



WUP.XV.262.94.2024.ASt

W imieniu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, w celu rozeznania cen rynkowych dotyczących **Diagnozy przyczyn braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim** zwracamy się prośbą o przesłanie kalkulacji cenowej.

1 Przedmiot zamówienia:

Przedmiotem zamówienia jest przeprowadzenie badania pn. „Diagnoza przyczyn braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim”.

2 Charakterystyka produktu/założenia metodologiczne badania

2.1 Podstawowe definicje

Przez osoby bierne zawodowo, Zamawiający rozumie – osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują, nie są zarejestrowane w urzędzie pracy i nie poszukują pracy).

2.2 Cel badania:

Osoby bierne zawodowo stanowią niewykorzystane zasoby pracy. Punktem wyjścia dla działań mających na celu aktywizację zawodową osób biernych zawodowo, powinna być odpowiednia diagnoza, na podstawie której można dobrać odpowiednie wsparcie. Aktywizacja tej grupy osób wymaga m.in. rozpoznania powodów bierności zawodowej oraz potrzeb szkoleniowych. W badaniu przyjęto dwa podstawowe źródła pozyskiwania informacji, którym odpowiadają dwie perspektywy postrzegania zjawiska bierności. Z jednej strony to zapoznanie się z opiniami osób/instytucji mających doświadczenie w pracy z osobami biernymi zawodowo, natomiast z drugiej zapoznanie się z opiniami osób biernych zawodowo. Rezultatem badania będzie pogłębienie wiedzy o zjawisku bierności zawodowej w kontekście zachodniopomorskiego rynku pracy, a także stworzenie katalogu dobrych praktyk w zakresie aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo.

Celem głównym badania jest diagnoza uwarunkowań braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim ze szczególnym uwzględnieniem rozwiązań w zakresie realizacji działań aktywizacyjnych.

2.2.1. Cele szczegółowe badania:

- I. Charakterystyka społeczno-ekonomiczna osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim.
- II. Diagnoza przyczyn bierności zawodowej oraz barier uczestnictwa w formach wsparcia skierowanych do osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim.



- III. Diagnoza potrzeb i oczekiwań osób biernych zawodowo w zakresie aktywizacji zawodowej i edukacji poza-formalnej w województwie zachodniopomorskim.
- IV. Diagnoza i analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim.
- V. Oblicza zachodniopomorskiej bierności zawodowej.
- VI. Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo.
- VII. Dynamika bierności zawodowej w województwie zachodniopomorskim.

2.2.2. Problematyka badawcza

Cel szczegółowy	Problematyka badawcza	Sposób pozyskania informacji
I. Charakterystyka społeczno-ekonomiczna osób biernych zawodowo w woj. zachodniopomorskim	1. Jakie cechy społeczno-ekonomiczne charakteryzują osoby bierne zawodowo? (w tym: płeć, wiek, poziom wykształcenia, miejsce zamieszkania, główne źródło utrzymania, czas pozostawania bez pracy, posiadany stopień niepełnosprawności)	<u>Metodyka:</u> - analiza danych zastanych - badanie ilościowe przy pomocy kwestionariusza ankiety lub wywiadu <u>Respondenci badania:</u> osoby bierne zawodowo
II. Diagnoza przyczyn bierności zawodowej oraz barier uczestnictwa w formach wsparcia skierowanych do osób biernych zawodowo w woj. zachodniopomorskim	1. Jakie są przyczyny bierności zawodowej? 2. Co utrudnia osobom biernym zawodowo wejście na rynek pracy? 3. Jakie są bariery związane z korzystaniem przez osoby bierne zawodowo ze wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej?	<u>Metodyka:</u> - badanie ilościowe przy pomocy kwestionariusza ankiety lub wywiadu <u>Respondenci badania:</u> - osoby bierne zawodowo



<p>III. Diagnoza potrzeb i oczekiwań osób biernych zawodowo w zakresie aktywizacji zawodowej i edukacji poza-formalnej w woj. zachodniopomorskim</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Jakie są postawy osób biernych zawodowo wobec pracy, kariery zawodowej i edukacji poza-formalnej? (w tym: forma i wymiar zatrudnienia, wysokość zarobków, mobilność, postawy edukacyjne)2. Jakie są uwarunkowania udziału osób biernych zawodowo w kształceniu poza-formalnym?3. Jaki jest stosunek osób biernych zawodowo do sytuacji na rynku pracy (czy są zainteresowani podjęciem zatrudnienia i na jakich warunkach, forma i wymiar zatrudnienia, wysokość zarobków, kwestie mobilności geograficznej)?4. Jakiego wsparcia instytucjonalnego oczekują osoby bierne zawodowo?	<p><u>Metodyka:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- badanie ilościowe przy pomocy kwestionariusza ankiety lub wywiadu- badanie jakościowe w formie zogniskowanego wywiadu grupowego (FGI) <p><u>Respondenci badania:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- osoby bierne zawodowo- przedstawiciele instytucji i organizacji: ROPS, PCPR, OPS, CIS/KIS, OHP oraz organizacji pozarządowych zajmującymi się osobami biernymi zawodowo
<p>IV. Oblicza zachodniopomorskiej bierności zawodowej - analiza porównawcza, diagnoza zróżnicowania</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Jaka jest specyfika zachodniopomorskiej bierności zawodowej? – analiza porównawcza2. Czy występują różnice w specyfice zjawiska bierności zawodowej z uwzględnieniem	<p><u>Metodyka:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- analiza danych zastanych- badanie jakościowe w formie zogniskowanego wywiadu grupowego (FGI) <p><u>Respondenci badania:</u></p>



	podstawowych cech demograficznych? (bierność zawodowa w mieście i na wsi, bierność osób w wieku produkcyjnym i poprodukcyjnym, koncentracje przestrzenne)	- przedstawiciele instytucji i organizacji: ROPS, PCPR, OPS, CIS/KIS, OHP oraz organizacji pozarządowych zajmującymi się osobami biernymi zawodowo
V. Diagnoza i analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej osób biernych zawodowo w woj. zachodniopomorskim	<ol style="list-style-type: none">1. Jaki styl życia preferują osoby bierne zawodowo?2. Jakie są najskuteczniejsze sposoby dotarcia do osób biernych zawodowo?3. Które z form pomocy, wsparcia społecznego i instytucjonalnego są najbardziej skuteczne przy włączeniu tych osób do uczestnictwa w rynku pracy?4. Jaki jest poziom życia osób biernych zawodowo?5. Jakie są źródła utrzymania osób biernych zawodowo?	<p><u>Metodyka:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- badanie jakościowe w formie zogniskowanego wywiadu grupowego (FGI) <p><u>Respondenci badania:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- przedstawiciele instytucji i organizacji: ROPS, PCPR, OPS, CIS/KIS, OHP oraz organizacji pozarządowych zajmującymi się osobami biernymi zawodowo.
VI. Dobre praktyki w zakresie aktywizacji osób biernych zawodowo	<ol style="list-style-type: none">1. Jakie działania aktywizacyjne są skuteczne w powrocie osób biernych zawodowo na rynek pracy?2. Jakie rozwiązania instytucjonalne należy wprowadzić dla podniesienia poziomu	<p><u>Metodyka:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- analiza danych zastanych- badanie jakościowe w formie zogniskowanego wywiadu grupowego (FGI)



	<p>skuteczności wsparcia osób biernych zawodowo w wejściu lub powrocie na rynek pracy?</p> <p>3. W jaki sposób najskuteczniej docierać do osób biernych zawodowo z ofertą wsparcia?</p>	<p><u>Respondenci badania:</u></p> <p>- przedstawiciele instytucji i organizacji: ROPS, PCPR, OPS, CIS/KIS, OHP oraz organizacji pozarządowych zajmującymi się osobami biernymi zawodowo</p>
<p>VII. Dynamika bierności zawodowej w woj. zachodniopomorskim – w stronę typologii bierności</p>	<p>1. Jakie są scenariusze wchodzenia w stan bierności zawodowej?</p> <p>2. Jakie są scenariusze wychodzenia ze stanu bierności zawodowej?</p> <p>3. Jak kształtowało się zjawisko bierności zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2000-2023?</p>	<p><u>Metodyka:</u></p> <p>- analiza danych zastanych</p> <p>- badanie jakościowe w formie zogniskowanego wywiadu grupowego (FGI)</p> <p><u>Respondenci badania:</u></p> <p>- przedstawiciele instytucji i organizacji: ROPS, PCPR, OPS, CIS/KIS, OHP oraz organizacji pozarządowych zajmującymi się osobami biernymi zawodowo</p>

2.3. Podmiot oraz zakres badań

Podmiotem badań są:

- ✓ osoby bierne zawodowo powyżej 18 roku życia,
- ✓ ROPS (Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej),
- ✓ PCPR (Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie),
- ✓ OPS (Ośrodek Pomocy Społecznej),
- ✓ CIS/KIS (Centrum Integracji Społecznej, Klub Integracji Społecznej),
- ✓ OHP (Ochotnicze Hufce Pracy);



- ✓ organizacje pozarządowe bezpośrednio zajmujące się problematyką osób biernych zawodowo.

Zakres terytorialny: województwo zachodniopomorskie.

2.4. Realizacja celów badania

2.4.1. Metody i techniki badawcze

Wykonawca, zobowiązany jest przeprowadzić:

Analizę desk research – analiza odnośnie charakterystyki społeczno-zawodowej osób biernych zawodowo w woj. zachodniopomorskim, oblicza zachodniopomorskiej bierności zawodowej, dobrych praktyk w zakresie aktywizacji osób biernych zawodowo oraz dynamiki bierności zawodowej w woj. zachodniopomorskim z wykorzystaniem dostępnych danych: GUS, statystyki publicznej, wyników badań społecznych, wyników badań ewaluacyjnych, itp.

Badanie ilościowe – badanie zostanie zrealizowane z **osobami biernymi zawodowo powyżej 18 roku życia** metodą sondażu diagnostycznego. Zamawiający dopuszcza zastosowanie w badaniu procedury wykorzystania odmiennych technik badawczych w celu pozyskiwania tego samego typu informacji (*Mixed Mode Survey Design*). Zamawiający dopuszcza możliwość posługiwania się w badaniu następującymi technikami:

- CATI (*Computer Assisted Telephone Interviewing*),
- CAWI (*Computer Assisted Web Interviewing*),
- CAPI (*Computer Assisted Personal Interviewing*),
- PAPI (*Paper and Pencil Interview*).

Wykonawca zobowiązany jest do realizacji badania w oparciu o kwestionariusz ankiety opracowany przez Zamawiającego - **załącznik nr 1** do OPZ. W przypadku wyboru techniki wymagającej posługiwania się kwestionariuszem wywiadu, Wykonawca jest zobowiązany do przekształcenia narzędzia badawczego proponowanego przez Zamawiającego do postaci zgodnej z wymogami wybranej techniki badania. W przypadku zastosowania techniki CAWI, Wykonawca jest zobowiązany do udostępnienia Zamawiającemu linku testowego do narzędzia w celu przeprowadzenia kontroli poprawności działania narzędzia badawczego. Zmiana techniki badawczej w czasie realizacji badania nie wiąże się ze zwiększeniem wynagrodzenia określonego w Umowie.

Zamawiający uznaje wywiad za przeprowadzony, **jeżeli respondent odpowiedział na wszystkie pytania za wyjątkiem pytań opcjonalnych**, które nie dotyczą wszystkich respondentów (np. kategoria pytań „nie dotyczy”, pytania pominięte w wyniku „przejdź do następnego pytania” wymuszonych przez konstrukcję narzędzia).

Wykonawca powinien posiadać dostęp do oprogramowania umożliwiającego niezakłóconą realizację badania np. CAWI. System powinien zapewniać bezpieczeństwo danych zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych (np. RODO).

Respondenci badania ilościowego:

Respondentami w badaniu ilościowym powinny być osoby bierne zawodowo powyżej 18 roku życia z województwa zachodniopomorskiego.



Wykonawca zaproponuje sposób dotarcia do respondentów wraz z uzasadnieniem na etapie składania oferty. Opis sposobu dotarcia do respondentów stanowi jedno ze wskazanych przez Zamawiającego kryteriów oceny ofert („Kryteria oceny oferty”, punkt 2 „Sposób dotarcia do respondentów wraz z uzasadnieniem”).

Próba:

Wykonawca zobowiązany jest zrealizować w skali województwa co najmniej 385 wywiadów z osobami biernymi zawodowo, w tym minimum 203 wywiady należy przeprowadzić wśród kobiet biernych zawodowo, wg liczebności minimalnych podanych w tabeli nr 1.

Tabela 1. Próba badawcza dla osób biernych zawodowo

Powiat	Liczba ludności w wieku 18 lat i więcej w 2023 r.	Udział ludności w ogółem dla województwa	Liczebność ogółem próby na powiaty	Liczebność kobiet na powiaty
białogardzki	36 659	2,7%	10	5
choszczeński	36 891	2,7%	11	6
drawski	44 043	3,3%	13	7
goleniowski	66 403	4,9%	19	10
gryficki	46 668	3,4%	13	7
gryfiński	63 690	4,7%	18	9
kamieński	37 228	2,8%	11	6
kołobrzeski	64 235	4,7%	18	10
koszaliński	52 614	3,9%	15	8
myśliborski	51 644	3,8%	15	8
policki	68 392	5,1%	19	10
pyrzycki	30 036	2,2%	9	5
sławieński	43 480	3,2%	12	6
stargardzki	97 530	7,2%	28	14
szczecinecki	59 962	4,4%	17	9
świdwiński	35 883	2,7%	10	5
wątecki	41 461	3,1%	12	6
łobeski	27 606	2,0%	8	4
m. Koszalin	88 665	6,6%	25	13
m. Szczecin	326 593	24,1%	93	50
m. Świnoujście	33 303	2,5%	9	5
Zachodniopomorskie	1 352 986	100%	385	203

Źródło: obliczenia własne na podstawie danych GUS/BDL.

W przypadku nie osiągnięcia wymaganej przez Zamawiającego liczebności tj. co najmniej 385 wywiadów z osobami biernymi zawodowo powyżej 18 r.ż., w tym co najmniej 203 wywiadów z kobietami, badanie nie będzie mogło zostać uznane za w pełni zrealizowane.

Wymagania dotyczące wywiadów kwestionariuszowych:



- a. Liczba i sposób rekrutacji respondentów biorących udział w badaniu powinny zostać ustalone w oparciu o zasady doboru losowego próby. Próba musi być proporcjonalna do struktury całej populacji.
- b. Respondentami badania powinny być osoby biernie zawodowo powyżej 18 roku życia z województwa zachodniopomorskiego.
- c. Wykonawca jest zobowiązany do wykorzystania narzędzia badawczego, stanowiącego załącznik nr 1.
- d. Wykonawca zobowiązany jest do zastosowania obowiązkowych metod i technik badawczych przewidzianych w OPZ

Badanie jakościowe – badanie zostanie zrealizowane metodą zogniskowanego wywiadu grupowego (FGI) przy użyciu scenariusza wywiadu opracowanego przez Zamawiającego.

Wymagania dotyczące zogniskowanych wywiadów grupowych (FGI):

- a. Wykonawca zobowiązany będzie zrealizować w skali województwa 1 panel ekspercki przy wykorzystaniu techniki FGI, wśród 12 zachodniopomorskich przedstawicieli instytucji zajmujących się problemami osób biernych zawodowo oraz minimum jedną osobą prowadzącą;
- b. panel powinien być zrealizowany on-line;
- c. powinien trwać nie mniej niż 90 minut;
- d. wywiad grupowy (FGI) zostanie przeprowadzony z przedstawicielami instytucji i organizacji, bezpośrednio zajmujących się problematyką w/w grup:
 - ✓ 1 przedstawiciel ROPS (Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej);
 - ✓ 3 przedstawicieli PCPR (Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie);
 - ✓ 3 przedstawicieli OPS (Ośrodek Pomocy Społecznej);
 - ✓ 1 przedstawiciel CIS (Centrum Integracji Społecznej);
 - ✓ 1 przedstawiciel KIS (Klub Integracji Społecznej);
 - ✓ 1 przedstawiciel OHP (Ochotnicze Hufce Pracy);
 - ✓ 2 przedstawicieli organizacji pozarządowych bezpośrednio zajmujących się problematyką osób biernych zawodowo.
- e. osoby uczestniczące w badaniu powinny posiadać wiedzę niezbędną do udzielenia informacji oczekiwanych ze względu na przyjętą problematykę badawczą;
- f. w przypadku braku wymaganej przez Zamawiającego składu i/lub liczebności (12 osób) uczestników wywiadu grupowego, taki wywiad nie będzie mógł zostać uznany za zrealizowany;
- g. Wykonawca zobowiązany jest do przeprowadzenia wywiadów grupowych na podstawie scenariusza wywiadu (FGI), stanowiącym **załącznik nr 2** do OPZ.

Przedmiot zamówienia obejmuje:

Opracowanie raportu metodologicznego (wersja elektroniczna), analizę danych zastanych, dobór i rekrutację respondentów do badania, realizację badań terenowych: ilościowych i jakościowych, opracowanie i przekazanie raportu wraz z okładką (wersja elektroniczna), opracowanie i przekazanie prezentacji w formie multimedialnej (wersja elektroniczna).



Badanie zostanie wykonane zgodnie z poniższym harmonogramem:

Przeprowadzenie badania, przygotowanie i przekazanie zamawiającemu raportu, sprawozdania z realizacji badań terenowych, prezentację multimedialną – **do dnia 09 grudnia 2024 r.**

Przekazanie ostatecznej wersji raportu w ciągu **4 dni roboczych** od zgłoszenia przez Zamawiającego ewentualnych uwag do raportu.

Poszczególne prace wykonane zostaną według następującego harmonogramu:

Do **4 dni** od dnia podpisania umowy, Wykonawca dostarczy Zamawiającemu raport metodologiczny.

Raport musi zawierać: logiczny model realizacji badania uwzględniający cele badania, porządkujący poszukiwane informacje z przypisaniem ich do:

- ✓ celów szczegółowych,
- ✓ technik badawczych,
- ✓ grup respondentów,
- ✓ źródeł ich pozyskiwania,

W raporcie metodologicznym ma znajdować się także:

- ✓ wykaz źródeł wraz z uzasadnieniem ich wyboru, które zostaną wykorzystane w ramach analizy danych zastanych,
- ✓ wskazanie baz danych stanowiących operaty losowania, wraz z opisem, w jaki sposób będą pozyskane,
- ✓ opis ryzyk związanych z realizacją badań ilościowych oraz procedur postępowania w przypadku odmów respondentów wzięcia udziału w badaniu, zapewniających zachowanie wielkości oraz reprezentatywności próby,
- ✓ opis ryzyk związanych z realizacją badań jakościowych oraz procedur postępowania w przypadku ich wystąpienia,
- ✓ szczegółowy harmonogram prac przedstawiony na wykresie Gantt'a z podaniem terminów rozpoczęcia, trwania i zakończenia poszczególnych zadań i etapów realizacji zamówienia; terminy przeprowadzenia badań ilościowych; termin przeprowadzenia badań jakościowych; terminy przekazania Zamawiającemu baz (baza danych z badań, przewidziane dla Zamawiającego terminy ocen, zgłaszania uwag i poprawek do przekazanych przez Wykonawcę materiałów; ponowny termin przekazania rezultatów badania i innych istotnych elementów zadania). Zamawiający zastrzega sobie prawo do wnoszenia uwag i poprawek do zaproponowanego harmonogramu.

Raport metodologiczny badania musi być zgodny z zapisami SIWZ, złożoną ofertą oraz podpisaną umową.

Raport metodologiczny badania należy dostarczyć do Zamawiającego drogą elektroniczną (e-mail) na adres wskazany w umowie.

W terminie do **3 dni roboczych** od otrzymania raportu metodologicznego, Zamawiający dokona oceny otrzymanych materiałów.

Wykonawca będzie zobligowany do wprowadzenia wszystkich zgłoszonych uwag do materiałów stanowiących wkład do raportu metodologicznego w ciągu **2 dni roboczych** od ich otrzymania i przesłania poprawionych jego części do Zamawiającego. Dokonywane uzupełnienia lub zmiany



w raporcie metodologicznym przez Wykonawcę, nie powodują wydłużenia przewidzianego terminu na realizację zadania.

W przypadku braku zastrzeżeń do otrzymanego raportu metodologicznego Zamawiający dokona jego akceptacji i poinformuje Wykonawcę o decyzji, która będzie warunkiem rozpoczęcia realizacji prac badawczo-analitycznych planowanych w kolejnych etapach.

Najpóźniej do **dnia 09 grudnia 2024 roku** Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć Zamawiającemu:

Sprawozdanie z realizacji badań terenowych wraz z oczyszczoną bazą danych źródłowych z badania ilościowego, transkrypcją nagrań audio z przeprowadzonych wywiadów grupowych (FGI) oraz tabelarycznymi zestawieniami z badań ilościowych.

Wykonawca zobowiązany jest przedstawić podsumowanie realizacji badań terenowych w formie sprawozdania (liczącym od 4 do 10 str.).

W ramach ww. sprawozdania Wykonawca przedstawi:

- a. opis przebiegu badań ilościowych (w tym m.in.: terminy realizacji wywiadów kwestionariuszowych, problemy na które napotkał Wykonawca i sposoby ich rozwiązywania);
- b. opis przebiegu badań jakościowych (w tym m.in.: wykaz uczestników wraz z ich charakterystyką - doświadczenie i reprezentowana firma/instytucja, informacje o czasie trwania wywiadu, opis ewentualnych problemów, jakie wystąpiły podczas realizacji badania jakościowego i sposobów ich rozwiązywania).

Ponadto Wykonawca jest zobowiązany do przekazania Zamawiającemu oczyszczonej bazy danych źródłowych z badań ilościowych w formie elektronicznej. Baza danych źródłowych z badań ilościowych powinna zostać przekazana w dwóch formatach (*.xlsx, *.csv), zaś pliki z danymi z badań jakościowych powinny zostać przekazane w formacie *.doc.

Ponadto, do bazy danych z badań ilościowych Wykonawca musi dostarczyć zastosowany w badaniu klucz kodowy.

Oprócz tego Wykonawca jest zobowiązany do opracowania zestawień tabelarycznych z wyników badań terenowych. Zestawienia mają mieć charakter załącznika do raportu (format Excel).

Raport z badania wraz z okładką

Wykonawca zobowiązany jest przygotować raport z badania oraz materiały uzupełniające zgodnie z poniższymi wymaganiami.

Wykonawca jest zobowiązany do stworzenia raportu pełnego z badania tj. opracowania głównego, zawierającego pełne wyniki badań w różnych zestawieniach – od 110 do 150 stron.

Zamawiający zastrzega sobie możliwość przekazania raportu z badania do oceny eksperta zewnętrznego.

Wykonawca jest w pełni odpowiedzialny za rzetelność informacji zawartych w raporcie i zobowiązuje się do korzystania wyłącznie z potwierdzonych i zweryfikowanych informacji, pozyskanych z rzetelnych źródeł.



Raport z badania powinien zawierać co najmniej następujące elementy porządkujące strukturę publikacji:

- Spis treści;
- Wprowadzenie (koncepcja badania, opis przedmiotu badania, jego zakresu, założeń, problematyki badawczej i celów);
- Opis metodologii badania (opis zastosowanych w badaniu technik badawczych oraz metod analizy wraz z ich krótką charakterystyką, dobór i rozkład próby badawczej);
- Pełen opis wyników badania, uwzględniający wszystkie założone cele badania;
- Wnioski z badania;
- Rekomendacje dla głównych odbiorców badania;
- Bibliografię (w tym wykaz zastosowanych źródeł danych zastanych).

Zamawiający wymaga stworzenia na podstawie zrealizowanego badania wniosków, stanowiących rezultat dokonanych opisów i analiz. Wykonawca jest zobowiązany do stworzenia wniosków ogólnych nawiązujących do głównych celów badania oraz na tej podstawie rekomendacji wskazujących, jakie działania i przez jakie instytucje powinny zostać podjęte w celu zwiększenia aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo.

Wykonawca jest odpowiedzialny za: stylistyczną korektę tekstu raportu pełnego z badania, poprawę błędów ortograficznych i interpunkcyjnych, sprawdzenie tekstu pod względem logicznej spójności, typografię tekstu. Raport niezredagowany (pod względem ortograficznym, interpunkcyjnym, stylistycznym) lub wewnętrznie niespójny lub niepełny nie zostanie przyjęty przez Zamawiającego do oceny merytorycznej. Treść raportu / język publikacji musi spełniać standardy w zakresie zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

Wskazówki (reguły) ogólne do redakcji tekstu **Raportu** z badania:

1. Używać odpowiedniej, dobranej do tematyki badań terminologii. Jeśli dany termin pojawia się po raz pierwszy, należy go zdefiniować. Jeśli dany termin pochodzi z języka obcego należy poszukać jego odpowiednika w języku polskim (jeśli takiego nie posiada i chcemy stworzyć własny, trzeba pokazać tok rozumowania, który doprowadził do takiego właśnie rozwiązania).
2. Raport powinien być napisany spójnym i przejrzystym językiem, mieć spójną logicznie konstrukcję, spełniać standardy stawiane publikacjom naukowo-badawczym oraz wynikające z poprawnego stosowania języka polskiego w piśmie.
3. Raport, informacje, streszczenia i inne materiały sporządzane przez Wykonawcę będą przygotowane w formie przyjaznej odbiorcy, tj. ich przygotowanie poprzedzone zostanie staranną selekcją informacji, tekst zredagowany będzie w sposób prosty (krótkie akapity), tak aby zawierał esencję przekazu oraz główne interpretacje i wnioski.
4. Posługiwanie się jednoznacznymi terminami.
5. Zdania powinny być krótkie, pojedyncze, co najwyżej podwójnie złożone.
6. Nie stosować metafor.



7. Przed rozpoczęciem pisania zorganizować kolejność wątków i argumentów, tak aby budowana narracja miała strukturę liniową i nie wymagała odwołań do przeszłości.
8. Nowe wątki oddzielać akapitami, a jeśli nie jest to nowy wątek nie zaczynać zdania od nowej linijki.
9. Cytaty, odwołania do innych autorów oddzielać od własnej narracji.
10. Wątki interpretacyjne wyraźnie oddzielać od wątków analitycznych.
11. Omówienia poglądów innych autorów oddzielać od własnych komentarzy.
12. Umiejętnie posługiwać się wszystkimi zasadami gramatycznymi języka polskiego oraz przecinkami, średnikami, nawiasami itd., ich funkcja musi być zrozumiała i konsekwentna.
13. Dostosować typ narracji do schematu i rodzaju prezentowanych danych.
14. Należy zadbać o logiczną konstrukcję raportu.
15. Podtytuły powinny być konsekwentnie rozmieszczane na interlinii.
16. Tabele, schematy, rysunki i wykresy powinny mieć własną, ciągłą numerację oraz nazwy, a pod każdym z nich powinna być informacja o źródle, z którego pochodzą, jeśli są efektem pracy własnej należy zapisać „**Źródło: opracowanie własne**”, jeśli w tabelach znajdują się skróty, wyjaśnienia należy umieszczać pod tabelą, wyjątek stanowią znane symbole statystyczne.

Wymogi redakcyjne **Raportu z badania:**

1. Edytor tekstu: MS Word, czcionka: Arial, format strony: A4, marginesy: lewy – 2,5 cm, prawy – 3,5 cm, górny i dolny – 2,5 cm, czcionka 12 pkt. Odstęp między wierszami 1,15; wcięcie na początku akapitu – 0,5 cm, justowanie obustronne.
2. Tabele i rysunki: Tytuł tabeli nad tabelą (czcionka 10 pkt.), źródło poniżej tabeli (czcionka 10 pkt.). Tytuł nad rysunkiem (czcionka 10 pkt.), źródło – pod rysunkiem (czcionka 10 pkt.). Tabele i rysunki wyłącznie nieskanowane, jak najbliższej miejsca powołania.
3. Symbole stosowane we wzorach powinny mieć jednolity rozmiar czcionki.
4. Wyniki badań powinny być przedstawione w formie tekstowej, tabelarycznej i graficznej (formy wykresów muszą zostać dostosowane do rodzaju danych).
5. Wykresy oraz tabele muszą być przejrzyste i czytelne. W procesie edytorskim należy uwzględnić stosowanie różnicowania tekstu, np. poprzez użycie kolorów, ramek, wyróżnień, chmurek, itp.
6. Raport powinien zostać dostarczony w wersji elektronicznej w formacie *.doc oraz *.pdf.
Wszystkie dane zawarte w raporcie w tym wykresy, powinny mieć możliwość edycji danych i powinny zostać przesłane w oddzielnym pliku (Excel).

Prezentacja multimedialna

Wykonawca dodatkowo przygotowuje prezentację zawierającą grafiki w formie wektorowej (PowerPoint, *.pptx.), która powinna liczyć od 20 do maksymalnie 40 slajdów i w sposób syntetyczny przedstawiać najważniejsze wyniki badania, w tym przede wszystkim wnioski i wypływające z nich rekomendacje.



Raport z badania wraz z okładką, sprawozdanie z badań terenowych oraz prezentacja zostaną przekazane drogą elektroniczną (e-mail) na adres wskazany w umowie.

W terminie **3 dni roboczych** od otrzymania powyższych materiałów, Zamawiający poinformuje Wykonawcę o ich akceptacji (w formie protokołu odbioru) albo zaproponuje uzupełnienia, zmiany. Wykonawca ma obowiązek uwzględnić zaproponowane przez Zamawiającego uzupełnienia lub zmiany i przekazać ponownie Zamawiającemu poprawiony materiał w terminie **4 dni roboczych** od dnia dostarczenia uwag.

Zamawiający zastrzega sobie prawo do oceny materiału, w terminie **3 dni roboczych** od daty otrzymania poprawionych materiałów. Na podstawie przekazanego Zamawiającemu materiału, sporządzony zostanie protokół odbioru.

3 Opis wymagań wobec Wykonawcy

1. Wykonawca ma obowiązek zapewnienia respondentom pełnej poufności pozyskanych od nich informacji w celu uzyskania jak najbardziej wiarygodnych danych.
2. Za przygotowanie propozycji formularzy zgody na udział respondenta w badaniach odpowiada Wykonawca.
3. Wykonawca ma obowiązek pozostawania w stałym kontakcie z Zamawiającym (spotkania, kontakt telefoniczny i e-mail, wyznaczenie osoby do kontaktów roboczych). Zamawiający zastrzega sobie prawo organizacji dwóch spotkań z Wykonawcą w siedzibie Zamawiającego. Zamawiający dopuszcza spotkania w formie online. O spotkaniach Zamawiający powiadomi Wykonawcę co najmniej na 3 dni robocze przed planowanym terminem.
4. Przed przystąpieniem do realizacji badań, Wykonawca zobowiązany jest do przeprowadzenia szkolenia moderatorów i ankieterów, na którym zostaną oni wprowadzeni w tematykę badania, zaznajomieni ze stosowaną terminologią oraz uwrażliwieni na potencjalne zagrożenia dla realizacji badania.
5. Wymagania dotyczące realizacji badań jakościowych:
 - a) Zamawiający wymaga, aby badania jakościowe były realizowane wyłącznie przez osoby wchodzące w skład zespołu badawczego, wskazane przez Wykonawcę jako członkowie tego zespołu w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu,
 - b) do obowiązków osób realizujących badanie należy przestrzeganie ogólnie przyjętych standardów, w tym standardów etycznych, związanych z pracą ankietera/moderatora, a także zasad określonych w dokumencie „ICC/ESOMAR Międzynarodowy Kodeks Badań Rynku i Opinii, Badań Społecznych oraz Analityki Danych” lub zasad równoważnych,
 - c) Zamawiający zastrzega sobie prawo do kontroli realizacji badań jakościowych. Kontrola badania przez Zamawiającego dotyczy m.in. tożsamości członka zespołu badawczego realizującego badanie, faktu realizowania badań, czasu trwania badania.



- d) W celu umożliwienia Zamawiającemu realizacji kontroli, Wykonawca jest zobowiązany na wniosek Zamawiającego do przekazania, co najmniej na 2 dni robocze przed realizacją wywiadu wynikającego z harmonogramu, informacji obejmującej: imię i nazwisko członka zespołu badawczego przeprowadzającego badanie jakościowe, miejsce i czas realizacji badania jakościowego, liczbę uczestników. W przypadku niezrealizowania zaplanowanego wywiadu Wykonawca poinformuje o tym fakcie Zamawiającego nie później niż w ciągu 2 dni roboczych od daty planowanego i niezrealizowanego wywiadu. Wykonawca prześle powyższe informacje za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail wskazany w umowie.
 - e) Negatywny wynik kontroli może stanowić podstawę do odrzucenia przez Zamawiającego badania realizowanego przez członka Zespołu badawczego, którego badanie nie zostało zrealizowane zgodnie z wymaganiami określonymi przez Zamawiającego.
 - f) Zamawiający może w celach kontrolnych zażądać dodatkowo od Wykonawcy przekazania w formie elektronicznej nagrań i transkrypcji z przeprowadzonego wywiadu. Nagrania oraz transkrypcja wywiadu zostaną zabezpieczone hasłem, które przekazane zostanie Zamawiającemu telefonicznie lub w formie elektronicznej (e-mail) na adres e-mail wskazany w umowie.
6. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany składu zespołu realizującego badanie jedynie po uzyskaniu pisemnej zgody Zamawiającego. W przypadku zmiany osób wchodzących w skład zespołu realizującego badanie, Wykonawca jest zobowiązany wykazać Zamawiającemu, że proponowane osoby spełniają warunki udziału w postępowaniu dla osoby zastępowanej, o których mowa w OPZ.
 7. Dokumenty i nośniki, zawierające dane osobowe przekazane Wykonawcy na potrzeby realizacji badania, zostaną przez Wykonawcę komisyjnie zniszczone w terminie 5 dni roboczych od daty podpisania końcowego protokołu odbioru z realizacji przedmiotu zamówienia, a protokół zniszczenia dokumentów i nośników zawierających dane osobowe zostanie przekazany Zamawiającemu w formie elektronicznej (e-mail).
 8. Zamawiający zastrzega sobie prawo do żądania od Wykonawcy szczegółowych informacji dotyczących stanu realizacji prac badawczych. W takim przypadku Wykonawca jest zobowiązany do przedstawienia dokumentacji niezbędnej do potwierdzenia prawidłowości wykonanych prac. Wykonawca jest zobowiązany do przedstawienia ww. opisu w ciągu 2 dni kalendarzowych od dnia wystąpienia przez Zamawiającego z niniejszym wnioskiem. Sprawozdania zostaną przekazane Zamawiającemu w formie elektronicznej (e-mail).
 9. W przypadku zidentyfikowania przez Zamawiającego zagrożeń dla realizacji celów badania, Zamawiający zastrzega sobie prawo do wnoszenia uwag do przygotowanych przez Wykonawcę materiałów (m.in. narzędzi badawczych, raportów, prezentacji itp.). Wykonawca jest zobowiązany do ich wdrożenia.



10. Wykonawca zobowiązany jest do umieszczania na wszystkich materiałach wykorzystywanych podczas realizacji logotypu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz Pomorza Zachodniego. Niezbędne logotypy zostaną przekazane Wykonawcy elektronicznie po podpisaniu umowy.



Kwestionariusz ankiety dla osób biernych zawodowo

Szanowni Państwo. Zapraszamy do wzięcia udziału w badaniu, które ma na celu diagnozę uwarunkowań braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim.

Uzyskane od Państwa informacje będą traktowane jako poufne i prezentowane jedynie w postaci zbiorczych opracowań statystycznych, bez możliwości skojarzenia odpowiedzi z konkretnym respondentem.

1. Czy obecnie jest Pan/i osobą, która nie pracuje, nie jest zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy i nie poszukuje pracy?

- a. Tak
- b. Nie (zakończ wywiad!)

2. W jakim powiecie Pan/i mieszka?

- a. Białogardzki
- b. Choszczeński
- c. Drawski
- d. Goleniowski
- e. Gryficki
- f. Gryfiński
- g. Kamieński
- h. Kołobrzeski
- i. Koszaliński
- j. Łobeski
- k. Myśliborski
- l. Policki
- m. Pyrzycki
- n. Sławieński
- o. Stargardzki
- p. Szczecinecki
- q. Świdwiński
- r. Wałecki
- s. M. Koszalin
- t. M. Szczecin
- u. M. Świnoujście



3. Proszę określić swoją płeć:

- a. Kobieta
- b. Mężczyzna
- c. Odmawiam odpowiedzi

4. Proszę podać swój stan cywilny

- a. Żonaty/zamężna
- b. Wdowiec/wdowa
- c. Kawaler/panna

5. Proszę wskazać swój wiek:

- a. 18-24
- b. 25-29
- c. 30-34
- d. 35-40
- e. 40-44
- f. 45-49
- g. 50-54
- h. 55-59
- i. 60-64
- j. Powyżej 65 lat

6. Proszę podać swoje wykształcenie:

- a. Gimnazjalne i poniżej
- b. Zasadnicze zawodowe
- c. Średnie ogólnokształcące
- d. Średnie zawodowe
- e. Policealne (szkoła lub studium policealne)
- f. Wyższe

7. Proszę podać miejsce zamieszkania:

- a. Wieś
- b. Miasto do 10 tys. mieszkańców
- c. Miasto powyżej 10 tys. do 20 tys. mieszkańców
- d. Miasto powyżej 20 tys. do 50 tys. mieszkańców
- e. Miasto powyżej 50 tys. do 100 tys. mieszkańców
- f. Miasto powyżej 100 tys. mieszkańców

8. Czy posiada Pan/i orzeczenie o niepełnosprawności?

- a. Tak



b. Nie (przejdź do pytania 10)

9. Który stopień niepełnosprawności Pan/i posiada?

- a. orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności
- b. orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności
- c. orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności

10. Czy kiedykolwiek podejmował/a Pan/i pracę zawodową?

- a. Tak
- b. Nie (przejdź do pytania 13)

11. Jak długo Pan/i pracował/a (proszę zsumować wszystkie okresy zatrudnienia)?

- a. Do 6 miesięcy
- b. Powyżej 6 miesięcy do 1 roku
- c. Powyżej 1 roku do 2 lat
- d. Powyżej 2 lat do 5 lat
- e. Powyżej 5 lat do 10 lat
- f. Powyżej 10 do 20 lat
- g. Powyżej 20 lat

12. Jaka była główna przyczyna zakończenia przez Pana/Panią ostatnio wykonywanej pracy? (można zaznaczyć jedną odpowiedź)

- a. Rezygnacja z pracy
- b. Brak przedłużenia umowy
- c. Zakończenie pracy sezonowej
- d. Zakończenie pracy/projektu bez możliwości kontynuacji
- e. Inna, jaka?

13. Jak długo pozostaje Pan/i osobą bierną zawodowo?

- a. Poniżej 1 roku
- b. Powyżej 1 roku do 5 lat
- c. Powyżej 5 do 10 lat
- d. Powyżej 10 lat do 15 lat
- e. Powyżej 15 lat

14. Jaka jest główna przyczyna pozostawania przez Pana/Panią osobą bierną zawodowo?

*(można zaznaczyć
jedną odpowiedź)*

- a. Opieka nad dzieckiem/dziećmi
- b. Opieka nad chorym/niepełnosprawnym/niesamodzielnym członkiem rodziny



- c. Emerytura
- d. Mój stan zdrowia nie pozwala na podjęcie pracy
- e. Niepełnosprawność
- f. Zajmowanie się domem
- g. Nie mam szans na znalezienie pracy, choćbym chciał/a
- h. Nie mam chęci/potrzeby pracować
- i. Prowadzenie gospodarstwa rolnego na użytek własny
- j. Nauka
- k. Inna, jakie?

15. Czy fakt, że Pan/i nie pracuje jest dla Pana/i problemem?

- a. Zdecydowanie tak (*pomiąć pytanie 17*)
- b. Raczej tak (*pomiąć pytanie 17*)
- c. Raczej nie (*przejdź do pytania 17*)
- d. Zdecydowanie nie (*przejdź do pytania 17*)
- e. Trudno powiedzieć (*przejdź do pytania 18*)

16. Dlaczego jest to dla Pana/i problemem? (możliwość zaznaczenia wielu odpowiedzi)

- a. Ze względu na trudną sytuację finansową
- b. Brakuje mi aktywności
- c. Boję się, że wpadnę w uzależnienie
- d. Inni źle mnie oceniają z tego powodu
- e. Coraz bardziej zamykam się w sobie, stronię od ludzi
- f. Czuję się beużyteczny/a
- g. Nudzę się, nie mam co ze sobą zrobić
- h. Boję się, że moje dzieci uczą się ode mnie bierności
- i. Im dłużej nie pracuję, tym trudniej mi wrócić do pracy
- j. Stać mnie tylko na przeżycie, a chciałbym/chciałaby, pozwolić sobie na coś więcej – np. wakacje dla rodziny, zajęcia dla dzieci
- k. Inne, jakie?

17. Dlaczego nie jest to dla Pana/i problemem? (możliwość zaznaczenia wielu odpowiedzi)

- a. Nie potrzebuję pracować – kto inny mnie utrzymuje
- b. Nie lubię pracować
- c. Mam inne, ciekawsze zajęcia
- d. Przyzwyczałem/am się do niepracowania
- e. Praca nie daje mi satysfakcji
- f. Czuję się dobrze w mojej obecnej sytuacji
- g. Umiem poradzić sobie korzystając z pomocy społecznej i innych benefitów
- h. Nie zależy mi na karierze zawodowej



i. Inne, jakie?

18. Czy bierze Pan/i pod uwagę podjęcie pracy / powrót na rynek pracy?

- a. Tak
- b. Raczej tak
- c. Raczej nie
- d. Nie
- e. Trudno powiedzieć

19. Które z niżej wymienionych barier najbardziej utrudniają Panu/i powrót na rynek pracy?

(można zaznaczyć wiele odpowiedzi)

- a. Brak możliwości zapewnienia opieki nad dzieckiem/dziećmi
- b. Brak możliwości zapewnienia opieki nad innym członkiem rodziny
- c. Zły stan zdrowia
- d. Niepełnosprawność
- e. Ryzyko utraty różnego rodzaju świadczeń
- f. Brak odpowiednich kwalifikacji potrzebnych na rynku pracy
- g. Brak odpowiedniego wykształcenia
- h. Niewielkie doświadczenie zawodowe lub jego brak
- i. Brak możliwości dojazdu/problemy komunikacyjne
- j. Zaawansowany wiek
- k. Długoletnia przerwa w pracy
- l. Trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy
- m. Bariery architektoniczne
- n. Brak motywacji do poszukiwania pracy
- o. Inne, jakie?

20. Co mogłoby skłonić Pana/Panią do podjęcia / powrotu do aktywności zawodowej?

(można zaznaczyć wiele odpowiedzi)

- a. Możliwość otrzymywania stałego wynagrodzenia
- b. Możliwość podniesienia swojego standardu życia
- c. Możliwość podjęcia pracy pozwalającej na realizację pasji, zainteresowań
- d. Możliwość podjęcia pracy na stanowisku kierowniczym
- e. Możliwość podjęcia prestiżowej pracy
- f. Możliwość usamodzielnienia się
- g. Możliwość realizacji planów wymagających większych środków finansowych, np. wyjazd na wakacje, zajęcia dodatkowe dla dzieci
- h. Inne, jakie?



21. Gdyby miał/a Pan/Pani możliwość podjęcia pracy, jaką formę zatrudnienia by Pan/i preferował/a? (można zaznaczyć jedną odpowiedź)

- a. Umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy („cały etat”)
- b. Umowa o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy („część etatu”)
- c. Praca zdalna/hybrydowa
- d. Praca na podstawie umowy z agencją pracy
- e. Umowa o dzieło
- f. Umowa zlecenie
- g. Praca bez umowy (bez zgłoszenia do ZUS)
- h. Forma zatrudnienia nie ma znaczenia
- i. Jestem w takim wieku, że nie muszę pracować

22. Przy jakim miesięcznym wynagrodzeniu netto („na rękę”) zdecydowałby/zdecydowałaby się Pan/i podjąć zatrudnienie?

- a. Poniżej 3500 zł
- b. 3501 zł – 4000 zł
- c. 4001 zł – 4500 zł
- d. 4501 zł – 5000 zł
- e. 5001 zł – 5500 zł
- f. Powyżej 5500 zł

23. Czy byłby/byłaby Pan/i skłonny/a przeprowadzić się w inne miejsce zamieszkania, jeśli miałby/miałaby Pan/i możliwość podjęcia tam zatrudnienia? (można zaznaczyć wiele odpowiedzi)

- a. Tak, do innego kraju
- b. Tak, do innego województwa
- c. Tak, do innego powiatu
- d. Tak, do innej gminy
- e. Nie

24. Czy bierze Pan/i pod uwagę możliwość dokończania się / uzupełniania kwalifikacji?

- a. Zdecydowanie tak (pomiń pytanie 27)
- b. Raczej tak (pomiń pytanie 27)
- c. Raczej nie (przejdź do pytania 27)
- d. Zdecydowanie nie (przejdź do pytania 27)
- e. Trudno powiedzieć (przejdź do pytania 28)

25. Które z niżej wymienionych barier najbardziej utrudniają Panu/i udział w kursie/szkoleniu? (można zaznaczyć wiele odpowiedzi)

- a. Brak możliwości zapewnienia opieki nad dzieckiem/dziećmi



- b. Brak możliwości opieki zapewnienia opieki nad innym członkiem rodziny
- c. Zły stan zdrowia
- d. Niepełnosprawność
- e. Brak czasu
- f. Brak motywacji do dokończania się
- g. Brak możliwości dojazdu/problemy komunikacyjne
- h. Brak środków finansowych
- i. Zaawansowany wiek
- j. Nie wiem, gdzie szukać informacji o szkoleniach
- k. Inne, jakie?

26. Jaka tematyka kursów/szkoleń ułatwiłaby Panu/i powrót na rynek pracy? (można zaznaczyć maksymalnie trzy odpowiedzi)

- a. Prawo jazdy (proszę wpisać kategorię).....
- b. Język obcy (proszę wpisać jaki).....
- c. Księgowość, rachunkowość
- d. Usługi fryzjerskie, kosmetyczne
- e. Budownictwo, architektura
- f. Usługi gastronomiczne
- g. Informatyka, programowanie, obsługa systemów
- h. Elektryka, elektronika
- i. Obsługa maszyn, urządzeń
- j. Mechanika, naprawa i konserwacja pojazdów
- k. Zarządzanie i administracja
- l. Prace sekretarskie i biurowe
- m. Opieka zdrowotna
- n. Opieka nad osobami starszymi, niepełnosprawnymi
- o. BHP
- p. Inne, jakie?

27. Dlaczego nie chciałby/chciałaby Pan/i dokończyć się / uzupełnić swoich kwalifikacji? (można zaznaczyć wiele odpowiedzi)

- a. Udział w kursie / szkoleniu do niczego mi się nie przyda
- b. Brak potrzeby do dokończania się
- c. Udział w kursie / szkoleniu nie zmieni mojej sytuacji na rynku pracy
- d. Nie widzę sensu uczestniczyć w kursie / szkoleniu, bo potem i tak nie mam zamiaru podejmować pracy
- e. Udział w kursie / szkoleniu byłby dla mnie zbyt męczący
- f. Inne, jakie?



28. Czy jest Pan/i zainteresowany wsparciem ze strony powiatowego urzędu pracy?

- a. Zdecydowanie tak
- b. Raczej tak
- c. Raczej nie *(przejdź do pytania 30)*
- d. Zdecydowanie nie *(przejdź do pytania 30)*
- e. Trudno powiedzieć *(przejdź do pytania 30)*

29. Jakich form wsparcia oczekiwalby/oczekiwałaby Pan/i ze strony powiatowego urzędu pracy, aby zwiększyć swoje szanse na powrót na rynek pracy? (można zaznaczyć wiele odpowiedzi)

- a. Pomoc w znalezieniu zatrudnienia
- b. Kursy/szkolenia umożliwiające nabycie/podniesienie kwalifikacji zawodowych/umiejętności
- c. Staże/praktyki/przygotowanie zawodowe
- d. Pomoc doradcy zawodowego, w tym np. określenie predyspozycji zawodowych
- e. Informacji o lokalnym rynku pracy, np. o zapotrzebowaniu na zawody, możliwych kierunkach kształcenia
- f. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem / dziećmi
- g. Refundacja kosztów opieki nad innym członkiem
- h. Zwrot kosztów dojazdu na kursy/szkolenia
- i. Pomoc finansowa w zmianie miejsca zamieszkania w przypadku podjęcia pracy poza obecnym miejscem zamieszkania
- j. Dofinansowanie / pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej
- k. Zatrudnienie wspomagane
- l. Inne, jakie?

30. Jakiego rodzaju wsparcia najczęściej Pan/i oczekuje od instytucji pomocowych (np. Ośrodek Pomocy Społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie)?

- a. Pomoc finansowa
- b. Pomoc w postaci rzeczowej (np. talony na żywność)
- c. Pomoc socjalna
- d. Pomoc psychologa
- e. Zasiłki celowe (np. na leki, opał)
- f. Inne, jakie?.....

31. Jakie są Pana/i główne źródła utrzymania? (można zaznaczyć maksymalnie trzy odpowiedzi)

- a. Pozostawanie na utrzymaniu rodziny
- b. Renta inwalidzka
- c. Emerytura
- d. Zasiłki socjalne



- e. Renta rodzinna
- f. Świadczenie 800+
- g. Alimenty
- h. Oszczędności
- i. Brak jakichkolwiek źródeł utrzymania
- j. Inne, jakie?

32. Z usług których, niżej wymienionych instytucji Pan/i korzysta? (można zaznaczyć wiele odpowiedzi)

- a. Ośrodek Pomocy Społecznej
- b. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
- c. Centra Integracji Społecznej
- d. Organizacje społeczne i charytatywne
- e. Kościół
- f. Żadne z powyższych
- g. Inne, jakie?

Dziękuję za wypełnienie ankiety i poświęcony czas!



Diagnoza przyczyn braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim

Zogniskowany wywiad grupowy

Wstęp

Dzień dobry. Dziękujemy za wyrażenie zgody na udział w badaniu.

Nazywam się ..., jestem pracownikiem ... Na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie przeprowadzamy badanie pn. „Diagnoza przyczyn braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim”.

Głównym celem badania jest diagnoza uwarunkowań braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim ze szczególnym uwzględnieniem rozwiązań w zakresie realizacji działań aktywizacyjnych, przy czym za osoby bierne zawodowo uznaje się osoby w danej chwili nietworzące zasobów siły roboczej, tzn. niepracujące, niezarejestrowane w urzędzie pracy i nieposzukujące pracy.

Pozyskane informacje będą stanowić podstawę uogólnień, które znajdują się w podsumowującym badanie raporcie, jednak bez konkretnych odniesień do osób biorących w nim udział.

Wywiad

Oblicza zachodniopomorskiej bierności zawodowej

1. Jaka, Państwa zdaniem, jest specyfika zachodniopomorskiej bierności zawodowej?
2. Czy występują różnice w specyfice zjawiska bierności zawodowej z uwzględnieniem cech demograficznych (np. bierność zawodowa w mieście i na wsi, bierność zawodowa osób w wieku produkcyjnym i poprodukcyjnym, koncentracje przestrzenne)?
3. Wśród których grup społecznych obserwuje się natężenie zjawiska bierności zawodowej (np. osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby korzystające ze świadczeń społecznych)?
4. Jakie są przyczyny bierności zawodowej i jakie determinanty zwiększają ryzyko dostania się do grupy osób biernych zawodowo?
5. Czy bierność zawodowa jest czynnikiem długotrwałym? Czy występuje problem dziedziczenia bierności zawodowej?

Diagnoza potrzeb i oczekiwań osób biernych zawodowo w zakresie aktywizacji zawodowej i edukacji poza-formalnej w województwie zachodniopomorskim

1. Jakie są postawy osób biernych zawodowo wobec pracy, kariery zawodowej i edukacji poza-formalnej?
2. Czy osoby bierne zawodowo są zainteresowane podjęciem zatrudnienia? Jeśli tak, to na jakich warunkach? Jaka forma zatrudnienia ich najbardziej interesuje? Czy analizując oferty pracy zwracają uwagę na proponowaną wysokość wynagrodzenia, kwestię dojazdu, czynniki pozapłacowe?



3. Jeśli nie są zainteresowane podjęciem zatrudnienia, co musiałyby im zaproponować potencjalny pracodawca, aby były one skłonne podjąć pracę?
4. Jakie czynniki motywują osoby biernie zawodowo do poszukiwania pracy? Czy byłyby gotowe dojeżdżać do pracy oddalonej od miejsca zamieszkania? Jak wygląda ich stosunek do mobilności geograficznej w odniesieniu do podjęcia zatrudnienia?
5. Czy osoby biernie zawodowo chętnie podnoszą swoje kwalifikacje? Czy biorą udział w kształceniu poza-formalnym? Jakie czynniki/bariery uniemożliwiają osobom biernym zawodowo uczestniczenie w kształceniu poza-formalnym?
6. Jakie są oczekiwania osób biernych zawodowo korzystających z pomocy w Państwa instytucjach? Jakiego rodzaju wsparcia instytucjonalnego oczekują osoby biernie zawodowo?

Diagnoza i analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim

1. Jaki styl życia preferują osoby biernie zawodowo? Jaki jest ich poziom życia?
2. Jakie są źródła utrzymania osób biernych zawodowo?
3. Jakie są najskuteczniejsze sposoby dotarcia do osób biernych zawodowo? Jak wygląda kontakt z takimi osobami?
4. Co mogłoby pomóc osobom biernym zawodowo w podjęciu aktywności zawodowej? Które formy pomocy są najskuteczniejsze we włączaniu biernych zawodowo do uczestnictwa w rynku pracy? Jakie formy wsparcia najczęściej Państwo wykorzystują?

Dobre praktyki w zakresie aktywizacji osób biernych zawodowo

1. Jakie znają Państwo dobre praktyki dotyczące wspierania osób biernych zawodowo? Które z tych działań są skuteczne w wejściu lub powrocie osób biernych zawodowo na rynek pracy?
2. Jakie rozwiązania instytucjonalne należy wprowadzić dla podniesienia poziomu skuteczności wsparcia osób biernych zawodowo w wejściu lub powrocie na rynek pracy? Jakiego rodzaju wsparcia, Państwa zdaniem, brakuje? Czy Państwa instytucje mogłyby je realizować?
3. W jaki sposób najskuteczniej docierać do osób biernych zawodowo z ofertą wsparcia?

Dynamika bierności zawodowej

1. Jak oceniają Państwo szanse na ograniczenie problemu bierności zawodowej w województwie zachodniopomorskim? Jakie są możliwe scenariusze wychodzenia ze stanu bierności, a jakie wchodzenia w stan bierności zawodowej?
2. Czy problem bierności zawodowej będzie się pogłębiać czy zmniejszać w najbliższych latach?

Serdecznie dziękujemy za udział w badaniu.



Zamawiający w prowadzonym postępowaniu wymagać będzie:

- wykazu usług
- wykazu osób członków zespołu badawczego tj. kierownika badania oraz czterech badaczy.

Termin na przesyłanie szacunkowych wartości: **19 września 2024 r., godz. 10:00.**

Kalkulację cenową należy kierować na adres mailowy: **przetargi@wup.pl**

Proszę o przedstawienie kalkulacji cenowej według następującego zapisu:

Wykonawca wykona **przedmiot zamówienia** za kwotę:

netto.....zł, brutto.....zł.