

SYTUACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO W 2023 ROKU



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

SPIS TREŚCI



01

METODOLOGIA BADANIA I CHARAKTERYSTYKA BADANEGO ŚRODOWISKA

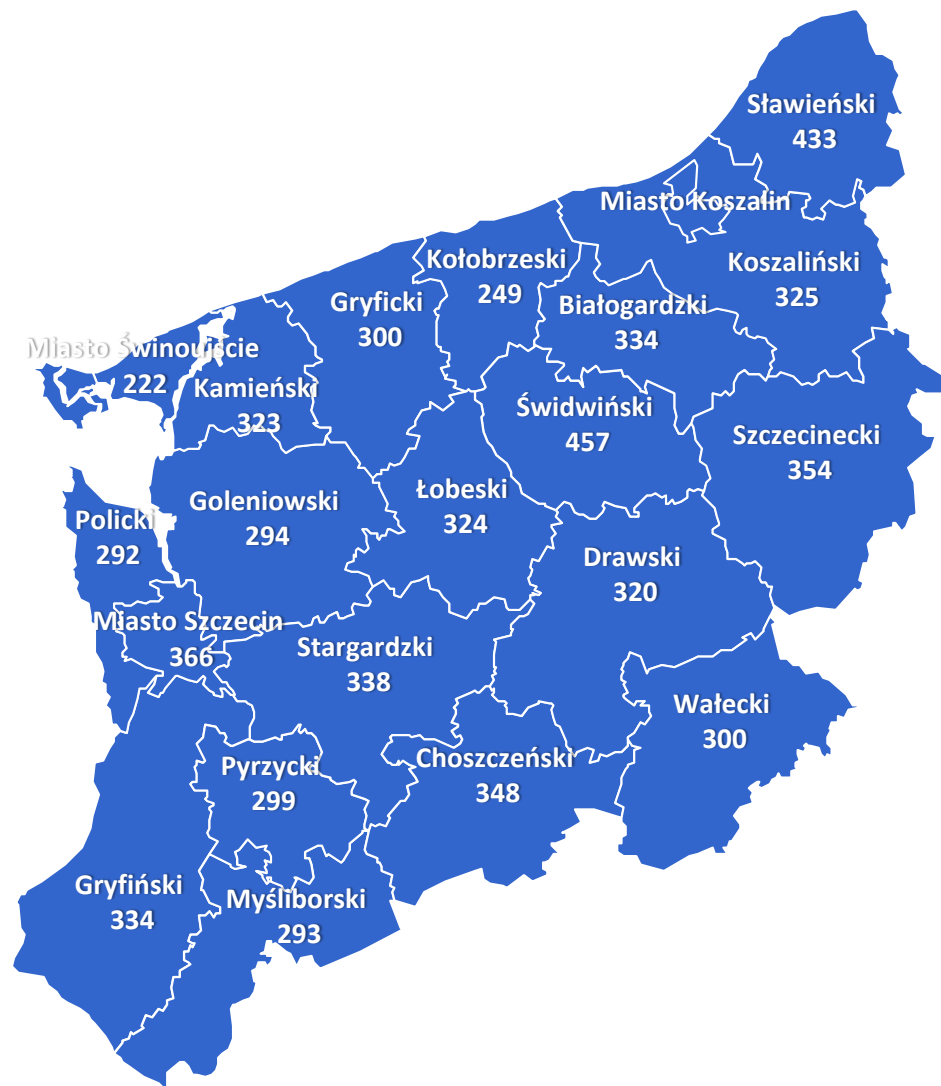


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

LICZBA ZREALIZOWANYCH WYWIADÓW



Badanie zostało zrealizowane na podstawie Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy, zawartej w 2010 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, a powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Badanie przeprowadzone zostało w miesiącach wrzesień – grudzień 2023 r. we wszystkich powiatowych urzędach pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W badaniu wzięło udział łącznie 6 505 respondentów.

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



CHARAKTERYSTYKA RESPONDENTÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU



60%
KOBIETY



40%
MĘŻCZYŹNI

Większość badanych stanowiły kobiety – 60%. W porównaniu do badania przeprowadzonego w 2019 r., odsetek kobiet biorących udział w badaniu zmniejszył się o 2 p. proc. Z kolei wśród mężczyzn wzrósł o 2 p. proc.

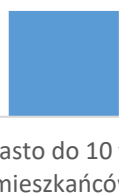
Spośród bezrobotnych uczestniczących w badaniu 99% stanowili obywatele polscy, zaś 1% stanowili obywatele pochodzący z Ukrainy.

44%



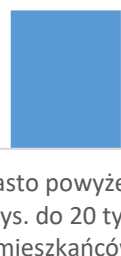
Wieś

13%



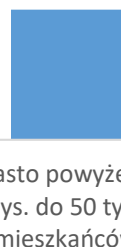
Miasto do 10 tys. mieszkańców

17%



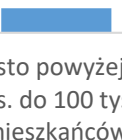
Miasto powyżej 10 tys. do 20 tys. mieszkańców

16%



Miasto powyżej 20 tys. do 50 tys. mieszkańców

3%



Miasto powyżej 50 tys. do 100 tys. mieszkańców

7%



Miasto powyżej 100 tys. mieszkańców

Struktura respondentów w badaniu ankietowym nie różniła się znacząco od struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych w urzędach pracy. Różnice między strukturą próby a strukturą populacji mieściły się w granicach 2 p. proc. Wśród badanych osób najczęściej zamieszkuje na terenach miejskich (56%), największą jego część stanowią mieszkańcy miast do 50 tys. (46%), zaś 10% to mieszkańcy miast powyżej 50 tys.

Z terenów wiejskich pochodzi 44% respondentów.

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.

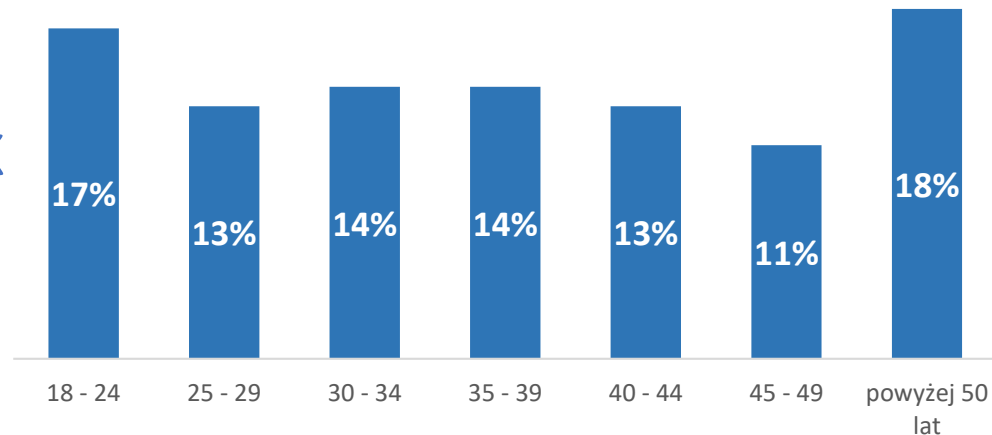


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



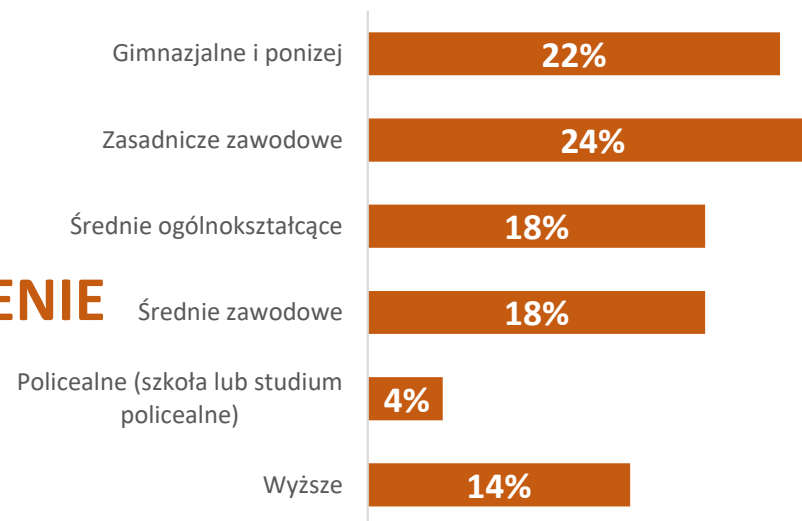
CHARAKTERYSTYKA RESPONDENTÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU

WIEK



Wśród respondentów najliczniej reprezentowane były osoby powyżej 50 lat (18%) oraz osoby w wieku 18-24 lata (17%). Najmniej liczną grupą były osoby w przedziale wiekowym 45-49 lat (11%). Udział pozostałych grup wiekowych kształtował się na poziomie od 13% do 14%.

WYKSZTAŁCENIE



Ankietowani z wykształceniem zasadniczym zawodowym (24%) oraz gimnazjalnym i poniżej (22%) to najliczniejsza grupa osób pod względem poziomu wykształcenia. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym (4%).

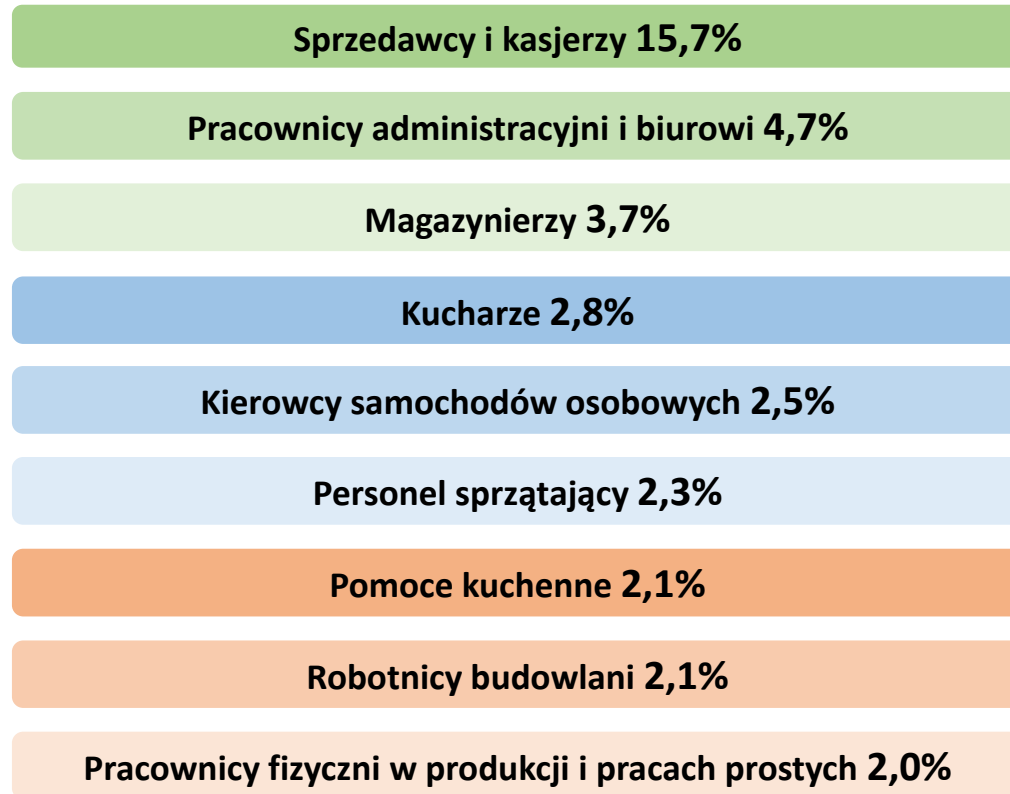
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



OSTATNIO WYKONYWANE ZAWODY PRZEZ RESPONDENTÓW



Deklarowane przez respondentów ostatnio wykonywane zawody zostały zagregowane wg metodyki Barometru Zawodów 2023 r.

Wymienionych na wykresie dziewięć najczęściej wskazywanych zawodów stanowi **37,9%** wszystkich pojawiających się w odpowiedziach badanych.

Respondenci najczęściej wymieniali zawód „sprzedawcy i kasjerzy”, który znajduje się na liście zawodów w równowadze w badaniu „Barometr Zawodów 2024”. Niemniej, część wskazanych przez respondentów ostatnio wykonywanych zawodów, znajduje się w deficycie (magazynierzy, kucharze, pomoce kuchenne oraz robotnicy budowlani).

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



02

SZANSE I BARIERY ZWIĄZANE ZE ZNALEZIENIEM ZATRUDNIENIA



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

POSZUKIWANIE PRACY W OKRESIE OSTATNICH CZTERECH TYGODNI



Większość badanych osób bezrobotnych poszukiwała pracy w ciągu ostatnich czterech tygodni poprzedzających badanie, natomiast 32% z nich nie była aktywna zawodowo.

W porównaniu do ostatniej edycji badania (z 2019 r.) nastąpił **wzrost o 7 pkt. proc. liczby osób deklarujących poszukiwanie pracy, natomiast odsetek osób nieposzukujących pracy zmalał o 4 pkt. proc.**

Tak
61%

Nie
32%

Nie, mam pracę załatwioną
i czekam na jej rozpoczęcie
w ciągu najbliższych 3 miesięcy

5%

Nie, mam pracę załatwioną
i czekam na jej rozpoczęcie
po 3 miesiącach

2%

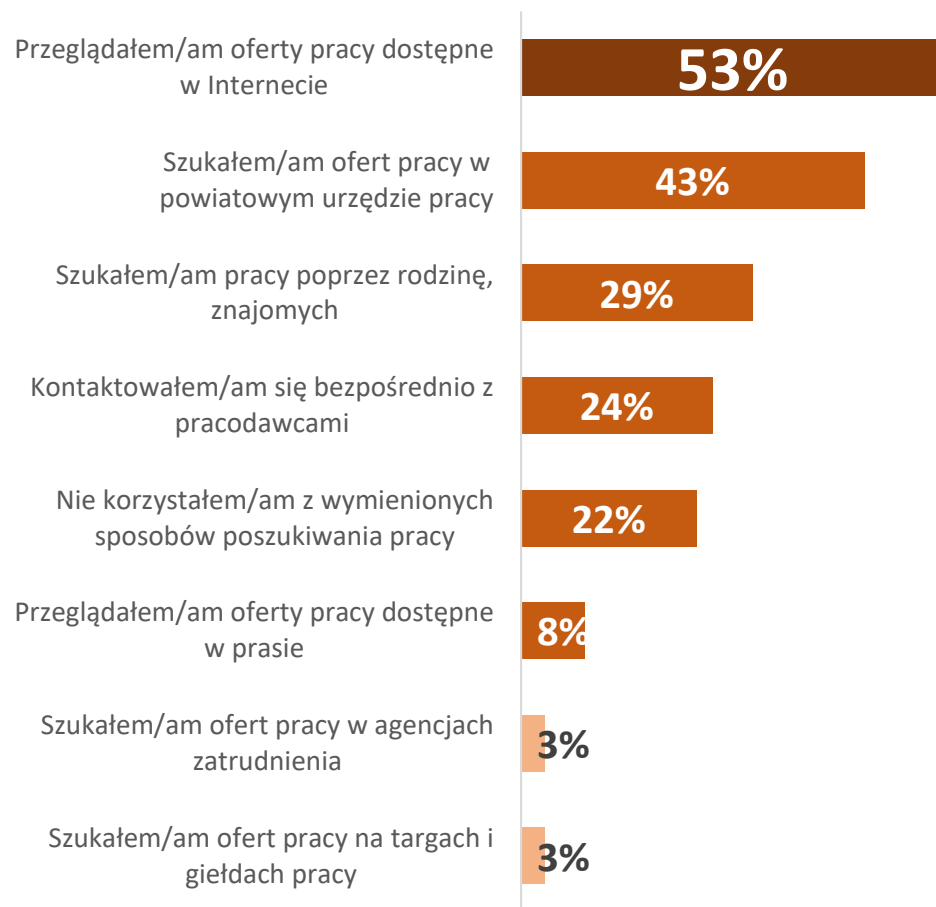
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



SPOSOBY POSZUKIWANIA PRACY



Najpopularniejszą formą poszukiwania pracy przez badane osoby bezrobotne było przeglądanie ofert dostępnych w Internecie (**53%**), w następnej kolejności ankietowani szukali ofert pracy w powiatowych urzędach pracy. Blisko co trzeci respondent korzystał z pomocy rodziny albo znajomych.

Z ofert dostępnych w Internecie częściej korzystały osoby młode poniżej 30. roku życia oraz osoby z wykształceniem wyższym.

Respondenci w wieku 50 lat i więcej, a także badani z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, częściej preferowali ogłoszenia dostępne w powiatowych urzędach pracy, bądź bezpośrednie kontakty z pracodawcami.

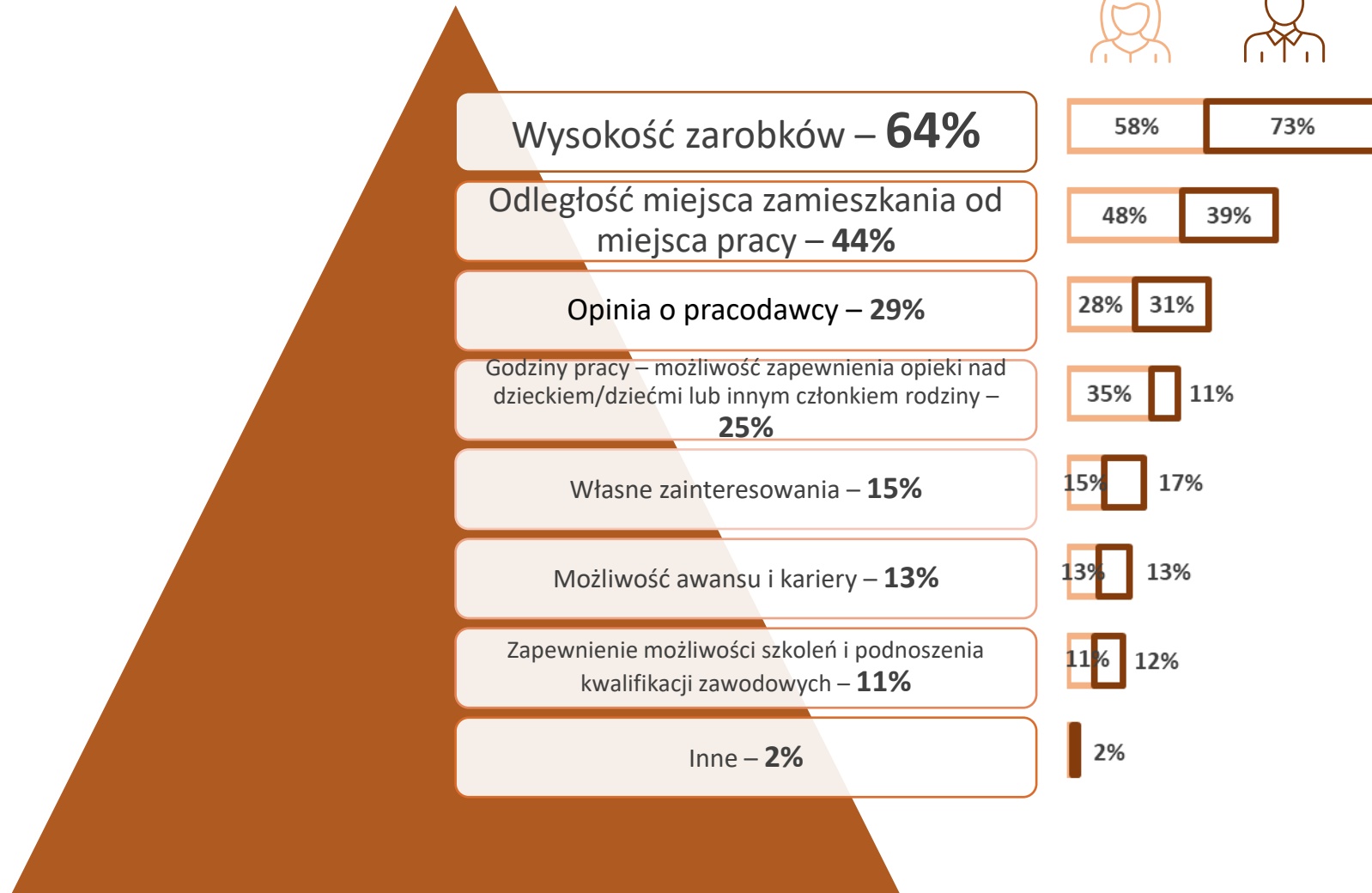
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA WYBÓR OFERTY PRACY



Najważniejszym czynnikiem wpływającym na wybór oferty pracy przez badanych bezrobotnych jest oferowana przez pracodawców wysokość zarobków (**64%**). W dalszej kolejności istotna jest odległość miejsca zamieszkania od miejsca pracy (**44%**) oraz opinia o pracodawcy (**29%**).

Kobiety (**58%**), rzadziej niż mężczyźni (**73%**) kierują się wysokością zarobków przy wyborze oferty pracy. Dla kobiet częściej ważniejsze są godziny pracy wiążące się z możliwością zapewnienia opieki nad dzieckiem/dziećmi lub innym członkiem rodziny.

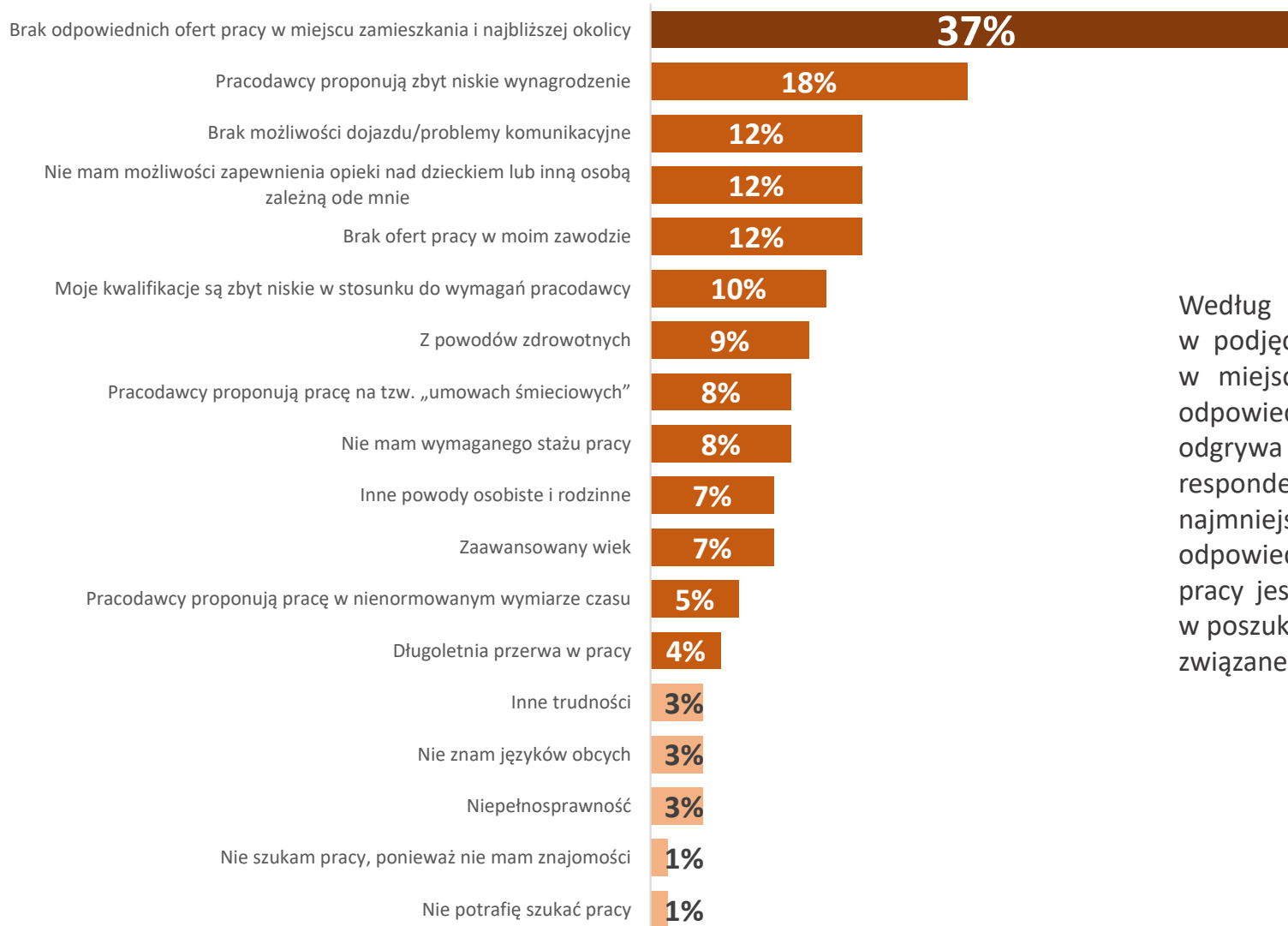
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



NAJWIĘKSZE PRZESZKODY W PODJĘCIU PRACY



Według respondentów największą przeszkodą w podjęciu pracy jest brak odpowiednich ofert pracy w miejscu zamieszkania i najbliższej okolicy – taką odpowiedź wskazało **37%** badanych. Istotną rolę odgrywa wynagrodzenie jakie pracodawcy oferują - **18%** respondentów uważa, że jest zbyt niskie. Natomiast najmniejsza część badanych, a mianowicie 3% i mniej odpowiedziała, że największą przeszkodą w podjęciu pracy jest m.in. niepełnosprawność, brak umiejętności w poszukiwaniu pracy, brak znajomości czy też problemy związane z posługiwaniem się językiem obcym.

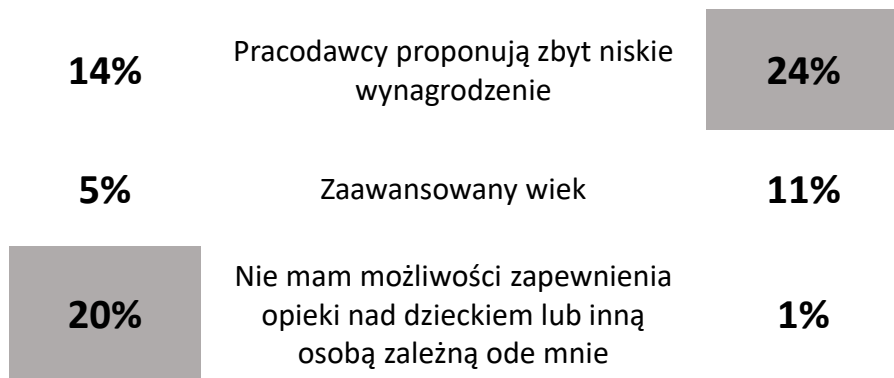
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



NAJWIĘKSZE PRZESZKODY W PODJĘCIU PRACY



W badaniu zaobserwowano trzy istotne różnice między mężczyznami i kobietami w odpowiedziach badanych dotyczących przeszkód w podjęciu pracy. Dla kobiet częściej przeszkodą w podjęciu pracy jest brak możliwości zapewnienia opieki nad dzieckiem czy też osobą zależną od niej, natomiast dla mężczyzn barierą jest zbyt niskie wynagrodzenie oferowane przez potencjalnego pracodawcę. Mężczyźni zwracają także uwagę na zaawansowany wiek, który ich zdaniem, utrudnia podjęcie przez nich zatrudnienia.

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



03

AKTYWNOŚĆ EDUKACYJNA I CHĘĆ PODNOSZENIA KWALIFIKACJI



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



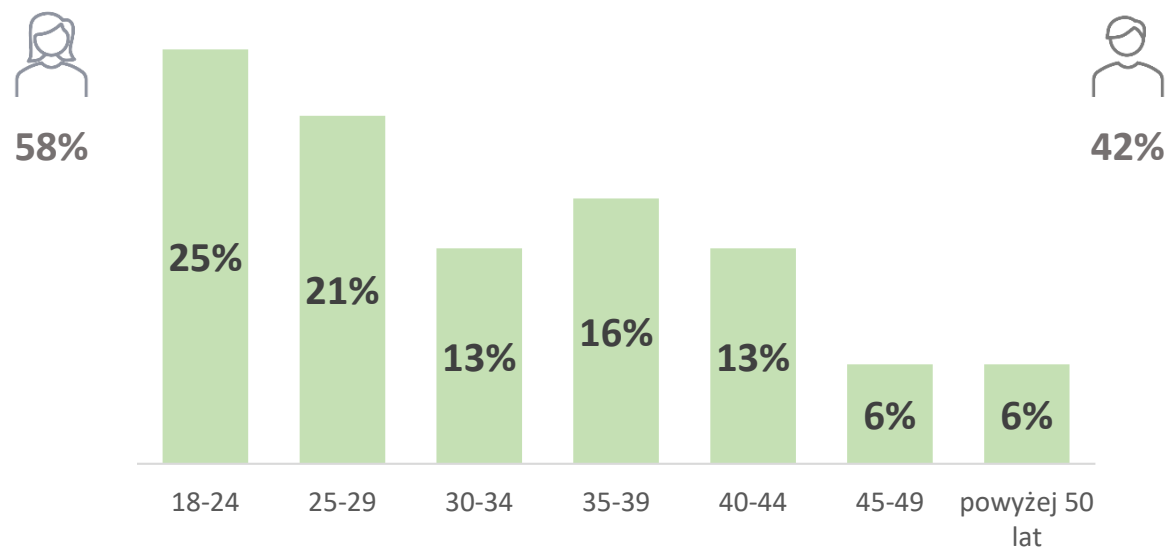
Pomorze
Zachodnie

UDZIAŁ BADANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH W KURSACH/SZKOLENIACH W CIĄGU OSTATNICH 12 MIESIĘCY

93% badanych nie podnosiło swoich kwalifikacji w ciągu ostatnich 12 miesięcy

7% badanych brało udział w kursach/szkoleniach w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Struktura wg wieku oraz płci grupy osób podnoszących kwalifikacje



Najczęściej aktywni edukacyjnie byli ankietowani z powiatu białogardzkiego (9%), choszczeńskiego (8%) oraz z m. Szczecin (8%). Wśród badanych, deklarujących udział w kursach/szkoleniach, dominowały osoby młode do 30. roku życia (46%) oraz mające wyższe wykształcenie (29%). Osoby bezrobotne pozostające w rejestrach powiatowych urzędów pracy do 3 miesięcy, również częściej niż pozostałe osoby, podnosiły swoje kwalifikacje – 45% (w tym poniżej 1 miesiąca – 23%). Większą aktywnością edukacyjną charakteryzowali się ponadto mieszkańcy wsi (35%).

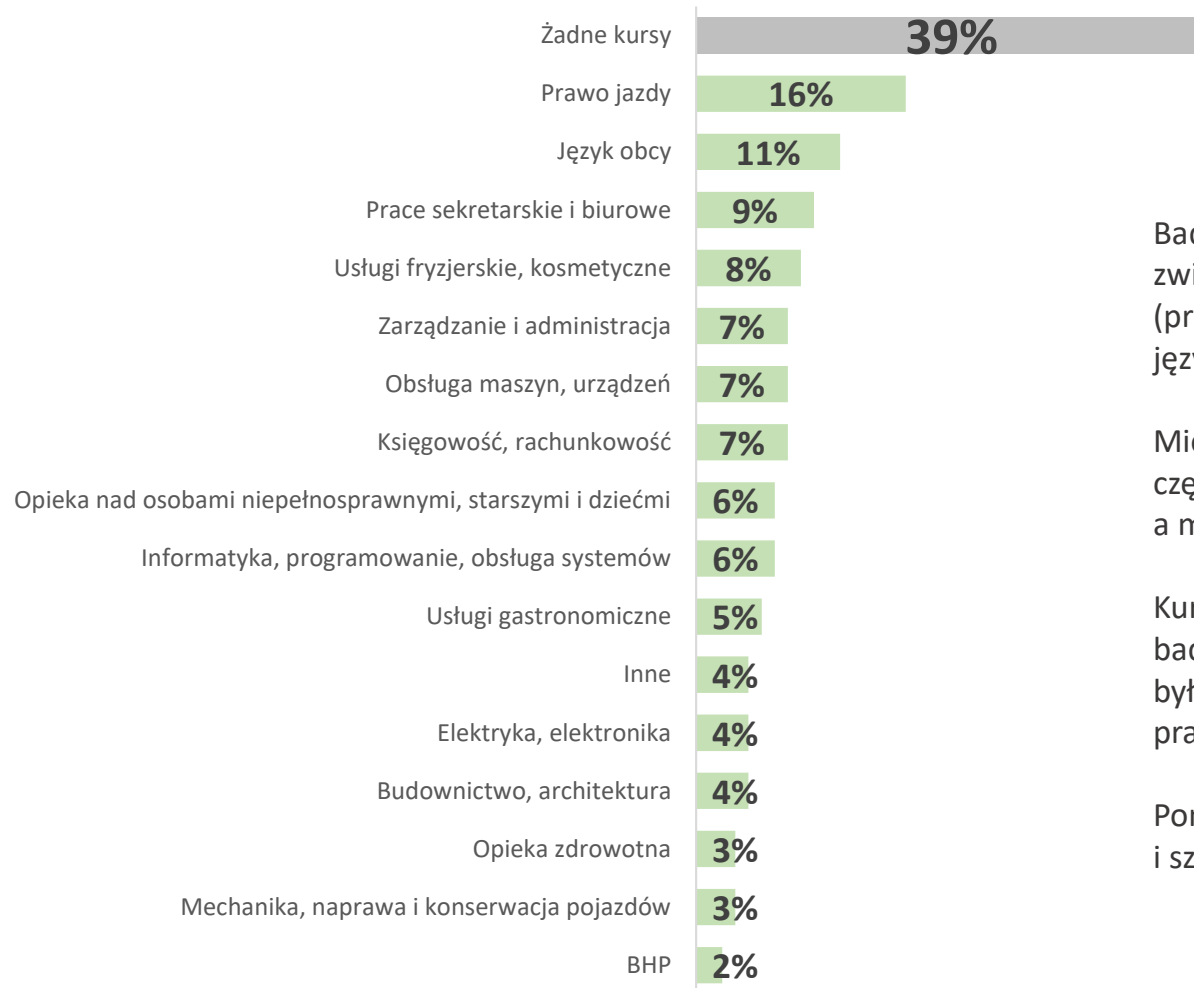
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



KURSY/SZKOLENIA, KTÓRE UMOŻLIWIŁYBY PODJĘCIE ZATRUDNIENIA W OPINII BADANYCH



Badani bezrobotni wskazali na dwa kursy, które ich zdaniem zwiększają szanse na podjęcie pracy: kurs prawa jazdy - 16% (przeważnie kat. B) oraz kurs języków obcych - 11% (głównie język angielski i niemiecki).

Mieszkańcy miast powyżej 20 tys. do 50 tys. mieszkańców częściej wskazywali na kurs języków obcych (19%), a mieszkańcy wsi na kurs prawa jazdy (45%).

Kurs prawa jazdy nie traci na znaczeniu, pomimo, że im dłużej badany respondent pozostawał bez pracy, to w dalszym ciągu był przekonany, że może wzmocnić jego pozycję na rynku pracy.

Ponad jedna trzecia badanych stwierdziła, że żadne kursy i szkolenia nie poprawią ich pozycji na rynku pracy.

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



04

PRZYCZYNY I SKUTKI UTRATY PRACY ORAZ UWARUNKOWANIA POZOSTAWANIA BEZ PRACY

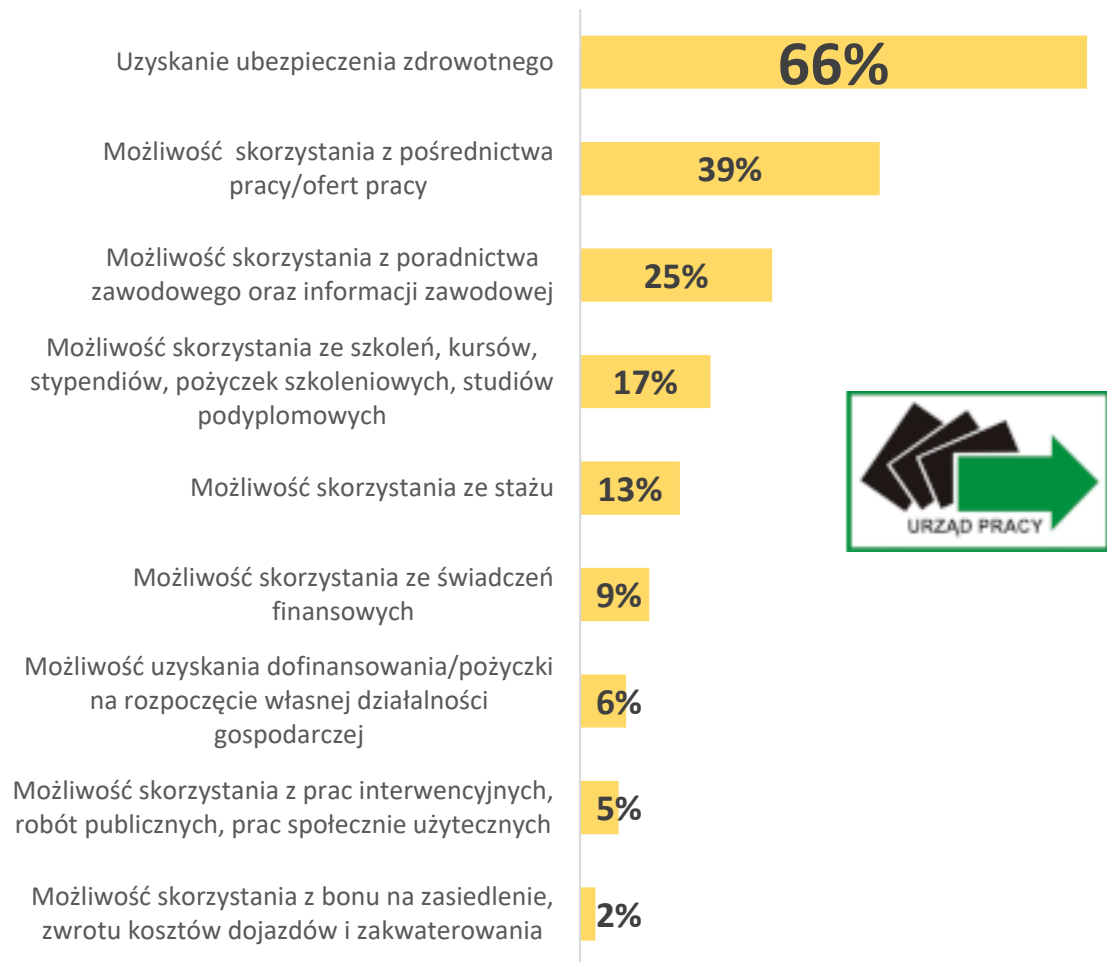


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

NAJWAŻNIEJSZE POWODY, DLA KTÓRYCH OSOBY BADANE ZAREJESTROWAŁY SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY



Uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego zdaniem badanych osób bezrobotnych było najczęstszym powodem rejestracji w powiatowym urzędzie pracy (66%, tj. o 10 pkt. proc. więcej w porównaniu do badania z 2019 r.).

Aspekty związane z realnym poszukiwaniem pracy i doskonaleniem zawodowym były wskazywane w dalszej kolejności, tj. możliwość skorzystania z pośrednictwa pracy / ofert pracy - 39%, możliwość skorzystania z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej - 25%, możliwość skorzystania ze szkoleń i kursów – 17% oraz możliwość skorzystania ze stażu – 13%. Kobiety (17%) częściej wskazywały na możliwość skorzystania ze stażu niż mężczyźni (7%). Różnice występują jeszcze w jednej kategorii, tj. możliwości uzyskania dofinansowania dla rozpoczęcia działalności gospodarczej, gdzie mężczyźni częściej wskazywali na tą odpowiedź (18%), niż kobiety (16%).

Ze względu na miejsce zamieszkania, mieszkańcy miast częściej wskazywali możliwość uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego (55%) niż mieszkańcy wsi (45%).

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



CZAS POZOSTAWANIA BADANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH W REJESTRACH POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY



Badane osoby bezrobotne najczęściej pozostają w rejestrach powiatowych urzędów pracy poniżej 1 miesiąca (**22%**) oraz powyżej 1 do 3 miesięcy (19%). Długotrwale bezrobotni (powyżej 24 miesięcy) stanowią z kolei **17%**.

Częściej bez pracy, poniżej 1 miesiąca, pozostają osoby młode do 25. roku życia (37%), z kolei przebywanie w rejestrach powiatowych urzędów pracy powyżej 24 miesięcy, charakterystyczne jest dla osób powyżej 50 lat (29%). Długotrwale bezrobocie dotyczy głównie kobiet (19,6%), aniżeli mężczyzn (13,7%) oraz osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (25,4%).

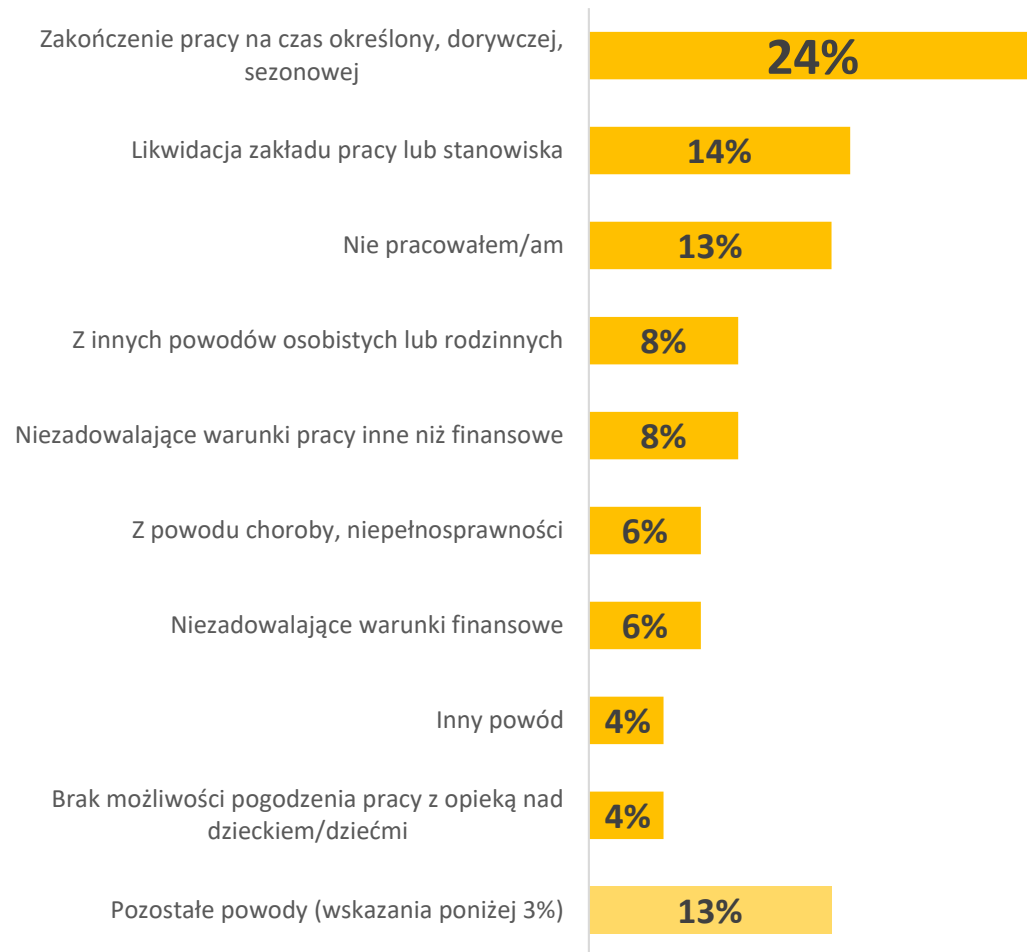
Zródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



NAJCZĘSTSZE POWODY UTRATY OSTATNIO WYKONYWANEJ PRACY PRZEZ BADANE OSOBY BEZROBOTNE



Najczęstszym powodem utraty ostatnio wykonywanej pracy przez badane osoby bezrobotne było zakończenie pracy na czas określony, dorywczej lub sezonowej (**24%**), następnie likwidacja zakładu pracy lub stanowiska (**14%**). Z kolei **13%** osób, z którymi przeprowadzono wywiady stwierdziło, że dotychczas nie pracowały.

Utrata pracy spowodowana zakończeniem pracy na czas określony, dorywczej lub sezonowej częściej dotyczyła kobiet (25%) niż mężczyzn (22%). Z kolei mężczyźni częściej niż kobiety tracili zatrudnienie z powodu likwidacji zakładu pracy lub stanowiska (16% wobec 12%).

Zródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.

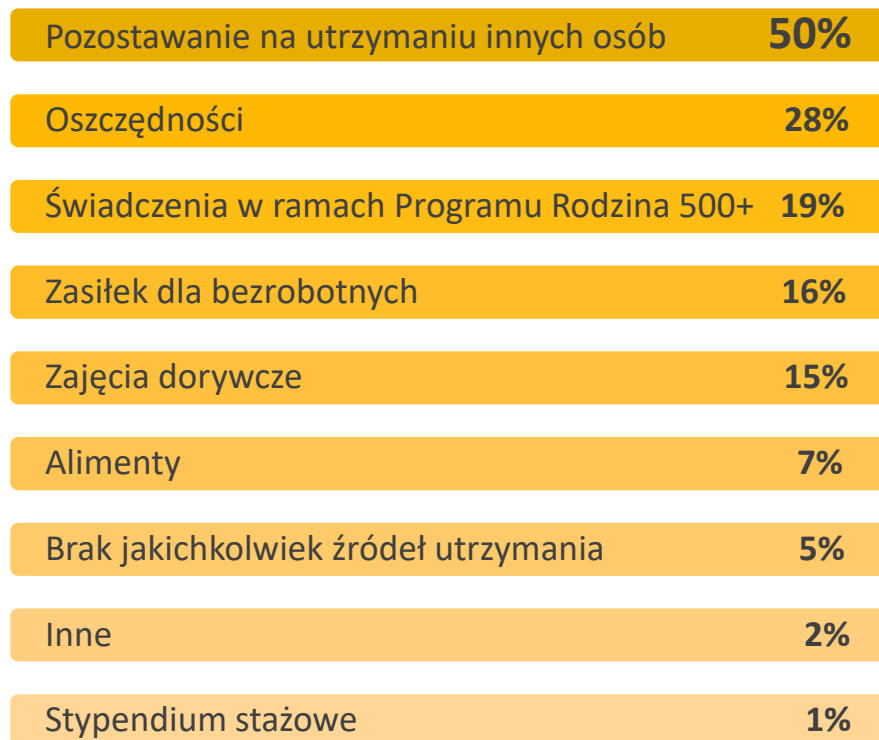


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



ŹRÓDŁA UTRZYMANIA BADANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH

OGÓŁEM



Respondenci najczęściej deklarowali, że pozostają na utrzymaniu innych osób (50%). Kobiety (56%) częściej deklarowały, iż pozostają na utrzymaniu innych osób niż mężczyźni (42%).

Ze zgromadzonych oszczędności utrzymywało się 28% badanych, częściej na to źródło utrzymania wskazywali mężczyźni (34%) aniżeli kobiety (23%). Świadczenie w ramach Programu Rodzina 500+ było istotną częścią budżetu domowego u 29% kobiet biorących udział w badaniu. Wśród mężczyzn, 25% oświadczyło, iż posiada dodatkowe źródło dochodu w postaci zajęć dorywczych. Udział respondentów utrzymujących się z prac dorywczych wzrósł o 0,3 pkt. proc. w porównaniu do badania z 2019 r. Z zasiłku dla osób bezrobotnych korzystało 16% badanych.

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



FORMY WSPARCIA ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY, Z KTÓRYCH KORZYSTAŁY BADANE OSOBY BEZROBOTNE

- **53%** Nie korzystałem/am z wymienionych form wsparcia
- **21%** Pośrednictwo pracy (przedstawienie ofert pracy, otrzymanie skierowania do pracodawcy)
- **12%** Poradnictwo zawodowe
- **8%** Świadczenia pieniężne
- **6%** Staże i bony stażowe
- **5%** Szkolenia i bony szkoleniowe
- **3%** Prace interwencyjne
- **2%** Roboty publiczne
- **2%** Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej
- **1%** Prace społecznie użyteczne
- **1%** Zwrot kosztów zakwaterowania
- **1%** Przygotowanie zawodowe dorosłych
- **1%** Inne

Z żadnych wymienionych form wsparcia oferowanych przez powiatowe urzędy pracy nie skorzystało **53%** respondentów.

Spośród osób korzystających z różnych form wsparcia, bezrobotni wskazywali głównie na pośrednictwo pracy, które obejmowało m.in. przedstawienie ofert pracy, bądź skierowanie do pracodawcy (21%).

W dalszej kolejności respondenci wskazywali na korzystanie z poradnictwa zawodowego (12%), świadczeń pieniężnych (8%), staży i bonów stażowych (6%) oraz ze szkoleń i bonów szkoleniowych (5%).

Najrzadziej badane osoby bezrobotne korzystały z możliwości zwrotu kosztów zakwaterowania, przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych.

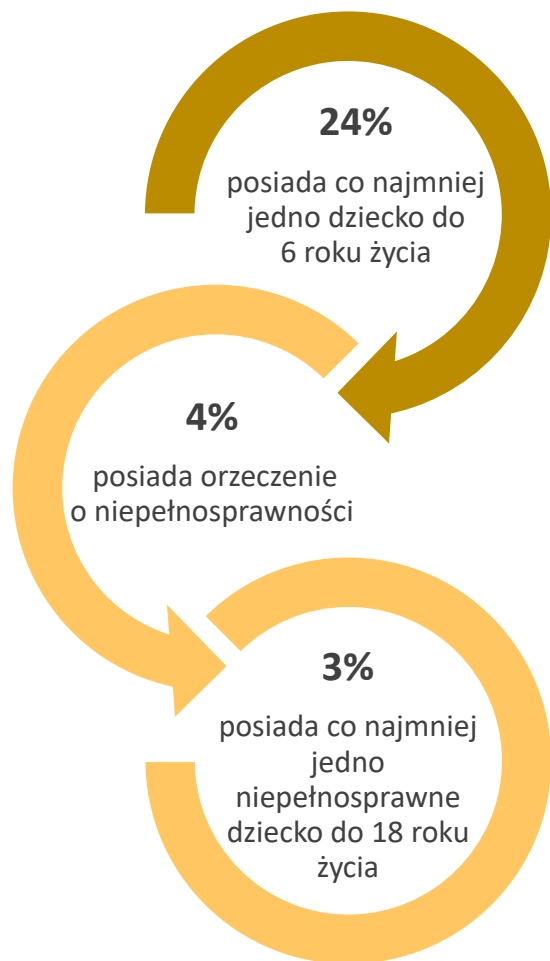
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



SYTUACJA OSÓB BEZROBOTNYCH ZWIĄZANA Z OPIEKĄ NAD OSOBAMI ZALEŻNYMI



Respondenci biorący udział w badaniu, zostali poproszeni o wskazanie właściwego stwierdzenia, które opisuje ich bieżącą sytuację związaną z opieką nad osobami zależnymi, co w konsekwencji bardzo często wpływa na realną aktywność zawodową.

Większa część badanych (**69%**) stwierdziła, że ich sytuacja na rynku pracy jest klarowna i nie są zobowiązani do opieki nad innymi osobami. Ponadto, grupa ta nie zadeklarowała niepełnosprawności czy opieki nad osobami zależnymi.

Posiadanie co najmniej jednego dziecka do 6. roku życia zadeklarowało 24% respondentów.

Zdecydowanie mniejsza część badanych osób bezrobotnych wskazała, iż posiada orzeczenie o niepełnosprawności (4%), bądź ma co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (3%).

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



05

POSTAWY WOBEC RÓŻNYCH FORM ZATRUDNIENIA ORAZ OCZEKIWANIA PŁACOWE

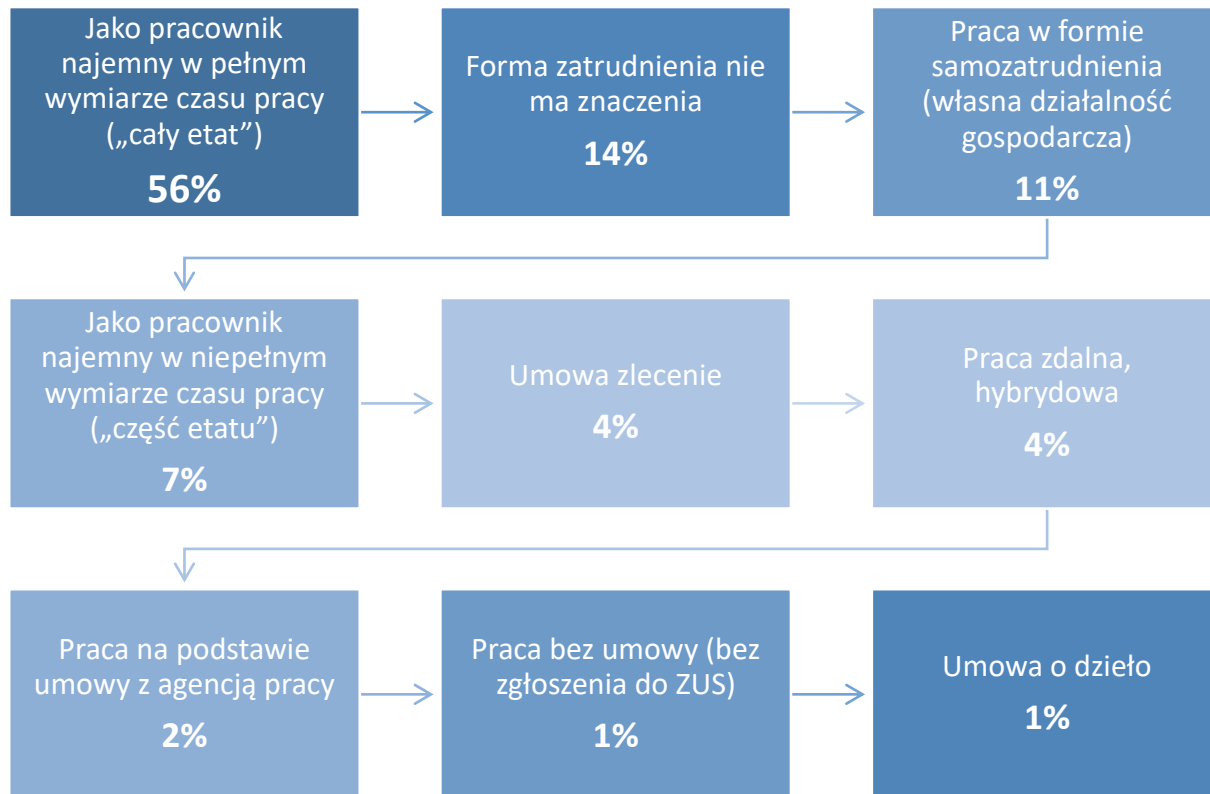


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

PREFEROWANA FORMA ZATRUDNIENIA



Ponad połowa respondentów zadeklarowała, że gdyby miała możliwość wyboru formy zatrudnienia, to byłaby to umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Forma zatrudnienia nie miała znaczenia dla 14% badanych osób bezrobotnych. Z kolei 11% ankietowanych wymieniło, jako najbardziej preferowane, samozatrudnienie, a 7% niepełny wymiar czasu pracy.

Pracą zdalną bądź w formie hybrydowej zainteresowanych było tylko 4% respondentów. Przeważnie na tę opcję zatrudnienia wskazywały kobiety.

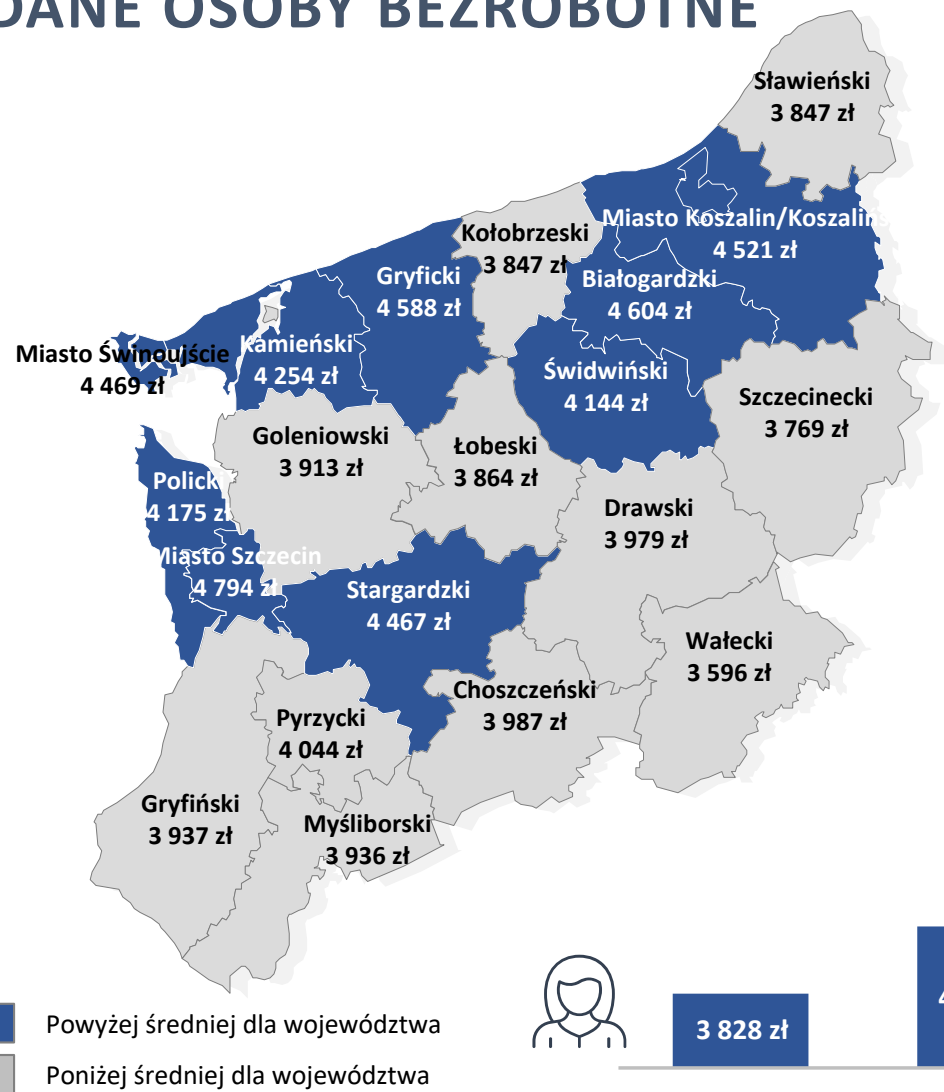
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA NETTO, OCZEKIWANY PRZEZ BADANE OSOBY BEZROBOTNE



MIESIĘCZNY OCZEKIWANY POZIOM WYNAGRODZENIA NETTO
– średnia dla województwa

4 126 zł

Miesięczny oczekiwany poziom wynagrodzenia netto, przy którym badane osoby bezrobotne podjęłyby zatrudnienie, wynosi dla województwa 4 126 zł.

Średnio najwięcej „na rękę” chcieliby zarabiać mieszkańcy Szczecina – 4 794 zł, zaś najmniej mieszkańcy powiatu wąteckiego – 3 596 zł.

Zauważalne są także różnice pomiędzy oczekiwaniami płacowymi wśród kobiet i mężczyzn. Bezrobotne kobiety, biorące udział w badaniu, deklarowały przeciętne wynagrodzenie netto o 16,4% niższe niż mężczyźni.

Co istotne, w żadnym powiecie, oczekiwany przez badane osoby bezrobotne miesięczny poziom wynagrodzenia netto, nie przekroczył przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto dla województwa (ogłaszanego przez GUS), który w IV kwartale 2023 r. wynosił 7 322,95 zł (około 5 300 zł netto).

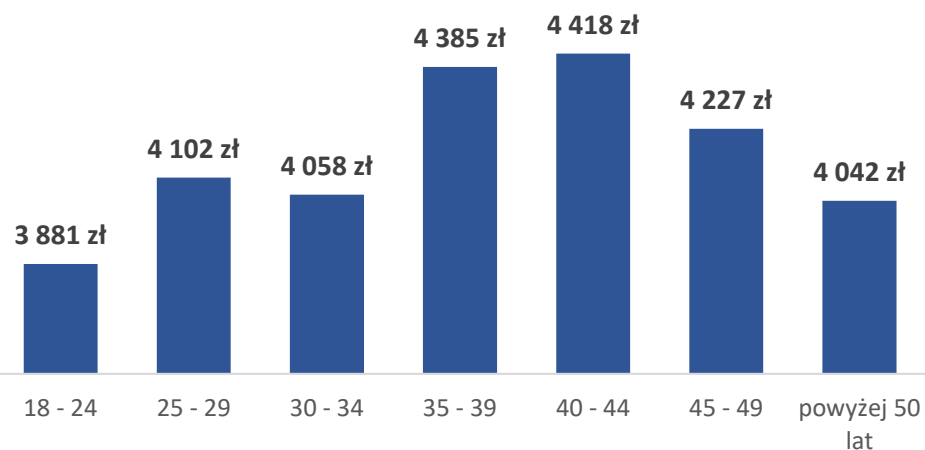
Zródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA NETTO, OCZEKIWANY PRZEZ BADANE OSOBY BEZROBOTNE



Przeprowadzone badania pokazują, że im niższe wykształcenie badanych osób bezrobotnych tym mniejsze oczekiwania płacowe. Osoby posiadające wyższe wykształcenie oczekiwały od potencjalnych pracodawców wynagrodzenia netto na poziomie 4 844 zł, zaś osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, podjęłyby zatrudnienie przy średnim wynagrodzeniu „na rękę” w wysokości 3 810 zł.

Oczekiwania płacowe rosły również wraz z wiekiem. Najwyższe oczekiwania mieli respondenci w wieku 40-44 lata (4 418 zł), najniższe osoby młode do 25 roku życia (3 881 zł). Jednakże, zaobserwować można, że osoby, które nie są już w wieku mobilnym, obniżyły swoje wymagania płacowe (powyżej 45 roku życia).

Zródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



06

UWARUNKOWANIA MOBILNOŚCI BEZROBOTNYCH

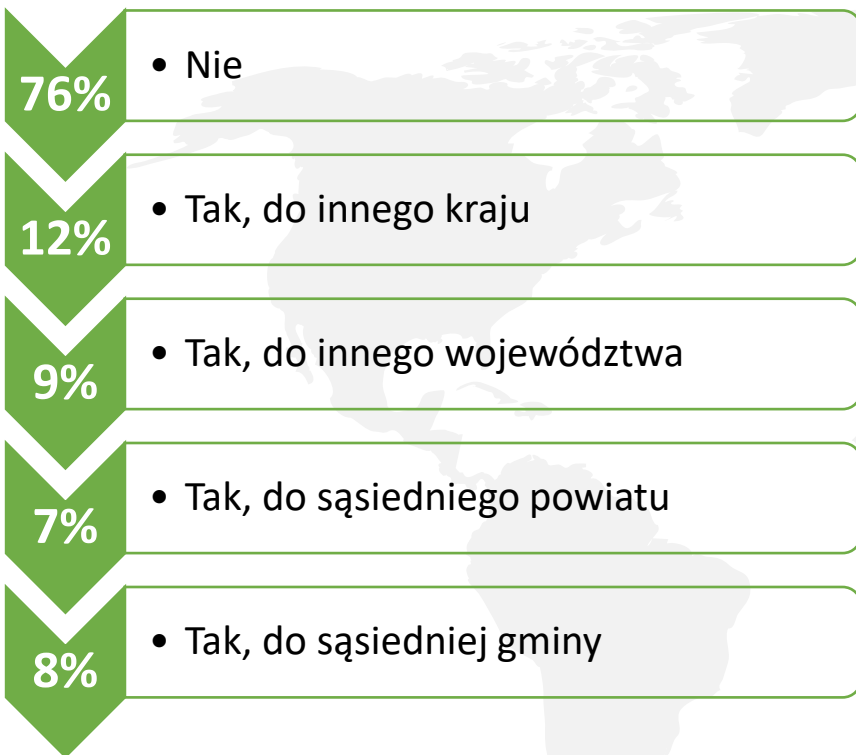


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

SKŁONNOŚĆ BADANYCH DO PODJĘCIA ZATRUDNIENIA POZA SWOIM MIEJSCEM ZAMIESZKANIA



Osoby bezrobotne, które wzięły udział w badaniu, w zdecydowanej większości stwierdziły, że nie planują podjęcia zatrudnienia poza swoim miejscem zamieszkania (**76%**).

Z kolei **12%** osób planuje podjąć pracę za granicą, z czego najwięcej takich deklaracji odnotowano w powiecie sławieńskim (10%), a najmniej w powiecie świdwińskim (2%). Mężczyźni (57%) są bardziej skłonni do podjęcia pracy poza granicami kraju, aniżeli kobiety (43%). Chętniej z możliwości pracy za granicą korzystałyby osoby młode do 30. roku życia (41%). Mniejszym zainteresowaniem pracą w innym kraju wykazywali się respondenci w wieku powyżej 50 lat (11%).

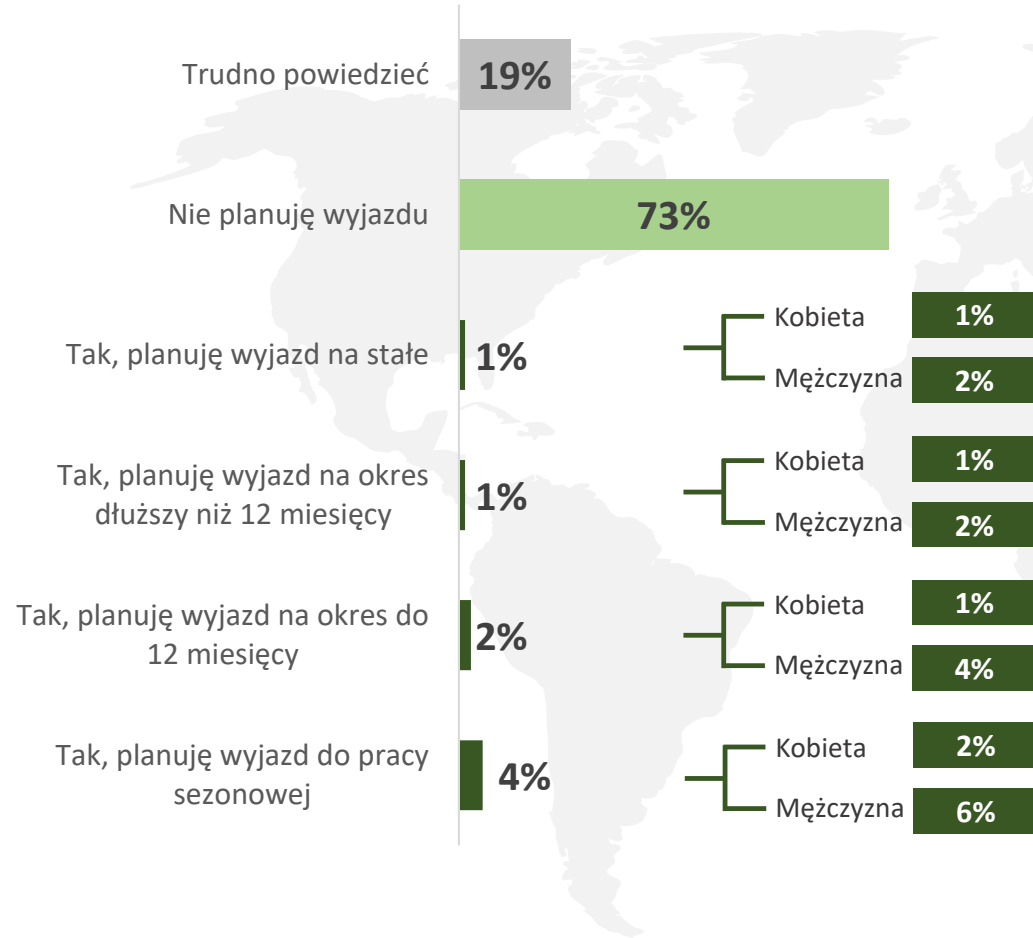
Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



PLANOWANIE WYJAZDU ZA GRANICĘ W CELACH ZAROBKOWYCH W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH 12 MIESIĘCY



Większość osób bezrobotnych biorących udział w badaniu nie planuje w ciągu najbliższych 12 miesięcy wyjazdu za granicę w celach zarobkowych. Blisko co piąty badany nie określił jednoznacznie, czy zdecyduje się na taki wyjazd. Jedynie 1% respondentów deklaruje, iż zamierza wyjechać na stałe, a 2% planuje wyjazd na okres dłuższy niż 12 miesięcy. Pracą sezonową w ciągu najbliższego roku zainteresowanych jest 4% ankieterowanych. Przeważnie dotyczy to osób młodych do 25. roku życia (25%) oraz posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe (28%) i gimnazjalne i poniżej (25%).

Zródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



PODSUMOWANIE

32% respondentów nie poszukuje pracy

7% badanych brało udział w szkoleniach w ostatnich 12 miesiącach

66% ankietowanych rejestruje się w urzędach pracy w celu uzyskania ubezpieczenia społecznego

56% preferuje zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy

4126 zł netto to średni oczekiwany przez badanych miesięczny poziom wynagrodzenia

73% badanych osób bezrobotnych nie planuje wyjazdu za granicę w celach zarobkowych

Źródło: WUP w Szczecinie, opracowanie własne na podstawie badania „Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego 2023”, odpowiedzi nie sumują się do 100% - możliwość zaznaczenia kilku odpowiedzi.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Statystyki, badania i analizy regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- Badanie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- Barometr zawodów 2024 - Raport podsumowujący badania w województwie zachodniopomorskim;
- Europejski Barometr Rynku Pracy;
- Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;
- Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego;
- Diagnoza społeczno-gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41

70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100

fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

