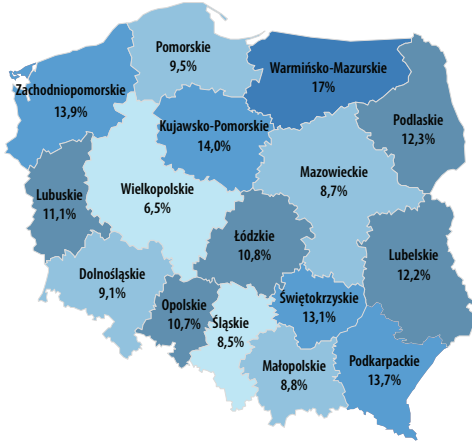


STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

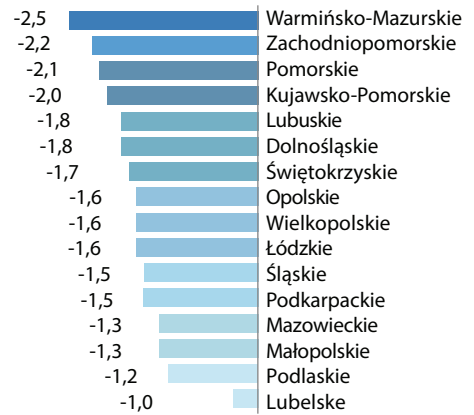
POLSKA
(10,3%)



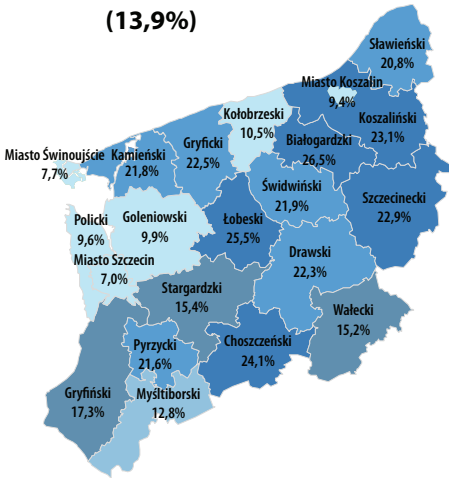
Stopa bezrobocia (%)

- od 14,9 do 17,0 (1)
- od 12,8 do 14,9 (4)
- od 10,7 do 12,8 (5)
- od 8,6 do 10,7 (4)
- od 6,5 do 8,6 (2)

zmiana stopy bezrobocia w okresie
lutego 2015 r. - lutego 2016 r.



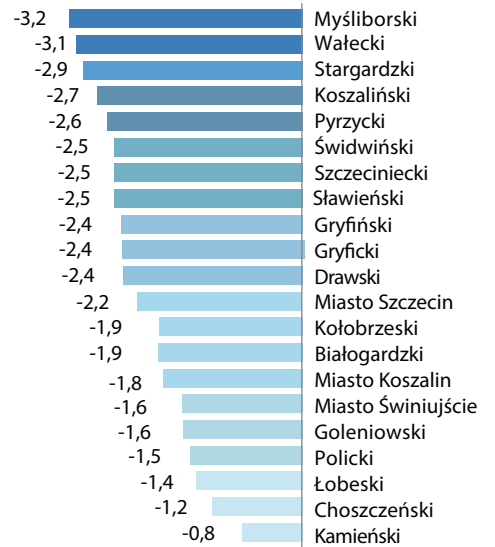
WOJEWÓDZTWO
ZACHODNIOPOMORSKIE
(13,9%)



Stopa bezrobocia (%)

- od 22,6 do 26,5 (5)
- od 18,7 do 22,6 (6)
- od 14,8 do 18,7 (3)
- od 10,9 do 14,8 (1)
- od 7,0 do 10,9 (6)

zmiana stopy bezrobocia w okresie
lutego 2015 r. - lutego 2016 r.



Zachodniopomorskie fakty

	Luty 2015 r.	Luty 2016 r.
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca	99 498	84 682
Liczba bezrobotnych kobiet	51 592	44 757
Bezrobotni z prawem do zasiłku	15 107	13 849
Bezrobotni zamieszkali na wsi	40 849	35 852
Stopa bezrobocia rejestrowanego	16,1%	13,9%
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu	5 678	6 445
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec miesiąca	3 325	3 844
Liczba bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej (na koniec miesiąca)	30	22
Liczba podjęć pracy w miesiącu	5 291	5 513

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01 i dane GUS

Barometr zawodów 2016

województwo zachodniopomorskie

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA	
Administratorzy systemów komputerowych Betoniarze i zbrojarze Ciesiele i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Graficy komputerowi Inżynierowie mechanicy Kierowcy autobusów Kierowcy ciągnika siodłowego Kierowcy samochodu ciężarowego Kierownicy budowy	Agenci ubezpieczeniowi Animatorzy kultury Architekci i urbaniści Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentystyczni Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Blacharze samochodowi Brukarze Cukiernicy Dentyści Diagnostyci samochodowi Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektromonterzy Fakturzyści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Hydraulicy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytmiki i tańca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie inżynierii środowiska Kadra kierownicza, menedżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów dostawczych Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy sprzedaży Koordynatorzy projektów unijnych Kosmetyczki	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy samochodowi Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Lekarze Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Murarze Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Kucharze Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Ogrodnicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Palacze kotłów CO Plastycy i dekoratorzy wnętrz Położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni Pracownicy myjni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty Pracownicy pralni i prasowni Pracownicy produkcji Pracownicy przetwórstwa metali	Pielęgniarki Posadzkarze Programiści i administratorzy stron internetowych Przedstawiciele handlowi Samodzielni księgowi Spawacze metodą MIG/MAG Spawacze metodą TIG Specjaliści automatyki i robotyki Specjaliści ds. organizacji produkcji Tynkarze Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy poligraficzni Rolnicy i hodowcy Sekretarki Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkami i pokojowe Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy elektrycy Technicy mechanicy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Architekci krajobrazu Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Ekonomiści Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Inżynierowie chemicy i chemicy Pedagodzy Politolodzy, historycy i filozofowie	Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ochrony środowiska	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzedawcy i kasjerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Pomorze
Zachodnie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Koordynator wojewódzki

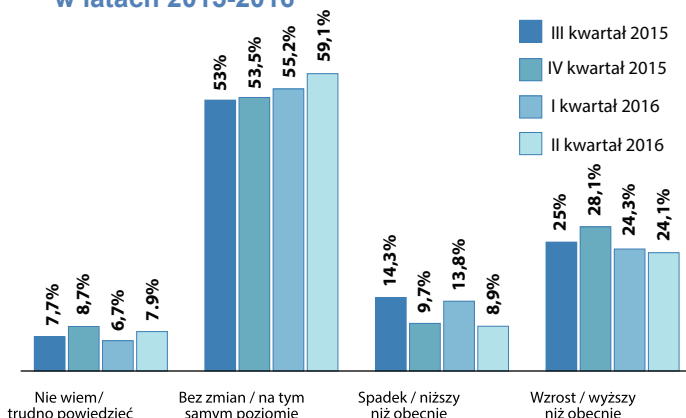
Koordynator krajowy

Zlecający badanie

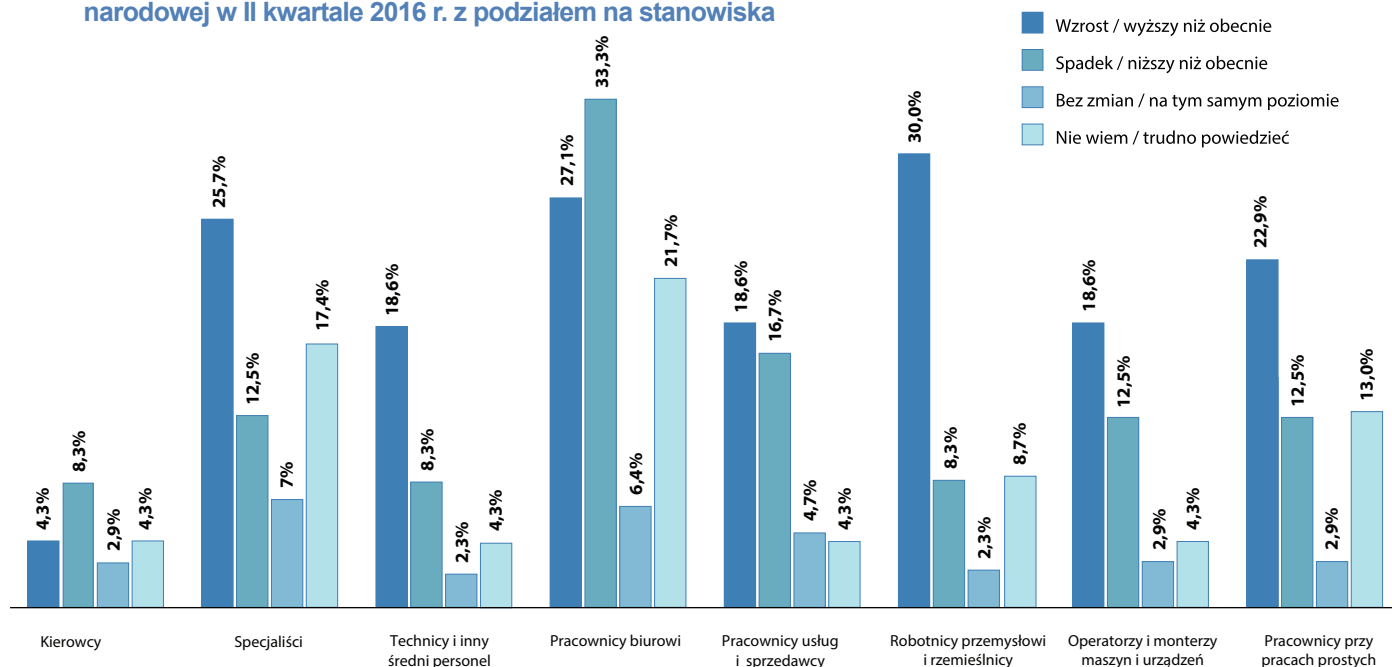
NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W II KWARTALE 2016 R.

Badanie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2016 r.” przeprowadzono w okresie **04 marca 2016 r. - 18 marca 2016 r.** Celem niniejszego badania było rozpoznanie planów zatrudnieniowych pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w **II kwartale 2016 roku.** W ramach prowadzonego badania została wykorzystana metoda badań ilościowych - CAWI (wywiad wspomagany komputerowo przy pomocy strony internetowej). Zbieranie danych nastąpiło na podstawie wyników ankiety internetowej obejmującej próbę **292 podmiotów gospodarczych.** Pełne wyniki ze wszystkich badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (www.zorp.wup.pl).

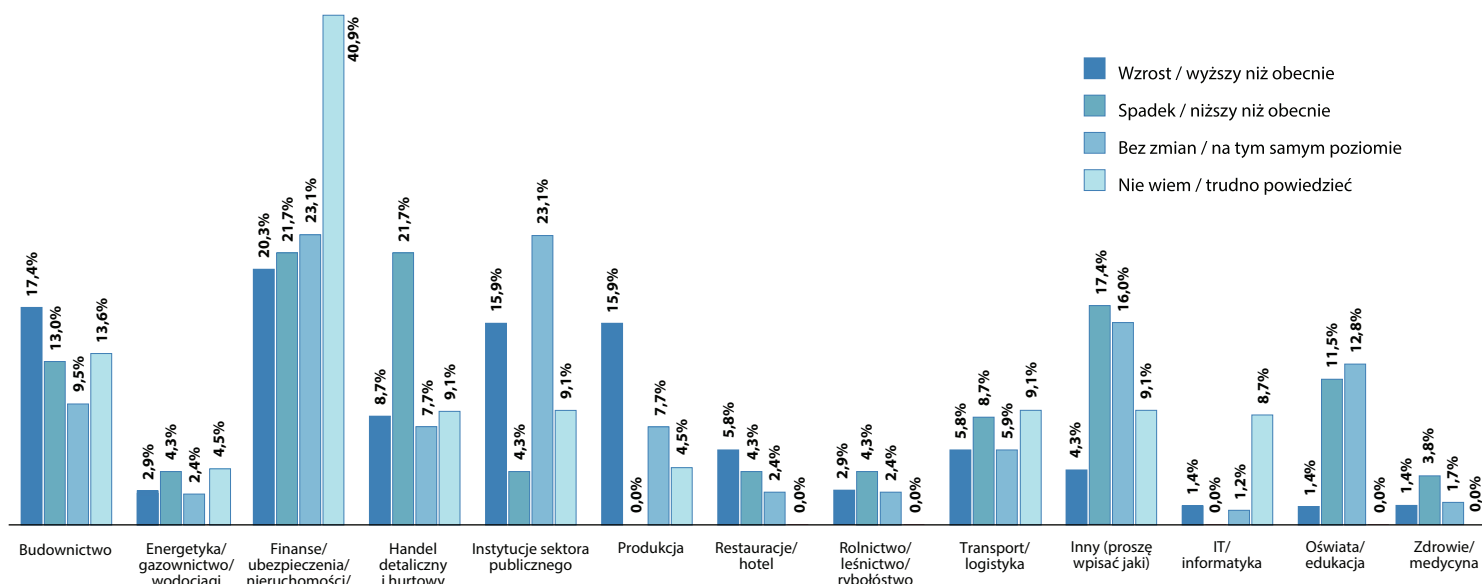
Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w latach 2015-2016



Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w II kwartale 2016 r. z podziałem na stanowiska



Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w II kwartale 2016 r. z podziałem na sektor prowadzący działalność



Źródło: Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim II kwartale 2016 r.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym umożliwiającym podnoszenie kwalifikacji pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy. Celem utworzenia ww. narzędzia jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są przez starostę na pisemny wniosek pracodawcy*. Wypełnione wnioski o dofinansowanie kształcenia ustawicznego należy składać w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym terytorialnie dla siedziby firmy. Powiatowy Urząd Pracy rozpatruje wniosek w terminie do **30 dni** od dnia złożenia, zgodnie z kolejnością wpływu.

W ramach KFS, możliwe jest uzyskanie środków na finansowanie np. w branży górnictwa węglowego:

- **kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,**
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O środki na ww. działania mogą ubiegać się pracodawcy:

- będący mikroprzedsiębiorcami (przedsiębiorcy, którzy zatrudniają mniej niż **10 pracowników**, a ich roczny obrót netto lub całkowity bilans roczny nie przekracza równowartości w złotych **2 mln. EUR**) w wysokości **100% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do wysokości **300% przeciętnego wynagrodzenia** w danym roku na jednego uczestnika,
- nie będący mikroprzedsiębiorcami w wysokości **80% kosztów** kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości **300% przeciętnego wynagrodzenia** w danym roku na jednego uczestnika.

Przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy:

- uwzględnia się wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego,
- nie uwzględnia się innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, tj. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej, niż miejsce pracy, itp.

W roku **2015** woj. zachodniopomorskie otrzymało **5.247.000,00 zł** na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku **45 lat** i więcej. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorządy powiatowe, dokonał podziału ww. środków na **20 powiatowych urzędów pracy**.

Ze względu na bardzo duże zainteresowanie ze strony pracodawców dotyczące podnoszenia kwalifikacji i umiejętności swoich lub pracowników, powiatowe urzędy pracy woj. zachodniopomorskiego zawnioskowały o dodatkowe **2.740.500,00 zł** z rezerwy Ministra. Zgodnie z art. 22 ust. 1 oraz ust. 4 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r., poz.149 z późn.zm.), priorytety wydatkowania rezerwy KFS ustala oraz decyduje o przeznaczeniu tych środków, Rada Rynku Pracy. Mając na uwadze Uchwałę nr 1 z dnia 18.12.2014 r., Rada Rynku środki rezerwy KFS **w 2015 r.**, przeznaczyła na działania związane z kształceniem ustawicznym pracowników zgodnie z następującymi priorytetami:

- sukcesywne zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników, w szczególności rezerwa zasili branżę transportową w zawodach: kierowcy ciężarówek, maszyniści kolejowi PKP (CARGO) oraz branżę usług opiekuńczych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej **15 lat** prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Powiatowe urzędy pracy woj. zachodniopomorskiego, **w 2015 r.** zawnioskowały o łączną kwotę w wysokości **7.987.500,00 zł**.

W ramach ww. środków, podpisano **666 umów z 626 firmami**, a **3.991 pracowników** i pracodawców podniosło swoje kwalifikacje. Krajowy Fundusz Szkoleniowy umożliwił wzrost kompetencji, nabywanie nowych umiejętności, wzmocnił konkurencyjność przedsiębiorstw poprzez podniesienie kwalifikacji kadry, a także pozwolił na utrzymanie stanu zatrudnienia.

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie i rybołówstwie. Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty, pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis.

* **Pracodawca – oznacza jednostkę** organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Pracodawcą nie jest więc podmiot prowadzący działalność gospodarczą i nie zatrudniający pracowników na podstawie **umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, współpracujący wyłączenie ze współmałżonkiem lub zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych**.

KOLEJNE NABORY WNIOSKÓW NA ŚRODKI EFS W RAMACH PO WER 2014-2020 ORAZ RPO WZ 2014-2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, będący Instytucją Pośredniczącą dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój **2014-2020** (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego **2014-2020** (RPO WZ), w ostatnim czasie bardzo zintensyfikował prace związane z wdrażaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) na Pomorzu Zachodnim.

W ramach PO WER, za sprawą Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy / Poddziałania 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, wyłoniono już projekty wybrane do dofinansowania, opiewające na łączną kwotę **ponad 16 mln zł**. Interwencja ma na celu aktywizację osób młodych (**w wieku od 15. do 29. roku życia włącznie**), które spełniają łącznie trzy następujące warunki: nie pracują, nie kształcą się i nie szkolą. W szczególności do projektów będą rekrutowane osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.

Z kolei dla osób zarejestrowanych przewidziano wsparcie właśnie z ramienia powiatowych urzędów pracy, które na potrzebę aktywizacji społecznej osób młodych realizują Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy / Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, na które nabór wniosków o dofinansowania projektów rozpoczął się **01.03.2016r.** i trwał do **22.03.2016r.** To już II edycja tego Poddziałania, na którą w tym roku przeznaczono pulę w wysokości **36 720 008,66 zł**.

Obecnie ocenie podlegają projekty, które spłynęły w odpowiedzi na ogłoszone nabory wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym w ramach RPO WZ:

Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych – **130 wniosków** opublikowanych w **Serwisie Beneficjenta Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020** (LSI2014).

Działanie 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej – **29 wniosków** opublikowanych w LSI2014.

Działanie 7.3 Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną zgodnie z Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej – **5 wniosków** opublikowanych w LSI2014.

Działanie 8.10 Wsparcie osób dorosłych, w szczególności osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych w zakresie doskonalenia umiejętności wykorzystywania technologii informacyjno – komunikacyjnych i porozumiewania się w językach obcych – **245 wniosków** opublikowanych w LSI2014.

Ponadto, powiatowe urzędy pracy z województwa zachodniopomorskiego złożyły **20 wniosków** w trybie pozakonkursowym, w ramach Działania 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych RPO WZ, na które przeznaczono **w 2016 r. 25 732 873,08 zł**.

Na szczególną pomoc w ramach obecnej perspektywy finansowej będą mogły liczyć osoby niepełnosprawne, które w Polsce stanowią **ok. 12% mieszkańców**. Równy dostęp do uczestnictwa w projektach finansowanych z Funduszy Europejskich oraz do korzystania z ich efektów gwarantują: **Wytyczne w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020**. Dzięki wielu regulacjom prawnym, osobom z niepełnosprawnościami zapewniono możliwość skorzystania z tzw. mechanizmów racjonalnych usprawnień, czyli możliwości elastycznego reagowania na potrzeby uczestników, które pojawiają się w trakcie realizacji projektów. Mowa tutaj np. o możliwości zaangażowania tłumacza języka migowego lub asystenta osoby niepełnosprawnej, dostosowania budynku (podjazdy, platformy, oznakowania), zapewnienia specjalistycznego oprogramowania komputerowego czy transportu. Koszty takich dostosowań mogą wynieść do **12 tys. zł** na każdego niepełnosprawnego uczestnika projektu.

Co jeszcze w tym roku?

Harmonogram naboru wniosków **na 2016 rok** w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020**, dla których Instytucją Pośredniczącą jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.

Nr Działania	Nazwa Działania	Kwartał rozpoczęcia naboru	Alokacja przewidziana na dany konkurs
7.1 OPS/PCPR	Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej	II	75 000 000,00 zł
7.1 Typ 3	Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej	II	4 500 000,00 zł
8.1	Upowszechnienie edukacji przedszkolnej	II	15 000 000,00 zł
8.3	Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego	II	29 328 000,00 zł
8.7	Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego	II	12 784 000,00 zł
7.2	Wsparcie dla tworzenia podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej	III	11 176 470,59 zł
7.4	Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej m.in. poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych (w szczególności spółdzielni socjalnych)	III	4 470 558,24 zł
7.6	Wsparcie rozwoju usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym	III	22 352 941,18 zł
8.4	Upowszechnienie edukacji przedszkolnej oraz wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko-Kołobrzesko-Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego	III-IV	15 040 000,00 zł
8.8	Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko-Kołobrzesko-Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego	III-IV	7 520 000,00 zł
8.2	Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym	IV	13 097 767,58 zł

**Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie**

ul. A. Mickiewicza 41,
70 – 383 Szczecin,

www.wup.pl • sekretariat@wup.pl,
tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

**Filia
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Koszalinie,**

ul. Słowiańska 15a,
75 – 846 Koszalin,

filia@wup.pl,
tel.: (94) 34 45 033 • fax.: (94) 34 45 030