

ZMIANY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W III KWARTALE 2016 ROKU

Na koniec września 2016 roku bezrobotni w województwie zachodniopomorskim stanowili 10,6% ludności aktywnej zawodowo. Ze zbioru powiatów największym odsetkiem osób bezrobotnych charakteryzował się **powiat łobeski – 22,5%**, na kolejnym miejscu uplasował się **białogardzki – 22,1%**, następnie **choszczeński – 19,4%**. Najmniejsze bezrobocie notowano w **Szczecinie – 5,0%**. Porównując wartość stopy bezrobocia z początku i końca analizowanego okresu, obserwuje się jej spadek we wszystkich powiatach, dla województwa omawiany **wskaznik zmniejszył się o 2,3%**. Odsetek bezrobotnych w zbiorowości osób aktywnych zawodowo w największym stopniu obniżył się w powiecie gryficim o 5,7 pkt proc.

Na koniec września 2016 roku w ewidencji urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego pozostawało **63 009** osób bezrobotnych wobec **76 601** osób pod koniec września 2015 roku, co oznacza **spadek o 11,4 pkt proc.** W strukturze bezrobotnych, w analizowanym okresie, większość stanowiły kobiety 56,0%.

Z analizy struktury osób bezrobotnych z województwa zachodniopomorskiego wynika, że najliczniejszą grupę stanowiły **osoby od 25 do 34 roku życia – 26,3%**, z **wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 32,7%**, **posiadający staż pracy od roku do 5 lat – 22,3%**, **pozostający poza zatrudnieniem powyżej 24 miesięcy – 21,8%**. Analizując zmianę struktury bezrobotnych w badanym okresie (koniec września 2015 roku oraz 2016 roku) wyraźnie widać najniższy spadek w kategorii – osoby powyżej 60 roku życia.

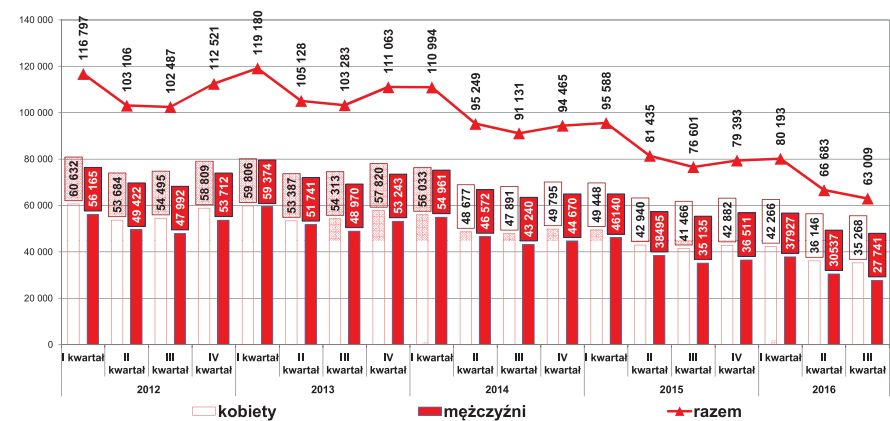
Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych na koniec czerwca 2016 roku, posiadało zawód mieszczący się w grupie wielkiej **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, 21,7% oraz **Pracownicy usług i sprzedawcy**, 20,1%. Największy spadek liczby bezrobotnych, w analizowanym półroczu odnotowano dla grupy **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** o 2 509 osób oraz **Technicy i inny średni personel** o 1 408 osób.

Według informacji ze sporządzanych, co miesiąc sprawozdań MPIPS-01 wynika, że w 2016 roku (w I, II oraz III kwartale) w urzędach pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego zarejestrowano 62 699 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2015 roku w badanym okresie liczba etatów wzrosła o ponad 8 tysięcy (14,7 pkt proc.). Wzrost liczby zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w I półroczu 2016 roku zaobserwowano niemal we wszystkich grupach zawodów, największy w grupie **Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy** o 1 547 ofert oraz **Pracownicy przy pracach prostych** o 2 891 ofert. Spadek liczby wakatów odnotowano dla trzech grup, najwyższy w grupie **Specjaliści** o 274 oferty. W analizowanym okresie dla grupy **Siły zbrojne** nie zgłoszono do PUP żadnej oferty pracy.

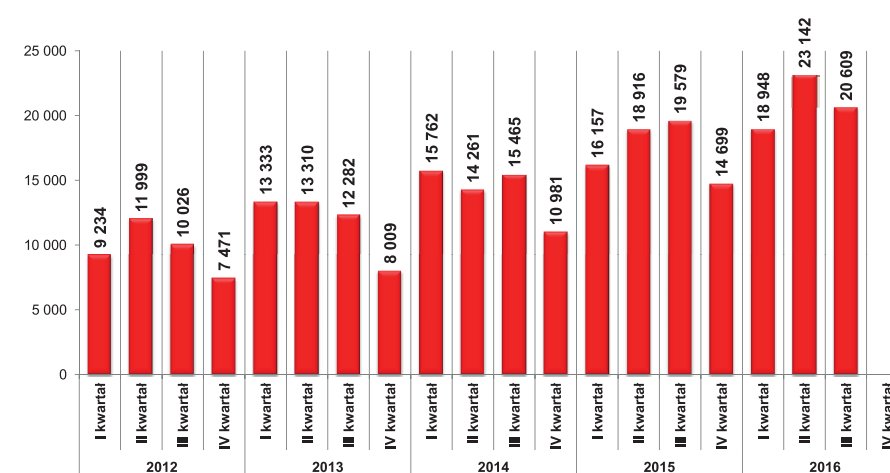
Zmiana stopy bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – wrzesień 2015 i 2016 roku



Liczba bezrobotnych z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim w latach 2012–2016



Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2012–2016



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych MPIPS-01

Barometr zawodów 2017

województwo zachodniopomorskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektromechanicy i elektrycy
Fryzjerzy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Kucharze
Lakiernicy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

Piekarze
Pielęgniarki i położne
Posadzkarze
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Spedytorzy i logistycy
Szefowie kuchni
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentyści
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Brukarze
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych

Kosmetyczki
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Malarze budowlani
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
Monterzy elektronicy
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni

Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy leśni
Rolnicy i hodowcy
Rybacy
Sekretarki i asystenci
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Tapicery
Technicy budownictwa
Technicy elektrycy
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Terapeuci zajęciowi
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

Pedagodzy
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

POTRZEBY ZACHODNIOPOMORSKICH PRACODAWCÓW REPREZENTUJĄCYCH SEKTOR USŁUG TURYSTYCZNYCH – NA PRZYKŁADZIE JEDNO- I WIELOFUNKCYJNYCH TURYSTYCZNYCH OBIEKTÓW NOCLEGOWYCH.

Zgodnie z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2011-2020, jeden z pięciu głównych obszarów regionalnych specjalizacji stanowi „**turystyka i zdrowie**”. Jest on ściśle związany z możliwościami jakie stwarzają dla podmiotów gospodarki narodowej zasoby przyrodnicze województwa. Nasz region należy do grona krajowych liderów w obszarze turystyki. Przyczyniając się tym samym do poszerzenia wiedzy dotyczącej zachodniopomorskiego rynku pracy, a w konsekwencji do podniesienia poziomu skuteczności jego wspar-

cia, **Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie** przeprowadził badania pn. Potrzeby zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor usług turystycznych – na przykładzie jedno- i wielofunkcyjnych turystycznych obiektów noclegowych. Celem badania prowadzonego na terenie całego województwa zachodniopomorskiego w okresie od 20.09.2016 r. do 15.11.2016 r., było dostarczenie informacji niezbędnych do zidentyfikowania potrzeb, perspektyw rozwojowych oraz problemów zachodniopomorskich przedsiębiorstw reprezentujących sektor turystycz-

ny. Respondentami ww. badania byli właściciele przedsiębiorstw, menedżerowie, dyrektorzy, kierownicy ośrodków, a także inne osoby mające bezpośredni wpływ na decyzje w zakresie polityki zatrudnieniowej w badanym przedsiębiorstwie.

Zapraszamy do zapoznania się z pełnym raportem z badania, który dostępny będzie na stronie **Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy** (www.wup.pl) w najbliższym czasie.

Potrzeby zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor usług turystycznych – na przykład jedno- i wielofunkcyjnych turystycznych obiektów noclegowych



Źródło: Potrzeby zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor usług turystycznych – na przykładzie jedno- i wielofunkcyjnych turystycznych obiektów noclegowych.

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH PO PRACY W NIEMCZECH

Osoby, które utraciły pracę na terenie Republiki Federalnej Niemiec (Niemcy), powinny ubiegać się w pierwszej kolejności o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, na warunkach obowiązujących w tym państwie. Jednak, gdy tych warunków nie spełnią, a powrócą do Polski i zarejestrują się jako osoba bezrobotna we właściwym powiatowym urzędzie pracy, mają możliwość uzyskania zasiłku dla bezrobotnych, zgodnie z polskim ustawodawstwem. Wówczas, na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, do okresu uprawniającego do zasiłku w Polsce, może zostać zaliczony okres pracy spełniony za granicą. Przyznanie prawa do zasiłku następuje na zasadzie wyjątku, dotyczącego zachowania miejsca zamieszkania w Polsce podczas zatrudnienia za granicą. Dotyczy on także kategorii osób, zwanych pracownikami przygranicznymi, którzy dojeżdżają z Polski do pracy w Niemczech co najmniej raz w tygodniu.

Bezrobotny, który ubiega się o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych w Polsce może przedstawić dokument przenośny U1, wydany przez niemiecką instytucję właściwą, potwierdzający okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek spełnione w tym państwie. Natomiast, jeśli tego nie uczyni, to wojewódzki urząd pracy kontaktuje się z lokalnym urzędem pracy (Agentur für Arbeit), ustalonym na podstawie **ostatniego miejsca zamieszkania bezrobotnego** w Niemczech.

go w Niemczech. Aby określić adres lokalnej agencji zatrudnienia należy skorzystać ze strony internetowej www.arbeitsagentur.de. Natomiast, jeżeli nie jest możliwe wskazanie właściwego lokalnego niemieckiego urzędu pracy, zapytanie o okresy zatrudnienia w Niemczech należy kierować do Bundesagentur für Arbeit w miejscowości Nürnberg.

Do wydania przez niemiecką instytucję właściwą dokumentu, potwierdzającego okresy spełnione w tym państwie, niezbędne jest ujęcie przez bezrobotnego w oświadczeniu składanym w WUP informacji, takich jak:

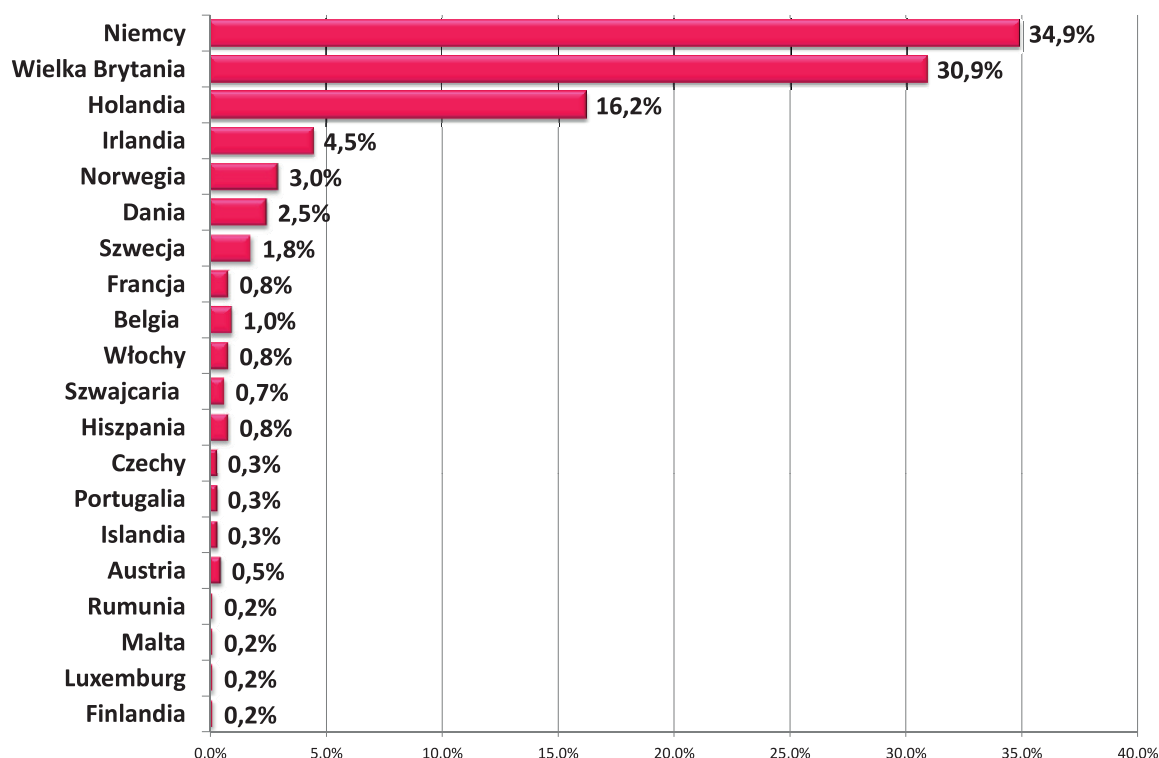
- podstawowe dane osobowe, m.in. imię, nazwisko, data urodzenia, obywatelstwo,
- osobisty numer identyfikacyjny w Niemczech (Kundnummer),
- ostatni adres zamieszkania w Niemczech,
- okresy zatrudnienia, samozatrudnienia lub inne okresy, mogące mieć wpływ na przyznanie zasiłku dla bezrobotnych, np. okres otrzymywania świadczenia dla bezrobotnych, okres choroby, macierzyństwa,
- nazwa i adres niemieckiego pracodawcy,
- wykonywany zawód.

Ponadto, należy przedstawić odpowiednie dokumenty, dotyczące zatrudnienia, np. formularz „Arbeitsbescheinigung” (świadczenie pracy od niemieckiego pracodawcy), listy płac, umowy o pracę, rozwiązanie umowy.

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie, pełniącym rolę instytucji właściwej w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia na terenie województwa zachodniopomorskiego, ze względu na szczególne, przygraniczne położenie naszego regionu, najwięcej spraw dotyczy właśnie osób, które były zatrudnione w Niemczech i powróciły do kraju. W znacznej mierze są to wyżej wspomniani pracownicy przygraniczni.

W pierwszych trzech kwartałach roku 2016 prowadzono ogółem 605 spraw, dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, na zasadach określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, z których największa liczba, aż 211, dotyczyła wniosków osób bezrobotnych zatrudnionych na terenie Niemiec. Na drugim miejscu w analizowanym okresie uplasowała się Wielka Brytania – 187 wniosków, a na kolejnym Holandia – 98 wniosków. W pierwszym kwartale tego roku przyjęto 80 wniosków, dotyczących Niemiec, w drugim kwartale 67, w trzecim natomiast 64. Co prawda, można zaobserwować tendencję spadkową w zakresie ilości wniosków dotyczących przedmiotowego państwa, lecz w całym analizowanym okresie sprawy zasiłków przyznawanych osobom, które pracowały w Niemczech stanowiły, jak już wyżej wskazano, największy % ogółu, gdyż 35% ogólnej liczby wniosków, byłych pracowników Wielkiej Brytanii – 31%, Holandii zaś – ponad 16%.

Ilość spraw prowadzonych w WUP Szczecin, dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w podziale na państwa (I-III kwartał 2016 r.)



JEREMIE 2, CZYLI NOWE MOŻLIWOŚCI FINANSOWANIA PRZEDSIĘBIORSTW

21 listopada 2016 r. doszło do uroczystego podpisania umowy w sprawie obsługi projektu pn. **Wspieranie przedsiębiorczości poprzez Fundusz Funduszy Pomorza Zachodniego Jeremie 2** pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, Bankiem Gospodarstwa Krajowego oraz Województwem Zachodniopomorskim.

Jeremie 2 jest kontynuacją znanej z poprzedniej perspektywy finansowej Inicjatywy **JEREMIE**, na którą w latach 2007-2013 przeznaczono łącznie **280 mln zł**. Dotychczas dzięki tym środkom ok. **5,5 tys. podmiotów** z województwa zachodniopomorskiego skorzystało z możliwości otrzymania poręczenia kredytowego, pożyczki inwestycyjnej na preferencyjnych warunkach lub było przedmiotem wejścia kapitałowego. Obecnie, w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 (RPO WZ)**, na wdrożenie instrumentów finansowych w postaci zwrotnych środków zostanie przeznaczonych **397 991 330 zł**.

Nowością, w stosunku do poprzedniej perspektywy finansowej, jest włączenie do puli środków oferowanych przez instrumenty inżynierii finansowej, kapitału pochodzącego z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Dzięki temu, w ramach Działania 6.4 RPO WZ *Wspieranie przedsiębiorczości, samozatrudnienia oraz*

tworzenia nowych miejsc pracy, poprzez środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie doradczo-szkoleniowe, **62 795 150 zł** zostanie przeznaczonych na wsparcie osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Jak w praktyce będzie wyglądało wsparcie z EFS?

Bank Gospodarstwa Krajowego, będący Menadżerem Funduszu Funduszy (MFF), czyli podmiotem zarządzającym całością środków w ramach projektu, na początku 2017 roku wybierze swoich pośredników finansowych. Będą to podmioty, których zadaniem będzie bezpośrednio udzielanie pomocy przyszłym przedsiębiorcom – od informowania potencjalnych zainteresowanych o możliwości podjęcia pożyczki, poprzez pomoc w złożeniu aplikacji, aż do udzielenia i końcowego rozliczenia środków. Pożyczki w ramach Działania 6.4 będą udzielane na dwa zasadnicze cele. Pierwszy z nich to utworzenie działalności gospodarczej. Uprawnione do ubiegania się o pożyczkę będą osoby bezrobotne lub biernie zawodowo w wieku powyżej 29 lat, w tym w szczególności:

- kobiety,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby z niepełnosprawnościami (posiadające długotrwale naruszoną sprawność fizyczną, umysłową, intelektualną lub w za-

kresie zmysłów),

- osoby długotrwale bezrobotne (bezrobotne nieprzerwanie przez okres minimum 12 miesięcy),
- osoby o niskich kwalifikacjach (posiadające maksymalnie wykształcenie poniżej średniego).

Dopuszcza się także możliwość wykorzystania do **20% środków** na wsparcie osób nienależących do powyższych grup, ale będących bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub nieaktywnymi zawodowo.

Drugim celem pożyczek udzielanych poprzez Działanie 6.4 będzie stworzenie dodatkowych miejsc pracy.

W tym wypadku ubiegać się o wsparcie będą mogły tylko te osoby, które wcześniej skorzystały z pożyczki na założenie działalności. Jednocześnie w przygotowaniach jest uruchomienie konkursu, który wyłoni operatorów wspomagających proces wdrażania środków poprzez realizację szkoleń i doradztwa w zakresie podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz efektywne wykorzystania pożyczki.

Wszelkie szczegóły związane z harmonogramem prac oraz warunkami, jakie trzeba będzie spełnić, aby móc skorzystać z proponowanych instrumentów finansowych pojawią się w pierwszych miesiącach 2017 roku.

Zakładamy, że do końca 2023 roku blisko 980 osób będzie mogło skorzystać z tych pieniędzy, otwierając własną firmę [...]. Odwołując się do dotychczasowych doświadczeń przewidujemy, że oprócz tych osób, które będą mogły rozpocząć działalność gospodarczą, w sytuacjach, w których będą tworzyć dodatkowe miejsca pracy, tych miejsc pracy ze środków EFS w ramach instrumentów zwrotnych powinno powstać ponad 1 100, co z punktu widzenia interwencji w ramach EFS jest wskaźnikiem naprawdę nie do przecenienia.

Andrzej Przewoda, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie



Z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku pragniemy złożyć najserdeczniejsza życzenia. Niech nadchodzące Święta będą dla Państwa niezapomnianym czasem spędzonym bez pośpiechu, trosk i zmartwień, aby odbyły się w spokoju i radości, a Nowy Rok 2017 był dla Państwa rokiem szczęśliwym, obfitującym w wiele sukcesów prywatnych jak również zawodowych.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41, 70 – 383 Szczecin,

www.wup.pl • sekretariat@wup.pl, tel.: (91) 42 56 101 • fax.: (91) 42 56 103

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie,

ul. Słowiańska 15a, 75 – 846 Koszalin,

filia@wup.pl, tel.: (94) 34 45 033 • fax.: (94) 34 45 030