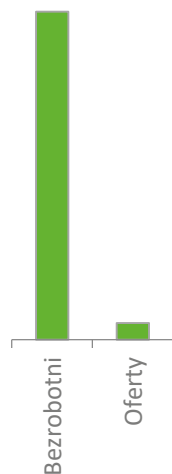


MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

INFORMACJA SYGNALNA ZA I PÓŁROCZE 2019 ROKU

ZAWODY NADWYŻKOWE

NADWYŻKA



- Monterzy sprzętu elektronicznego
- Ekonomiści
- Dietetycy i żywieniowcy
- Dekarze
- Pomoce kuchenne
- Fryzjerzy
- Operatorzy sieci i systemów komputerowych
- Ceramicy i pokrewni
- Konduktorzy i pokrewni
- Windykatorzy i pokrewni
- Robotnicy wykonujący proste prace polowe
- Robotnicy leśni i pokrewni

RÓWNOWAGA

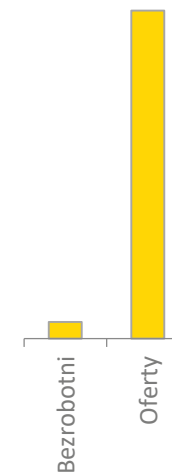
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE



- Czyściciele pojazdów
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
- Pracownicy ochrony osób i mienia

ZAWODY DEFICYTOWE

DEFICYT



- Kierownicy do spraw badań i rozwoju
- Planiści produkcyjni
- Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
- Funkcjonariusze służby więziennej
- Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
- Pośrednicy pracy i zatrudnienia
- Agenci ubezpieczeniowi
- Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
- Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
- Księgowi

Cały ranking zawodów dostępny jest na stronie <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/monitoring-zawodow-deficytowych/>



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



BADANIE MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

INFORMACJA SYGNALNA ZA I PÓŁROCZE 2019 ROKU



- Badanie zlecone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od 2005 roku.
- Przeprowadzone jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym.
- Informacja sygnalna sporządzana jest w odstępach półrocznych.
- Raz w roku przygotowany jest raport roczny.
- Badanie bazuje na danych gromadzonych w urzędach pracy, internetowych ofertach pracy, a także w oparciu o informacje o uczniach, studentach i absolwentach uzyskane ze sprawozdań MEN i GUS.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest wyższy niż wartość mediany, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

