**Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju**

**Departament Europejskiego Funduszu Społecznego**

# 

***Metodologia wyliczenia   
stawki jednostkowej aktywizacji zawodowej osób młodych niepracujących  
oraz   
stawki jednostkowej wsparcia osób młodych pracujących***

***w ramach***

***Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020***

**28 Marca 2018 r.**

****

**Spis treści**

[1. Wstęp 3](#_Toc510100700)

[**2.** **Wskazanie typów operacji, do których zastosowanie mają stawki jednostkowe** 3](#_Toc510100701)

[3. Szczegółowy zakres stawek jednostkowych 4](#_Toc510100702)

[4. Wysokość stawek jednostkowych 5](#_Toc510100703)

[**5.** **Opis i definicja wskaźnika rozliczającego stawkę jednostkową** 6](#_Toc510100704)

[**6.** **Źródło danych użytych do kalkulacji stawek jednostkowych, załączone dane źródłowe, miejsce ich przechowywania oraz wskazanie okresu, którego te dane dotyczą** 7](#_Toc510100705)

[**7.** **Uzasadnienie, dlaczego proponowana kalkulacja jest odpowiednia dla danych stawek jednostkowych** 7](#_Toc510100706)

[**8.** **Opis sposobu kalkulacji stawek, w tym założenia w zakresie jakości lub ilości danych** 8](#_Toc510100707)

[**9.** **Informacje o dochodach, które mogą powstać w związku z zastosowaniem stawek jednostkowych** 10](#_Toc510100708)

[**10.** **Informacje, w jaki sposób zapewniono, że tylko wydatki kwalifikowalne uwzględniono w ramach stawek jednostkowych** 10](#_Toc510100709)

[**11.** **Poziom cross-financingu i zakupu środków trwałych objętych stawkami jednostkowymi** 10](#_Toc510100710)

[**12.** **Sposób weryfikacji/dokumenty potwierdzające wykonanie stawek jednostkowych** 10](#_Toc510100711)

[**13.** **Opis ryzyka związanego z wprowadzeniem stawki jednostkowej** 11](#_Toc510100712)

[**14.** **Indeksacja stawek jednostkowych** 11](#_Toc510100713)

[15. Załączniki 11](#_Toc510100714)

# Wstęp

Stosowanie uproszczonych metod rozliczania wydatków jest rekomendowane przez Komisję Europejską oraz Europejski Trybunał Obrachunkowy. Rekomendacja ta wynika z doświadczeń poprzedniego okresu programowania w latach 2007-2013.

Rozliczanie wydatków za pomocą metod uproszczonych stanowi znaczące odciążenie administracyjne dla beneficjentów oraz instytucji wdrażających programy finansowane z funduszy strukturalnych oraz pozwala w większym stopniu skupić się na osiąganiu rezultatów poszczególnych interwencji. Jednocześnie z wyników audytów przeprowadzonych przez Europejski Trybunał Obrachunkowy wynika, że przy wydatkowaniu środków z zastosowaniem uproszczonych metod rozliczania wydatków rzadko występują nieprawidłowości.

Zgodnie z art. 67 ust. 1 rozporządzenia ogólnego nr 1303/2013, wydatki związane z realizacją programów finansowanych z funduszy strukturalnych mogą być rozliczane na podstawie zwrotu rzeczywiście poniesionych kosztów lub w oparciu o metody uproszczone, do których zalicza się:

* + stawki jednostkowe,
  + kwoty ryczałtowe,
  + stawki ryczałtowe.

**Niniejsza metodologia dotyczy stawki jednostkowej aktywizacji zawodowej osób młodych niepracujących[[1]](#footnote-1) oraz stawki jednostkowej wsparcia osób młodych pracujących.**

Metodologia musi zostać tak opracowana, aby wskazywała na to, że przyjęte stawki jednostkowe są:

* uczciwe/rzetelne – obliczenie musi być uzasadnione i odnosić się do rzeczywiście istniejących kategorii kosztów i stosowanych do ich rozliczenia kwot; przyjęte metody obliczeń powinny być dostosowane do potrzeb i warunków realizacji konkretnych projektów;
* sprawiedliwe – metodologia nie może faworyzować beneficjentów lub operacji; obliczenie stawki jednostkowej musi zapewnić równe traktowanie beneficjentów i/lub operacji;
* weryfikowalne – instytucja zarządzająca programem musi być w stanie wykazać, na jakiej podstawie ustaliła stawkę jednostkową; kluczowym elementem jest zapewnienie zgodności   
  z zasadą należytego zarządzania finansami.

Metodologia jest narzędziem niezbędnym do rzetelnego ustalenia wysokości stawek jednostkowych zgodnego z podrozdziałem 6.6 oraz sekcją 8.5.1 „Stawki jednostkowe” *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020*. W oparciu   
o metodologię, stawki jednostkowe mogą być zastosowane w projekcie bez konieczności weryfikacji dokumentów księgowych.

Uwzględniając korzyści płynące ze stosowania uproszczonych metod rozliczania wydatków Instytucja Zarządzająca Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) podjęła decyzję   
o opracowaniu w ramach PO WER stawki jednostkowej aktywizacji zawodowej niepracujących osób młodych oraz stawki jednostkowej wsparcia osób młodych pracujących. Rozliczenie kosztów wsparcia uczestników za pomocą stawek jednostkowych jest uzasadnione faktem kierowania do jednej osoby licznych działań aktywizujących tę osobę na rynku pracy lub mających na celu poprawę jej sytuacji na rynku pracy oraz wielością poszczególnych kosztów pojedynczej usługi. Z uwagi na powyższe, zasadne jest wprowadzenie stawek jednostkowych w celu koncentracji wysiłków beneficjenta   
w ramach projektu na osiąganiu jego rezultatów oraz ułatwienia mu rozliczania kosztów wsparcia.  
 Z drugiej strony, zastosowanie stawek jednostkowych pozwoli Instytucjom Pośredniczącym na skupienie uwagi podczas weryfikacji wniosków o płatność i prowadzenia kontroli projektu na merytorycznej stronie wsparcia świadczonego na rzecz uczestników projektów.

1. **Wskazanie typów operacji, do których zastosowanie mają stawki jednostkowe**

Stawki jednostkowe opracowane w niniejszej metodologii mogą mieć zastosowanie w projektach konkursowych Osi Priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020*,* Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe,* Podziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Są to projekty dotyczące indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych w wieku 15-29 lat:

* pozostających bez pracy, w tym w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET) lub
* z następujących grup docelowych: imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych.

Projekty te są realizowane zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.*

**Stawki jednostkowe nie dotyczą projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy** (PUP) finansowanych z Funduszu Pracy*.*

Pilotażowo stawki jednostkowe zostaną zastosowane w konkursach planowanych w 2018 r. w województwie podlaskim i zachodniopomorskim.

# Szczegółowy zakres stawek jednostkowych

Stawki jednostkowe dotyczą:

* 1. usługi aktywizacji zawodowej osób młodych niepracujących,
  2. usługi zmierzającej do poprawy sytuacji na rynku pracy osób młodych pracujących

poprzez **indywidualną i kompleksową pomoc** realizowaną zgodnie z zaplanowaną dla danego uczestnika ścieżką wsparcia wynikającą z Indywidualnego Planu Działania (IPD) lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję. IPD jest opracowywane przez beneficjenta zgodnie ze standardem Instytucji Pośredniczącej PO WER zawartym w regulaminie konkursu.

Dwa elementy wsparcia są obligatoryjne dla każdego uczestnika projektu. Kolejne formy wsparcia udzielane będą w zależności od potrzeb i możliwości uczestnika wynikających z IPD lub analogicznego dokumentu. Obligatoryjne dla każdego uczestnika projektu instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej to:

* + identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
  + kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Stawki jednostkowe obejmują instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* lub inne działania, które przyczyniają się do aktywizacji zawodowej i/lub poprawy sytuacji danej osoby na rynku pracy. Wsparcie jest dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu otrzymuje ofertę wsparcia, obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia. Wsparcie jest realizowane zgodnie   
z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.* Beneficjent jest zobowiązany do zrealizowania pełnego zakresu wsparcia wynikającego z IPD.

**Stawki nie obejmują następujących form wsparcia:**

* dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wsparcia pomostowego,
* zatrudnienia subsydiowanego,
* doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Jeżeli ww. formy wsparcia zostały zaplanowane w ramach danego naboru – ich rozliczenie dokonywane jest na podstawie faktycznie ponoszonych wydatków.

Stawki jednostkowe mają również zastosowanie w projektach, w ramach których udzielane jest wsparcie osobom z niepełnosprawnościami.

# Wysokość stawek jednostkowych

**4.1 Stawka jednostkowa aktywizacji zawodowej osób młodych niepracujących**

**11 550 zł**

Stawka jednostkowa nie obejmuje kosztów pośrednich, wobec tego beneficjentowi przysługują koszty pośrednie naliczone od rozliczonej i zatwierdzonej stawki jednostkowej.

Stawka jednostkowa nie obejmuje kosztów wynikających z zastosowania mechanizmu racjonalnych usprawnień.

Beneficjent otrzymuje[[2]](#footnote-2):

1. **90%** stawki jednostkowej, tj. 10 395 zł, za zrealizowanie usług aktywizacji zawodowej zgodnych z zakresem stawki jednostkowej wskazanym w pkt 3,
2. **10%** stawki jednostkowej, tj. 1 155 zł, za doprowadzenie każdego uczestnika do zatrudnienia spełniającego kryterium efektywności zatrudnieniowej[[3]](#footnote-3), przy czym ta stawka jednostkowa wypłacana jest jedynie w sytuacji, gdy beneficjent jest uprawniony do otrzymania stawki jednostkowej, o której mowa w lit. a)[[4]](#footnote-4),
3. **50%** stawki jednostkowej, tj. 5 775 zł, gdy uczestnik przerwie udział w projekcie w związku   
   z podjęciem zatrudnienia spełniającego kryterium efektywności zatrudnieniowej i jednocześnie w ramach projektu dla uczestnika opracowano IPD lub inny dokument pełniący analogiczną funkcję oraz w chwili podjęcia zatrudnienia uczestnik brał udział przynajmniej w jednej z form wsparcia przewidzianych w IPD lub analogicznym dokumencie, innej niż obligatoryjnej: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Stawka jednostkowa nie będzie kwalifikowalna w ogóle w przypadku, gdy uczestnik przerwie udział   
w projekcie w związku z podjęciem zatrudnienia, a w ramach projektu opracowano dla niego jedynie IPD lub inny dokument pełniący analogiczną funkcję lub opracowano dla niego IPD lub inny dokument pełniący analogiczną funkcję oraz dodatkowo objęto go wsparciem jedynie formami obligatoryjnymi,   
tj. pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym. Stawka jednostkowa nie będzie również kwalifikowalna w ogóle w przypadku, gdy uczestnik projektu przerwie udział w projekcie z innych powodów niż podjęcie zatrudnienia.

**4.2 Stawka jednostkowa wsparcia osób młodych pracujących**

**4 780 zł**

Stawka jednostkowa nie obejmuje kosztów pośrednich, wobec tego beneficjentowi przysługują koszty pośrednie naliczone od rozliczonej i zatwierdzonej stawki jednostkowej.

Stawka jednostkowa nie obejmuje kosztów wynikających z zastosowania mechanizmu racjonalnych usprawnień.

Beneficjent otrzymuje[[5]](#footnote-5):

1. **90%** stawki jednostkowej, tj. 4 302 zł, za zrealizowanie usług zmierzających do poprawy sytuacji uczestnika na rynku pracy zgodnych z zakresem stawki jednostkowej wskazanym w pkt 3,
2. **10%** stawki jednostkowej, tj. 478 zł, za doprowadzenie uczestnika projektu do poprawy jego sytuacji na rynku pracy spełniającej kryterium efektywności zawodowej[[6]](#footnote-6), przy czym ta stawka jednostkowa wypłacana jest jedynie w sytuacji, gdy beneficjent jest uprawniony do otrzymania stawki jednostkowej, o której mowa w lit. a)[[7]](#footnote-7),
3. **50%** stawki jednostkowej, tj. 2 390 zł, gdy uczestnik przerwie udział w projekcie z powodu poprawy swojej sytuacji na rynku pracy spełniającej kryterium efektywności zawodowej i jednocześnie w ramach projektu dla uczestnika opracowano IPD lub inny dokument pełniący analogiczną funkcję oraz w chwili podjęcia zatrudnienia uczestnik brał udział przynajmniej   
   w jednej z form wsparcia przewidzianych w IPD lub analogicznym dokumencie, innej niż obligatoryjnej: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Stawka jednostkowa nie będzie kwalifikowalna w ogóle w przypadku, gdy uczestnik przerwie udział   
w projekcie z powodu poprawy swojej sytuacji na rynku pracy, a w ramach projektu opracowano dla niego jedynie IPD lub inny dokument pełniący analogiczną funkcję lub opracowano dla niego IPD lub inny dokument pełniący analogiczną funkcję oraz dodatkowo objęto go wsparciem jedynie formami obligatoryjnymi, tj. pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym. Stawka jednostkowa nie będzie również kwalifikowalna w ogóle w przypadku, gdy uczestnik projektu przerwie udział   
w projekcie z innych powodów niż poprawa sytuacji na rynku pracy w rozumieniu kryterium efektywności zawodowej.

1. **Opis i definicja wskaźnika rozliczającego stawkę jednostkową**

5.1. Wskaźnik - osoby niepracujące[[8]](#footnote-8):

* dla pełnej stawki jednostkowej aktywizacji zawodowej osób młodych niepracujących:   
  **liczba uczestników projektu objętych kompleksowym wsparciem aktywizacji zawodowej doprowadzonych do zatrudnienia (100% stawki),**
* dla obniżonej stawki jednostkowej aktywizacji zawodowej osób młodych niepracujących: **liczba uczestników projektu objętych kompleksowym wsparciem aktywizacji zawodowej (90% stawki),**
* dla stawki jednostkowej aktywizacji zawodowej niepracujących osób młodych opuszczających projekt: **liczba uczestników projektu objętych wsparciem aktywizacji zawodowej, którzy opuścili projekt w związku z podjęciem zatrudnienia** **(50% stawki).**

5.2. Wskaźnik – osoby pracujące[[9]](#footnote-9):

* dla pełnej stawki jednostkowej wsparcia osób młodych pracujących: **liczba uczestników projektu objętych kompleksowym wsparciem, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie (100% stawki),**
* dla obniżonej stawki jednostkowej wsparcia osób młodych pracujących: **liczba uczestników projektu objętych kompleksowym wsparciem w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy (90% stawki),**
* dla stawki jednostkowej wsparcia osób młodych pracujących opuszczających projekt:   
  **liczba uczestników projektu objętych wsparciem, którzy opuścili projekt w związku   
  z poprawą ich sytuacji na rynku pracy (50% stawki).**

Do osiągniętej wartości ww. wskaźników można policzyć osobę, dla której opracowano IPD, której udzielono poradnictwa zawodowego i/lub pośrednictwa pracy oraz która ukończyła udział w innych formach wsparcia wynikających z IPD(lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) – zgodnych z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.

1. **Źródło danych użytych do kalkulacji stawek jednostkowych, załączone dane źródłowe, miejsce ich przechowywania oraz wskazanie okresu, którego te dane dotyczą**

Koszt stawek jednostkowych został wyliczony w oparciu o dane historyczne 332 adekwatnych projektów realizowanych ze środków EFS w perspektywie finansowej 2007-2013 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Wyniki badania stanowią załącznik do niniejszego dokumentu.

Wybrane do analizy wnioski o dofinansowanie dotyczą projektów konkursowych realizowanych   
w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz 7.2.1 PO KL, gdzie wsparcie kierowane było przeważnie do osób młodych. Spośród projektów Poddziałań 6.1.1 i 7.2.1 PO KL wybrano te projekty, w ramach których realizowane były co najmniej 3 formy wsparcia ze względu na wymóg płynący z kryteriów wyboru projektu oraz w których wymagane było spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej. Ich łączna wartość zgodnie z zatwierdzonymi wnioskami o dofinansowanie stanowi prawie 350 milionów złotych, a w ich ramach wsparto prawie 26 tysięcy osób. W badanych projektach PO KL uczestnicy byli aktywizowani przy pomocy różnorodnych form wsparcia, przede wszystkim szkoleń, staży zawodowych, doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Najczęściej udzielanymi formami wsparcia były szkolenia i staże zawodowe. W badanych projektach nie wykazano dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego.

1. **Uzasadnienie, dlaczego proponowana kalkulacja jest odpowiednia dla danych stawek jednostkowych**

Zastosowana metoda kalkulacji stawek jest właściwa, gdyż wyliczeń dokonano na podstawie danych historycznych pochodzących z zakończonych projektów PO KL, w których rozliczono analogiczne koszty wsparcia kierowanego do uczestników projektów EFS. Stawki jednostkowe zostały wyliczone na podstawie danych z projektów z roku 2012, 2013 i 2014 i nie zostały zwiększone z uwagi na brak inflacji w latach 2015 i 2016.

1. **Opis sposobu kalkulacji stawek, w tym założenia w zakresie jakości lub ilości danych**

Po pierwsze, określono odpowiednią jednostkę miary, tj. koszt wsparcia na osobę bez uwzględnienia kosztów pośrednich.

**8.1 Opis sposobu kalkulacji stawki jednostkowej aktywizacji zawodowej osób młodych niepracujących**

Porównano średnią arytmetyczną, medianę i średnią arytmetyczną bez 20% wartości skrajnych średnich kosztów wsparcia na osobę w 332 projektach, w których finansowano co najmniej 3 formy wsparcia.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wskaźnik** | **Koszty bezpośrednie bez kosztów zarządzania z 332 wniosków o dofinansowanie na osobę** | **Koszty całkowite z 332 wniosków o dofinansowanie na osobę** |
| Średnia arytmetyczna | 13.718,75 zł | 16.976,29 zł |
| Mediana | 12.678,38 zł | 15.469,96 zł |
| Średnia arytmetyczna bez 20% wartości skrajnych | 13.187,73 zł | 16.331,18 zł |

Kolejno, wybrano ten wskaźnik, którego wartość była najniższa, tj. medianę (wartość środkową   
w próbie) wyliczoną na podstawie wniosków o dofinansowanie.

Medianę pomniejszono o wartość średnich oszczędności w kosztach bezpośrednich (bez kosztów zarządzania) wynikających z raportu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Wskaźnik** | **Kompleksowe wsparcie na osobę niepracującą** |
| Mediana | 12.678,38 zł |
| Mediana pomniejszona o średnie oszczędności | 11.552,24 zł |

Tak uzyskaną wartość zaokrąglono w dół do pełnych dziesiątek, uzyskując proponowaną wartość stawki jednostkowej.

|  |  |
| --- | --- |
| **Wskaźnik** | **Kompleksowe wsparcie na osobę niepracującą** |
| **Stawka jednostkowa** | **11.550,00 zł** |

**8.2 Opis sposobu kalkulacji stawki jednostkowej wsparcia osób młodych pracujących**

Porównano średnią arytmetyczną, medianę i średnią arytmetyczną bez 20% wartości skrajnych   
sumy kosztów szkolenia, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy na osobę w 332 projektach, w których finansowano co najmniej 3 formy wsparcia.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wskaźnik** | **Koszt szkolenia - bez kosztów zarządzania z 332 wniosków o dofinansowanie na osobę** | **Koszt poradnictwa zawodowego  - bez kosztów zarządzania z 332 wniosków o dofinansowanie na osobę** | **Koszt pośrednictwa pracy - bez kosztów zarządzania z 332 wniosków o dofinansowanie na osobę** | **Suma kosztów szkolenia, poradnictwa zawodowego  i pośrednictwa pracy - bez kosztów zarządzania z 332 wniosków o dofinansowanie na osobę** |
| Średnia arytmetyczna | 4.743,05 zł | 1.048,29 zł | 465,43 zł | 6 256,77 zł |
| Mediana | 4.134,76 zł | 699,75 zł | 402,50 zł | 5 237,01 zł |
| Średnia arytmetyczna bez 20% wartości skrajnych | 4.399,96 zł | 847,95 zł | 416,48 zł | 5 664,39 zł |

Kolejno, wybrano ten wskaźnik, którego wartość była najniższa, tj. medianę (wartość środkową   
w próbie) wyliczoną na podstawie wniosków o dofinansowanie.

Medianę pomniejszono o wartość średnich oszczędności w kosztach bezpośrednich (bez kosztów zarządzania) wynikających z raportu:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wskaźnik** | **Koszt szkolenia na osobę** | **Koszt poradnictwa na osobę** | **Koszt pośrednictwa na osobę** | **Suma kosztów szkolenia, poradnictwa zawodowego  i pośrednictwa pracy na osobę** |
| Mediana | 4.134,76 zł | 699,75 zł | 402,50 zł | 5 237,01 zł |
| Mediana pomniejszona o średnie oszczędności | 3.774,59 zł | 638,79 zł | 367,44 zł | 4 780,82 zł |

Tak uzyskaną wartość zaokrąglono w dół do pełnych dziesiątek, uzyskując proponowaną wartość stawki jednostkowej.

|  |  |
| --- | --- |
| **Wskaźnik** | **Suma kosztów szkolenia, poradnictwa zawodowego  i pośrednictwa pracy - bez kosztów zarządzania z 332 wniosków o dofinansowanie na osobę** |
| **Stawka jednostkowa** | **4 780 zł** |

1. **Informacje o dochodach, które mogą powstać w związku z zastosowaniem stawek jednostkowych**

Nie przewiduje się dochodu rozumianego zgodnie z art. 61 rozporządzenia ogólnego.   
W przypadku dochodu wygenerowanego podczas realizacji projektu, który nie został wzięty pod uwagę w czasie jego zatwierdzenia, o którym mowa w art. 65 rozporządzenia ogólnego, zastosowanie ma rozdział 6.9 *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS, FS na lata 2014-2020*.

1. **Informacje, w jaki sposób zapewniono, że tylko wydatki kwalifikowalne uwzględniono   
   w ramach stawek jednostkowych**

Koszt stawek jednostkowych został obliczony na podstawie danych historycznych pochodzących   
z zakończonych projektów PO KL, które zostały zamknięte przez właściwą instytucję jako te, które zostały zrealizowane zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie i uwzględniają wyłącznie wydatki kwalifikowalne podlegające certyfikacji KE. Powyższe oznacza, że stawki jednostkowe uwzględniają wydatki kwalifikowalne poniesione zgodnie z przepisami prawa, obowiązującymi procedurami   
i wytycznymi właściwej instytucji.

1. **Poziom cross-financingu i zakupu środków trwałych objętych stawkami jednostkowymi**

W ramach stawek jednostkowych nie przewidziano zakupu środków trwałych oraz wydatków   
w ramach cross-financingu.

1. **Sposób weryfikacji/dokumenty potwierdzające wykonanie stawek jednostkowych**

Wydatki rozliczane stawkami jednostkowymi są traktowane jako wydatki poniesione. Beneficjent nie ma obowiązku gromadzenia ani opisywania dokumentów księgowych w ramach projektu na potwierdzenie poniesienia wydatków, które zostały wykazane jako wydatki objęte stawkami jednostkowymi.

Jak wynika z pkt 2 sekcji 6.6.2 *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS oraz FS na lata 2014-2020*, beneficjent zobowiązany jest do wskazania w umowie   
o dofinansowanie (wniosku o dofinansowanie) sposobu weryfikacji oraz dokumentów potwierdzających wykonanie stawek jednostkowych – co podlega zatwierdzeniu przez właściwą instytucję.

Dokumentami potwierdzającymi wykonanie stawek jednostkowych i służącymi do ich rozliczenia są:

* Indywidualny Plan Działania (IPD) lub inny dokument pełniący analogiczną funkcję,
* dodatkowe dokumenty potwierdzające realizację form wsparcia uczestnikowi zgodnie   
  z poniższą tabelą:

|  |  |
| --- | --- |
| **Działanie/ rezultat** | **Dokumenty potwierdzające wykonanie działania[[10]](#footnote-10)** |
| szkolenie | 1. lista obecności 2. dokument potwierdzający nabycie kompetencji / kwalifikacji zawierający informacje o efektach uczenia się, np. certyfikat |
| staż (miesiąc) | * + 1. umowa stażowa   2. lista obecności |
| pośrednictwo/poradnictwo zawodowe | karta czynności doradcy zawodowego / pośrednika pracy podpisana przez uczestnika projektu oraz wykonawcę, zawierająca liczbę godzin usługi |
| inne dozwolone formy | 1. w przypadku bonów szkoleniowych / stażowych – dokumenty potwierdzające udzielenie danej formy tożsame jak w przypadku działań szkolenia / staże 2. w przypadku pozostałych form wsparcia – inne dokumenty wskazane we wniosku o dofinansowanie i realizowane na podstawie IPD (lub dokumentu równoważnego) |
| zatrudnienie / działalność gospodarcza | Sposób pomiaru spełnienia kryterium efektywności zawodowej oraz dokumenty potwierdzające jej spełnienie zostały określone  w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* |
| poprawa sytuacji na rynku pracy | Sposób weryfikacji poprawy sytuacji na rynku pracy – zgodnie  z zasadami dotyczącymi pomiaru efektywności zatrudnieniowej określonych w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć  z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* na podstawie dokumentów wskazanych we wniosku o dofinasowanie lub regulaminie konkursu. |

1. **Opis ryzyka związanego z wprowadzeniem stawki jednostkowej**

Największym identyfikowanym ryzykiem jest brak znajomości mechanizmu stawek jednostkowych przez beneficjentów, a przez to potencjalne obawy lub nawet niechęć do ich stosowania, a także niewłaściwe dokumentowanie oraz monitorowanie wydatków rozliczanych stawkami. Innym istotnym ryzykiem jest potencjalne zjawisko creamingu, a więc udzielania wsparcia "łatwiejszym" grupom docelowym oraz stosowanie przez beneficjentów tylko najtańszych form wsparcia, zamiast tych faktycznie potrzebnych danemu uczestnikowi.

1. **Indeksacja stawek jednostkowych**

Stawki jednostkowe są ustalone na potrzeby pilotażu w województwie podlaskim   
i zachodniopomorskim i nie będą podlegać indeksacji. Konieczność indeksacji może się pojawić dopiero przy podjęciu decyzji o zastosowaniu stawek do kolejnych naborów w ramach Osi Priorytetowej 1 PO WER.

# Załączniki

1. Raport z analizy kosztów aktywizacji zawodowej osób młodych w projektach PO KL 2007-2013 w celu opracowania stawek jednostkowych dotyczących aktywizacji zawodowej osób młodych w perspektywie finansowej 2014-2020 – wraz z załącznikami

1. Stawka jednostkowa dotyczy zarówno aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo jak i bezrobotnych, o ile ich wsparcie zostało wykluczone w regulaminie naboru. [↑](#footnote-ref-1)
2. Beneficjent wskazuje w szczegółowym budżecie projektu kalkulację wydatków przy uwzględnieniu stawki jednostkowej   
   w wysokości 100%, tj.11 550 zł (w przypadku, gdy projekt dotyczy wsparcia 50 osób, kalkulacja w szczegółowym budżecie projektu będzie wyglądać następująco 50 osób \* 11 550 zł).

   Dopiero na etapie rozliczania projektu, beneficjent we wniosku o płatność będzie wskazywał stawkę jednostkową w wysokości odpowiadającej liczbie osób:

   - doprowadzonych do zatrudnienia zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej (x osób \* 100% stawki jednostkowej),

   - które otrzymały pełne wsparcie przewidziane w IPD, ale nie podjęły pracy zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej (x osób \* 90% stawki jednostkowej) oraz

   - które w trakcie udzielania im wsparcia zostały zatrudnione na podstawie umowy o pracę zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej i uczestniczyły przynajmniej w jednej formie wsparcia wynikającej z IPD (x osób \* 50% jednostkowej). [↑](#footnote-ref-2)
3. Pomiar kryterium efektywności zatrudnieniowej powinien być dokonywany w sposób określony w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.*  [↑](#footnote-ref-3)
4. Należy określić terminy składania wniosków o płatność w taki sposób, aby umożliwić beneficjentowi rozliczenie w tych wnioskach 100% stawki jednostkowej za doprowadzenie uczestnika do zatrudnienia. W tym celu zasadne jest także umożliwienie złożenie końcowego wniosku o płatność do 90 dni od zakończenia realizacji projektu. [↑](#footnote-ref-4)
5. Beneficjent wskazuje w szczegółowym budżecie projektu kalkulację wydatków przy uwzględnieniu stawki jednostkowej   
   w wysokości 100%, tj. 4 780 zł (w przypadku, gdy projekt dotyczy wsparcia 50 osób, kalkulacja w szczegółowym budżecie projektu będzie wyglądać następująco 50 osób \* 4 780 zł).

   Dopiero na etapie rozliczania projektu, beneficjent we wniosku o płatność będzie wskazywał stawkę jednostkową w wysokości odpowiadającej liczbie osób:

   - które poprawiły swoją sytuację na rynku pracy zgodnie z kryterium efektywności zawodowej (x osób \* 100% stawki jednostkowej),

   - które otrzymały pełne wsparcie przewidziane w IPD, ale nie poprawiły swojej sytuacji na rynku pracy zgodnie z kryterium efektywności zawodowej (x osób \* 90% stawki jednostkowej) oraz

   - które w trakcie udzielania im wsparcia poprawiły swoją sytuację na rynku pracy zgodnie z kryterium efektywności zawodowej   
   i uczestniczyły przynajmniej w jednej nieobligatoryjnej formie wsparcia wynikającej z IPD (x osób \* 50% jednostkowej). [↑](#footnote-ref-5)
6. Pomiar kryterium efektywności zawodowej powinien być dokonywany w sposób określony w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.* [↑](#footnote-ref-6)
7. Należy określić terminy składania wniosków o płatność w taki sposób, aby umożliwić beneficjentowi rozliczenie w tych wnioskach 100% stawki jednostkowej za doprowadzenie do poprawy sytuacji uczestnika projektu na rynku pracy. W tym celu zasadne jest także umożliwienie złożenie końcowego wniosku o płatność do 90 dni od zakończenia realizacji projektu.

   [↑](#footnote-ref-7)
8. W części merytorycznej wniosku o dofinansowanie projektu dla wskaźnika *Liczba uczestników projektu objętych kompleksowym wsparciem aktywizacji zawodowej doprowadzonych do zatrudnienia* należy wskazać 100% osób niepracujących planowanych do objęcia wsparciem w ramach projektu. Wartość docelową pozostałych wskaźników, tj. *Liczba uczestników projektu objętych kompleksowym wsparciem aktywizacji zawodowej* oraz *Liczba uczestników projektu objętych wsparciem aktywizacji zawodowej*, *którzy opuścili projekt w związku z podjęciem zatrudnienia,* należy określić na poziomie „0”. Wszystkie wskaźniki podlegać będą monitorowaniu podczas realizacji projektu, tj. beneficjent zgodnie z wykazywanym postępem rzeczowym będzie aktualizował dane w obrębie tych trzech wskaźników. Na etapie końcowego rozliczenia projektu, na podstawie osiągniętych rzeczywistych wartości wskaźników IP dokona kwalifikowania wydatków na właściwym poziomie.

   Brak osiągnięcia wskazanej we wniosku o dofinansowanie 100% wartości wskaźnika *Liczba uczestników projektu objętych kompleksowym wsparciem aktywizacji zawodowej doprowadzonych do zatrudnienia* nie wiąże się z koniecznością stosowania reguły proporcjonalności. [↑](#footnote-ref-8)
9. Sposób wykazywania wskaźników we wniosku o dofinansowanie, ich monitorowania i rozliczania projektu jest analogiczny do sposobu przedstawionego w przypisie nr 7.

   Brak osiągnięcia wskazanej we wniosku o dofinansowanie 100% wartości wskaźnika *Liczba uczestników projektu objętych kompleksowym wsparciem, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie* nie wiąże się z koniecznością stosowania reguły proporcjonalności. [↑](#footnote-ref-9)
10. W tabeli zawarto minimalne wymogi dotyczące dokumentów potwierdzających udzielenie danej formy wsparcia. Beneficjent zobowiązany jest do potwierdzenia wykonania działań w projekcie poprzez zgromadzenie dokumentacji wskazanej przez niego we wniosku o dofinansowanie. [↑](#footnote-ref-10)