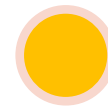




#zachodniopomorskie



#rynekpracy



#praca

RYNEK PRACY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

W MARCU 2024 R.



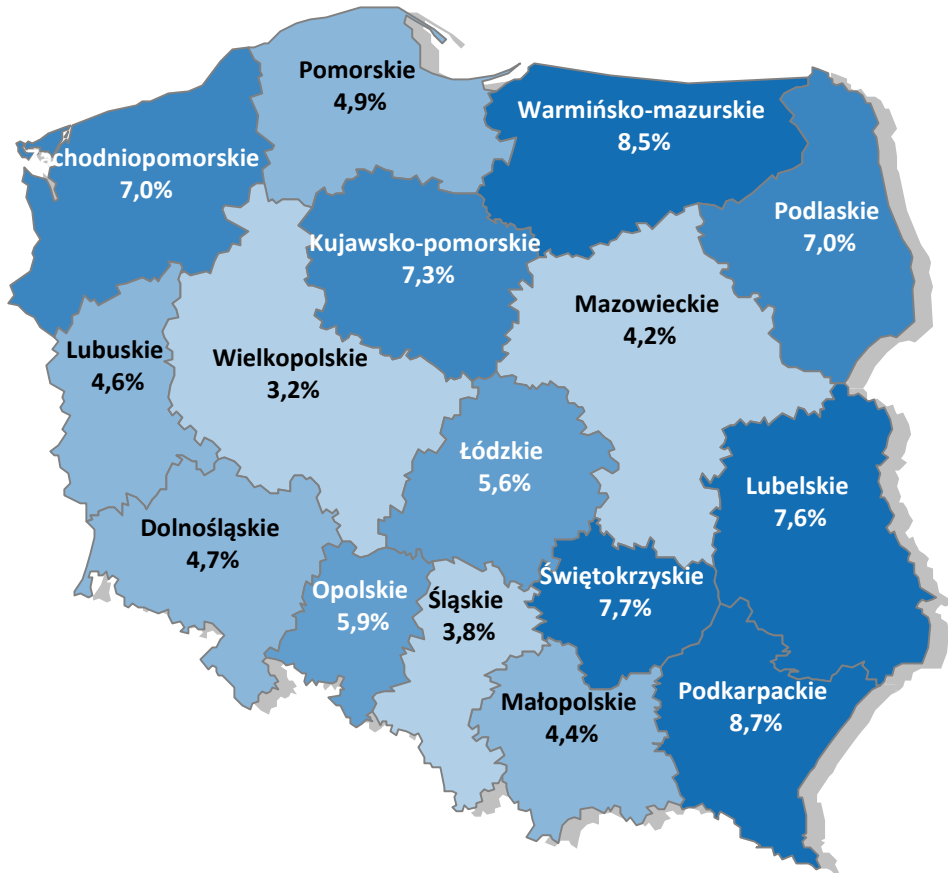
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwach

/stan na koniec marca 2024 roku/

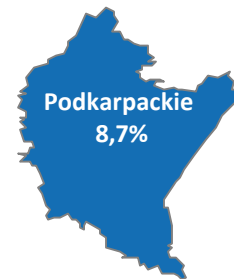


Stopa bezrobocia POLSKA

5,3%



MAKSYMALNA STOPA BEZROBOCIA



MINIMALNA STOPA BEZROBOCIA



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy

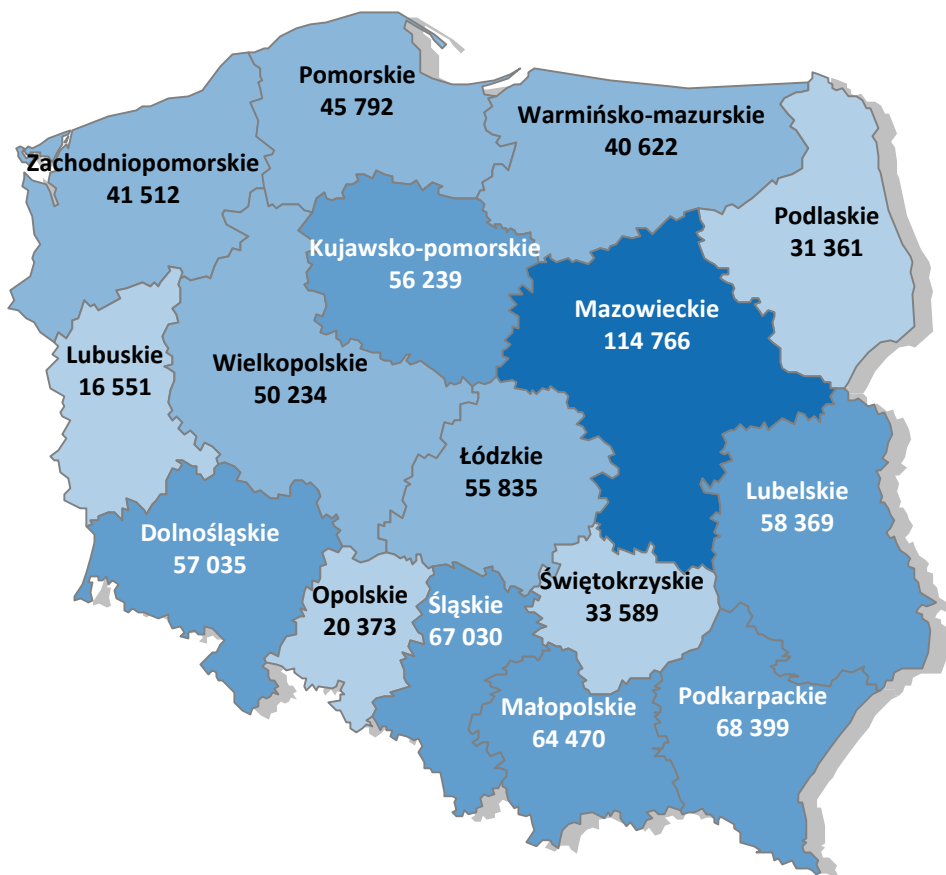


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Liczba osób bezrobotnych w województwach

/ stan na koniec marca 2024 roku /



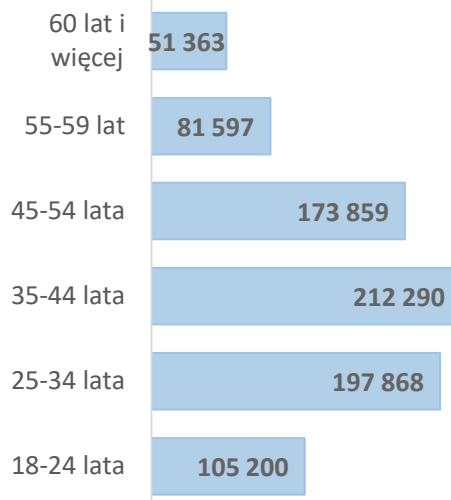
Liczba osób bezrobotnych POLSKA

822 177



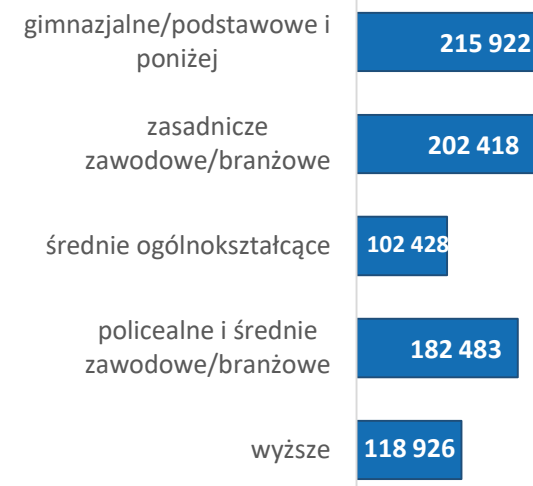
BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

03 2024



BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

03 2024



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy

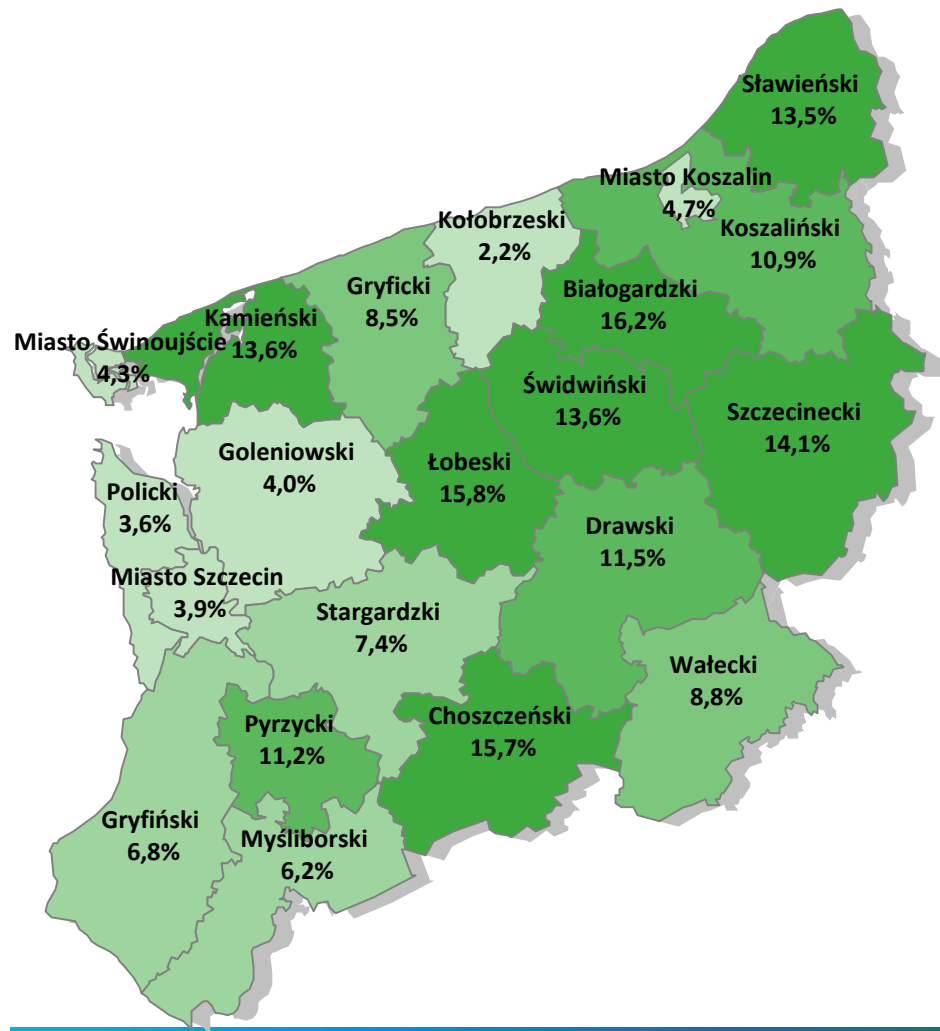


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

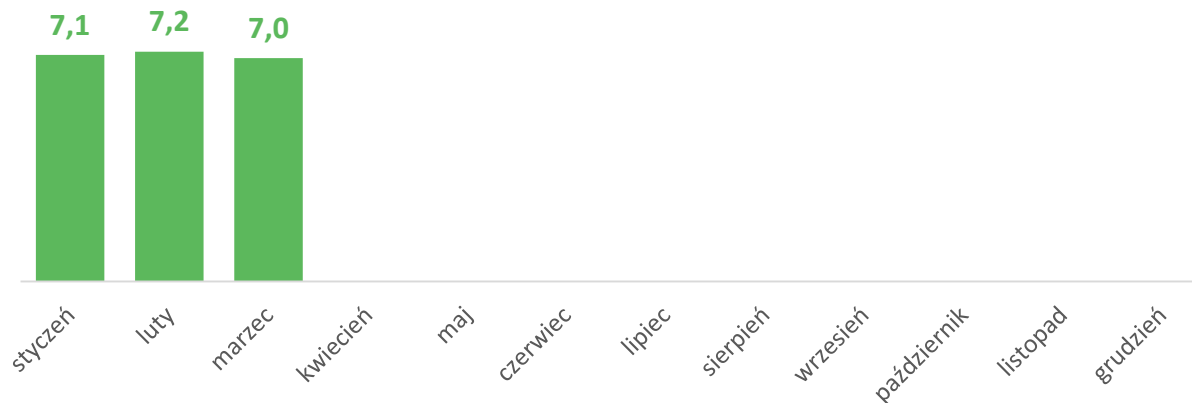


Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiatach woj. zachodniopomorskiego

/stan na koniec marca 2024 roku/



Stopa bezrobocia WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE 7,0%



MAKSYMALNA STOPA BEZROBOCIA

MINIMALNA STOPA BEZROBOCIA



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy



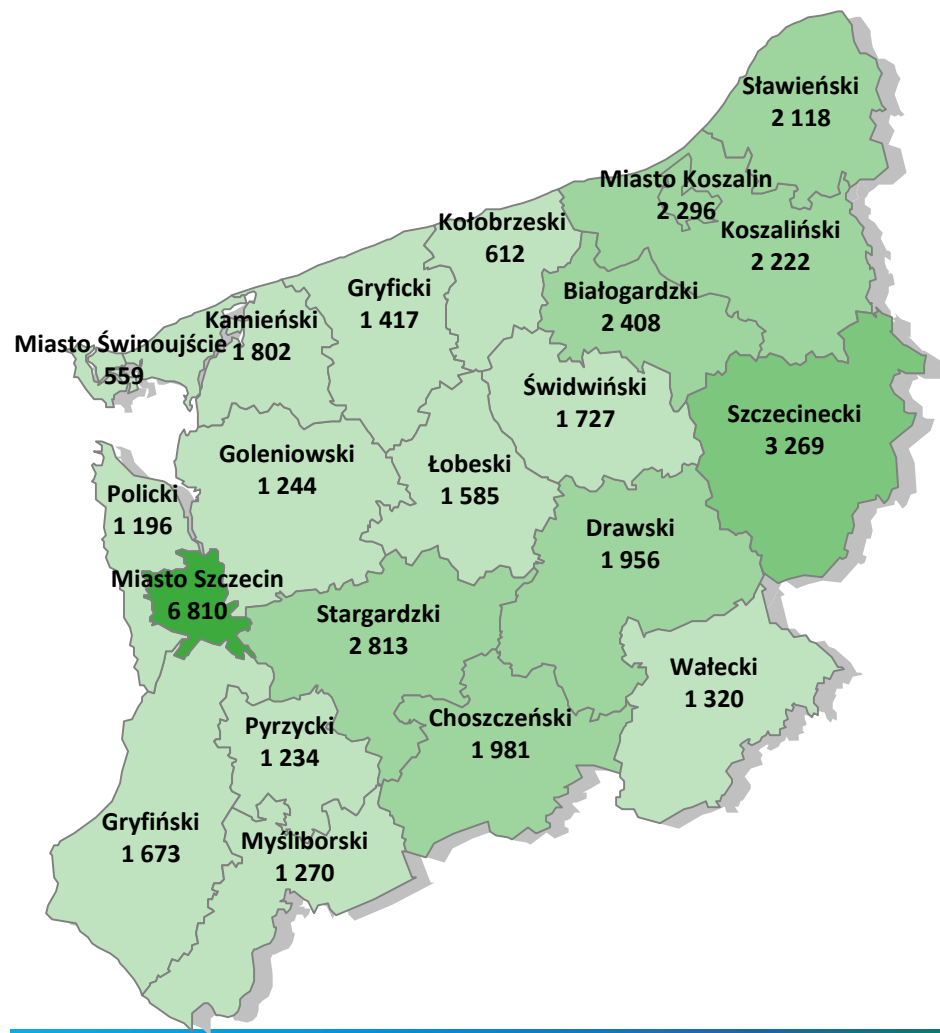
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

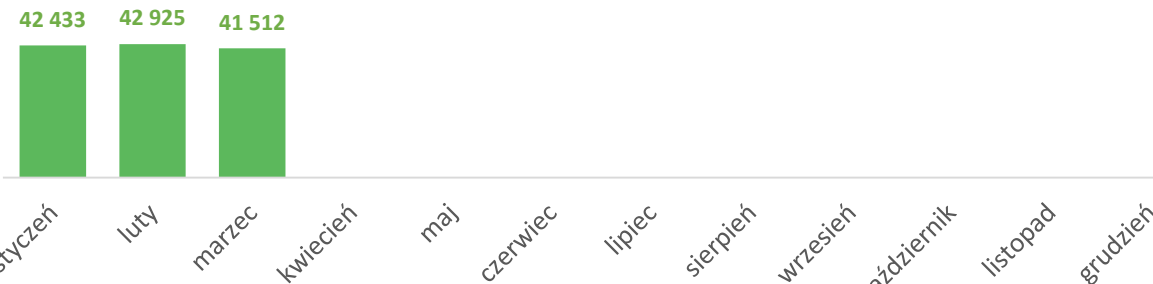
Liczba osób bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego

/stan na koniec marca 2024 roku/



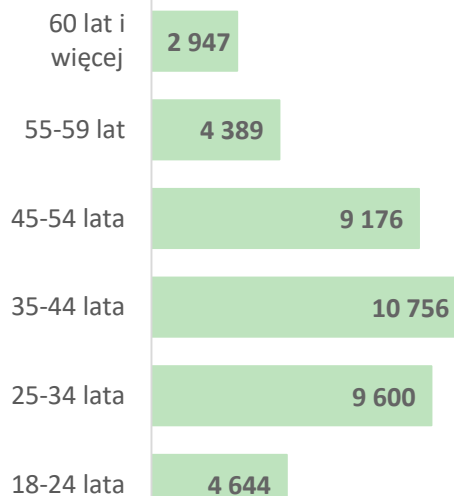
Liczba osób bezrobotnych WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE

41 512



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

03 2024



BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

03 2024



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy



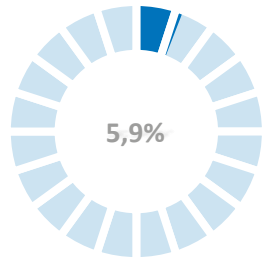
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



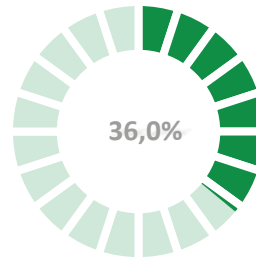
Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim

/stan na koniec marca 2024 roku/

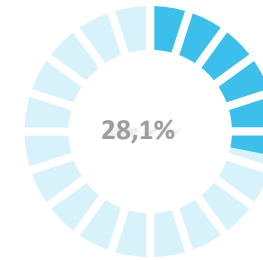
OSOBY BEZROBOTNE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



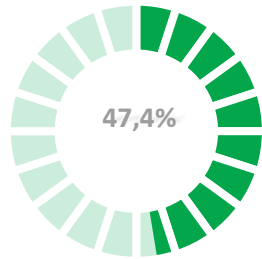
NIEPEŁNOSPRAWNI



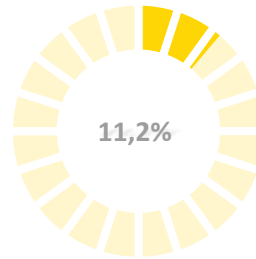
BEZ KWALIFIKACJI
ZAWODOWYCH



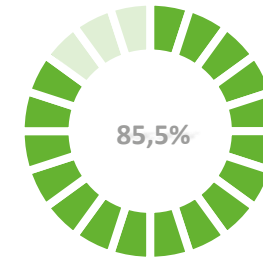
POWYŻEJ 50 ROKU
ŻYCIA



DŁUGOTRWALE
BEZROBOTNI



DO 25 ROKU ŻYCIA



BEZ PRAWA DO
ZASIŁKU

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim

/stan na koniec marca 2024 roku/

- 👍 **Województwo zachodniopomorskie** – stopa bezrobocia na koniec marca 2024 roku wyniosła **7,0%**, **zmniejszając** się o 0,2 punktu procentowego w porównaniu do lutego 2024 roku (**7,2%**).
- 👍 **Polska** – stopa bezrobocia w Polsce na koniec marca 2024 roku wyniosła **5,3%** **zmniejszając** się o 0,1 punktu procentowego w porównaniu do lutego 2024 roku (**5,4%**).
- 👉 W **województwie zachodniopomorskim** w okresie roku **stopa bezrobocia pozostała** na tym samym poziomie (marzec 2023 - **7,0%**). W **Polsce** stopa bezrobocia **zmniejszyła** się o **0,1** punktu procentowego z poziomu 5,4% w marcu 2023 do 5,3% w marcu 2024 roku.
- 👍 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w **województwie zachodniopomorskim** w **marcu 2024 roku wyniosła 41,5 tys.** i **zmniejszyła się o 0,4 tys.** w porównaniu do marca 2023 roku (41,9 tys.). W **Polsce** na koniec **marca 2024 roku pozostawało w rejestrach 822,2 tys. bezrobotnych** i w porównaniu do marca 2023 roku (846,9 tys.) liczba ta **zmniejszyła się o 24,7 tys. osób.**
- 👍 Powiat **kołobrzeski** – (zachodniopomorskie) o najniższej stopie bezrobocia – **2,2%**,
- 🗨️ Powiat **białogardzki** – (zachodniopomorskie) o najwyższej stopie bezrobocia – **16,2%**,
- 👉 Udział bezrobotnych w wybranych kategoriach:
 - bez prawa do zasiłku – 85,5%,
 - do 25 roku życia – 11,2%,
 - długotrwale bezrobotni – 47,4%,
 - powyżej 50 roku życia – 28,1%,
 - bez kwalifikacji zawodowych – 36,0%,
 - niepełnosprawni – 5,9%.



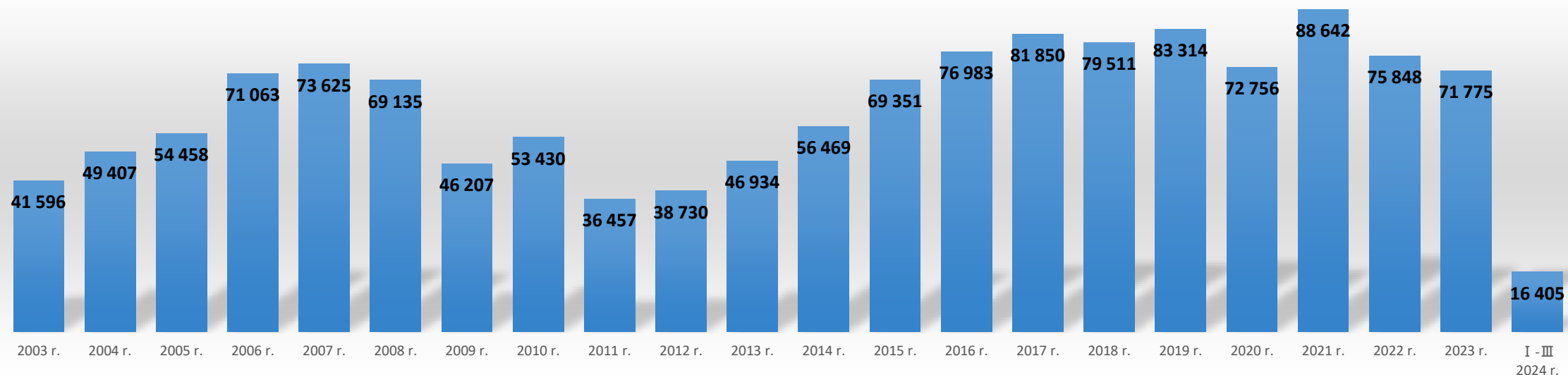
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W LATACH 2003-2024

Struktura ofert pracy w podziale na zawody w 2023 roku

- 33,0% Pracownicy wykonujący prace proste
- 20,9% Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 11,4% Pracownicy usług i sprzedawcy
- 10,7% Pracownicy biurowi
- 9,5% Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 6,6% Technicy i inny średni personel
- 5,5% Specjaliści
- 1,8% Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 0,5% Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 0,0% Siły zbrojne



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS i sprawozdania o rynku pracy



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW W WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIM W II KWARTALE 2024 R.

Na podstawie najnowszych wyników badania „**Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w II kwartale 2024 roku**” można stwierdzić, że nastroje zachodniopomorskich pracodawców w kontekście przewidywań zatrudnieniowych na przyszły kwartał br. są **umiarkowanie optymistyczne**.

Oznacza to, że mamy do czynienia z przewagą podmiotów gospodarki narodowej, w których przewiduje się w najbliższym kwartale zwiększenie zatrudnienia, nad podmiotami które planują redukcję. W porównaniu z I kwartałem 2024 roku, mamy do czynienia z wyraźnym zwiększeniem się przewagi pracodawców deklarujących zwiększenie etatów nad planującymi redukcję. Prognoza na II kwartał 2024 roku może napawać optymizmem w kontekście zmian na rynku pracy w następnych kwartałach.

Spośród **634** biorących udział w badaniu pracodawców, **16%** przewiduje zwiększenie zatrudnienia, **11%** zamierza zredukować etaty, a **65%** nie planuje zmian. Z kolei **8%** pracodawców nie potrafiło przewidzieć zmian poziomu zatrudnienia w perspektywie najbliższych 3 miesięcy i wybrało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące wynosi +5%. Należy podkreślić, że przyjęła ona najwyższą wartość od III kwartału 2022 roku.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

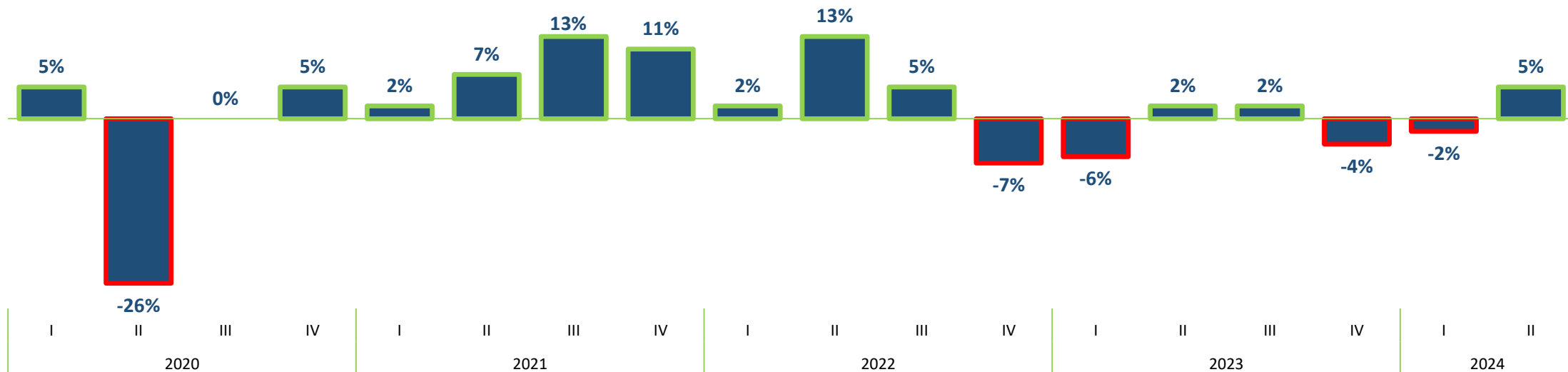


NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Q2 | 2024

Prognoza zatrudnienia
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE

+5%



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

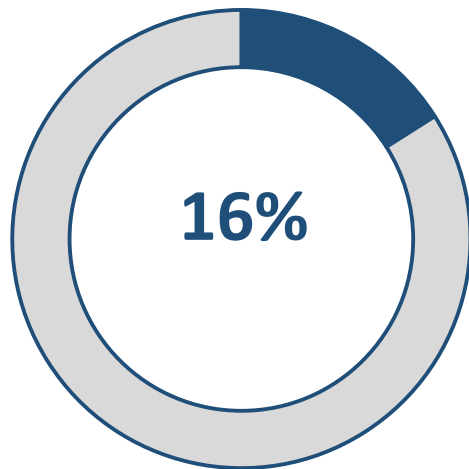
NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Q2 | 2024

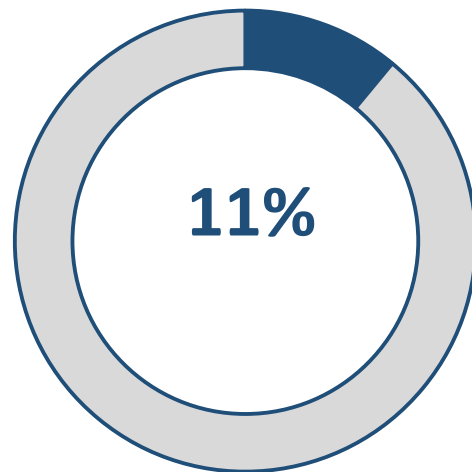
Prognoza zatrudnienia
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE

+5%

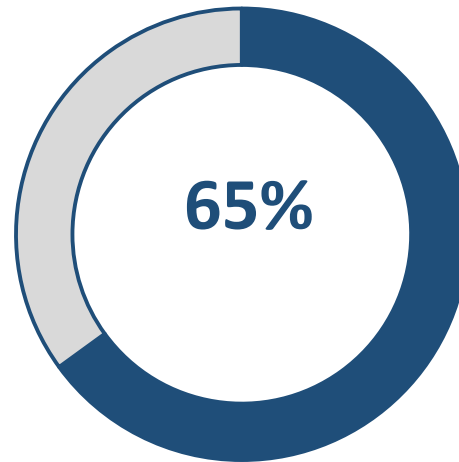
Wzrost/wyższy niż obecnie



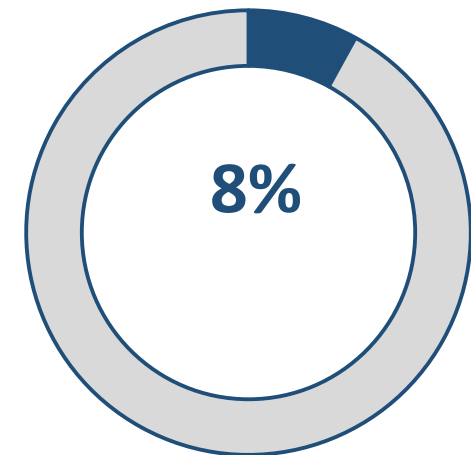
Spadek/nniższy niż obecnie



Bez zmian/na tym samym poziomie



Nie wiem/trudno powiedzieć



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Ze względu na zmiany zachodzące na rynku pracy, aktywność na nim osób **50+** budzi coraz większe zainteresowanie analityków, a także publicznych służb zatrudnienia. Z jednej strony pracodawcy doceniają tzw. **silversów** za posiadane doświadczenie, za obowiązkowość i sumienność, jednak z drugiej mogą niepokoić informacje, że szukają oni pracy dłużej niż osoby młodsze, a ich aplikacje częściej pozostają bez odpowiedzi. Uczestniczący w badaniu „**Nastroje zatrudnieniowe pracodawców**” przedstawiciele zachodniopomorskich podmiotów gospodarki narodowej zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej osób **50+** na rynku pracy.

Pierwsze z zadanych w ramach badania pytań dotyczyło ryzyka niespełniania oczekiwań pracodawcy w kontekście wieku kandydata do pracy: „**Czy na podstawie własnych doświadczeń oraz wiedzy o sytuacji w reprezentowanej przez Pana/Panią branży, zgadza się Pan/i z opinią, że zatrudnianie pracowników 50+ najczęściej niesie ze sobą większe niż w przypadku pracowników młodszych ryzyko niespełnienia oczekiwań pracodawcy?**” Zdecydowana większość badanych pracodawców odpowiedziała na nie przecząco (**73%**). Tym samym uznała, że zatrudnianie osób 50+ nie niesie ze sobą większego ryzyka w kontekście spełnienia oczekiwań na stanowisku pracy niż w przypadku osób młodszych.

Drugie z pytań dotyczyło hipotetycznej przewagi na rynku pracy osób 50+ w zakresie posiadanego doświadczenia oraz dyspozycyjności: „**Czy na podstawie własnych doświadczeń oraz wiedzy o sytuacji w reprezentowanej przez Pana/Panią branży, zgadza się Pan/i z opinią, że w przypadku pracowników 50+, doświadczenie oraz dyspozycyjność, często decydują o ich przewadze konkurencyjnej na rynku pracy w stosunku do pracowników zdecydowanie młodszych?**”

W opinii zdecydowanej większości badanych (**71%**) doświadczenie i dyspozycyjność często decydują o przewadze konkurencyjnej pracowników powyżej 50 roku życia na rynku pracy nad osobami młodszymi.

Udzielane przez badanych odpowiedzi świadczą o przewadze wśród pracodawców pozytywnych postaw w stosunku do osób 50+ w kontekście uwzględnionych w badaniu aspektów aktywności na rynku pracy.



NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Uczestniczący w badaniu pracodawcy zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej zatrudnienia pracowników 50+

Czy na podstawie własnych doświadczeń oraz wiedzy o sytuacji w reprezentowanej przez Pana/Panią branży, zgadza się Pan/i z opinią, że zatrudnianie pracowników 50+ najczęściej niesie ze sobą większe niż w przypadku pracowników młodszych ryzyko niespełnienia oczekiwań pracodawcy?

Zdecydowanie się zgadzam



3%

Raczej się zgadzam



8%

Trudno powiedzieć



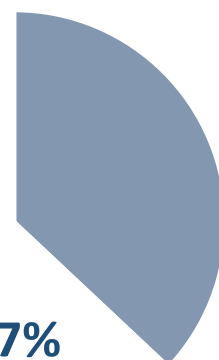
16%

Raczej się nie zgadzam



36%

Zdecydowanie się nie zgadzam



37%



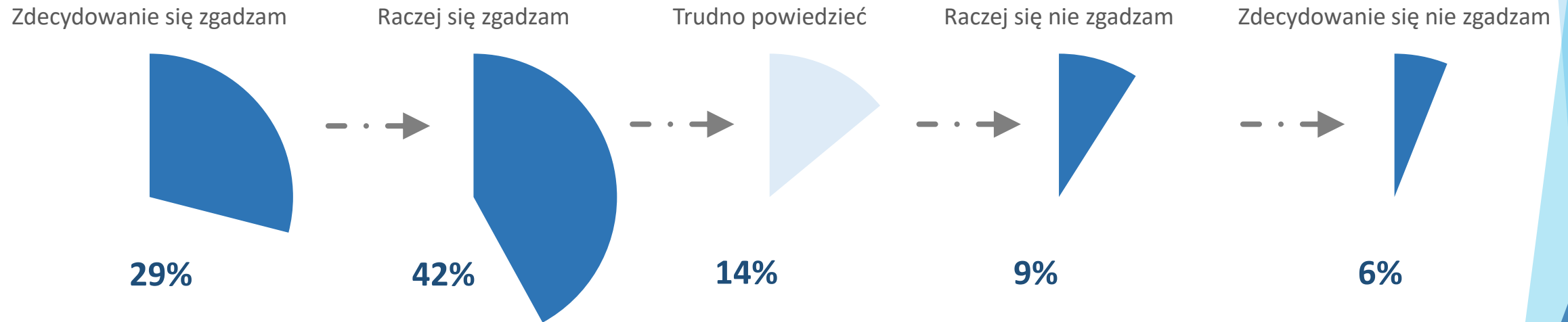
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Uczestniczący w badaniu pracodawcy zostali poproszeni o wyrażenie opinii dotyczącej zatrudnienia pracowników 50+

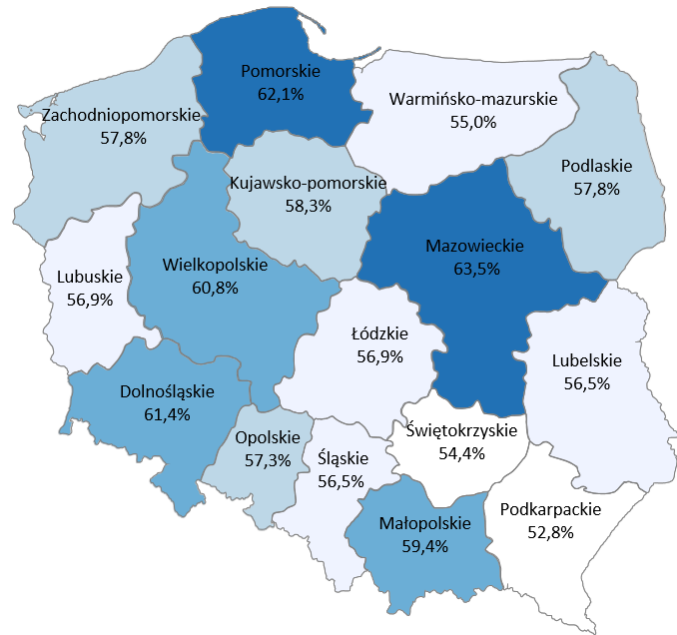
Czy na podstawie własnych doświadczeń oraz wiedzy o sytuacji w reprezentowanej przez Pana/Panią branży, zgadza się Pan/i z opinią, że w przypadku pracowników 50+, doświadczenie oraz dyspozycyjność, często decydują o ich przewadze konkurencyjnej na rynku pracy w stosunku do pracowników zdecydowanie młodszych?



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

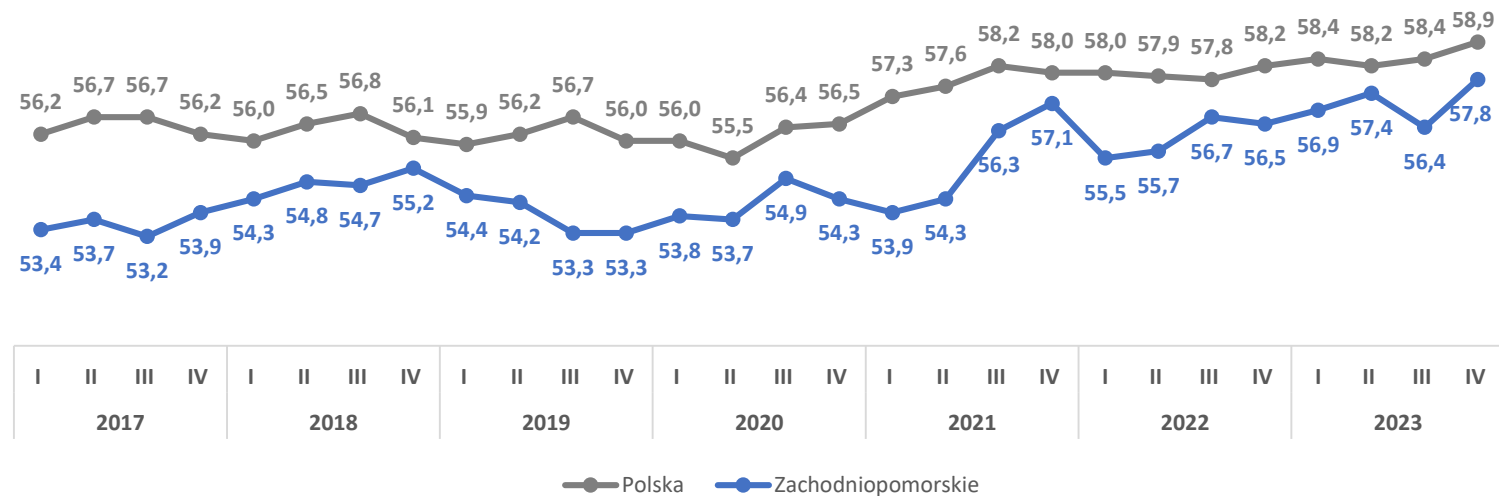


Pomorze
Zachodnie



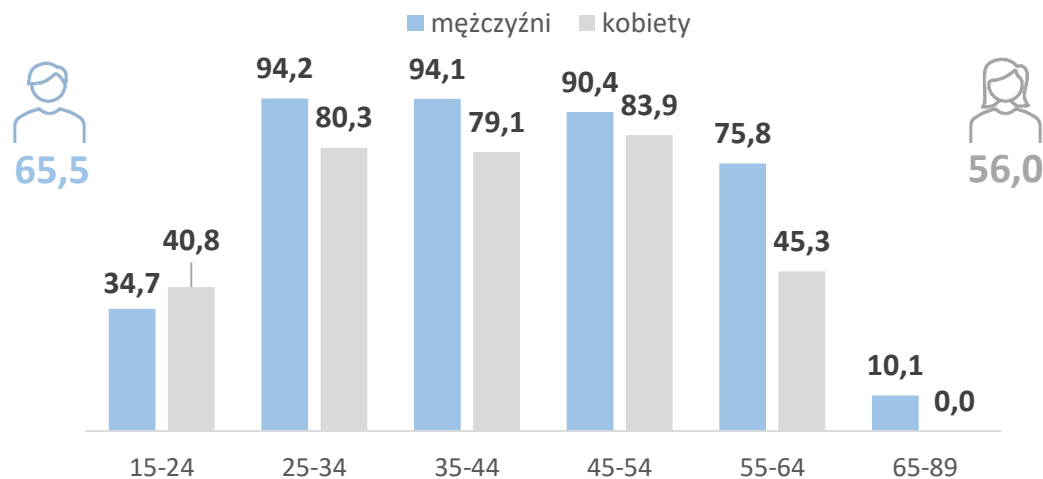
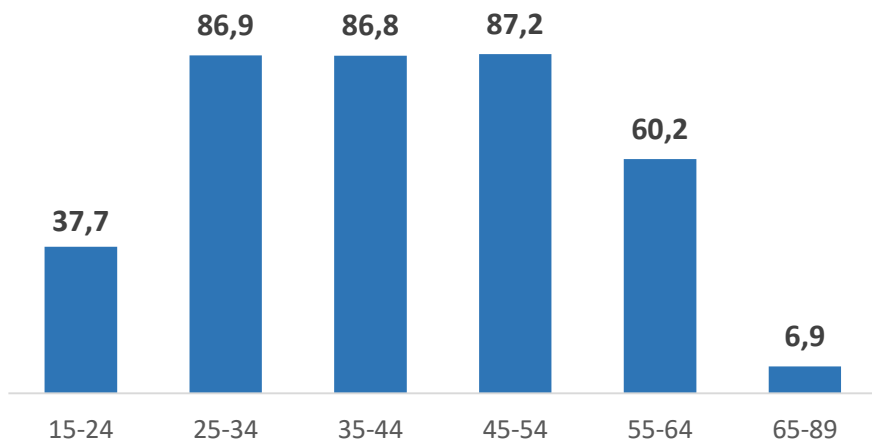
WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W IV KWARTALE 2023 (w %)

Udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności



WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ WG WIEKU

ZACHODNIOPOMORSKIE

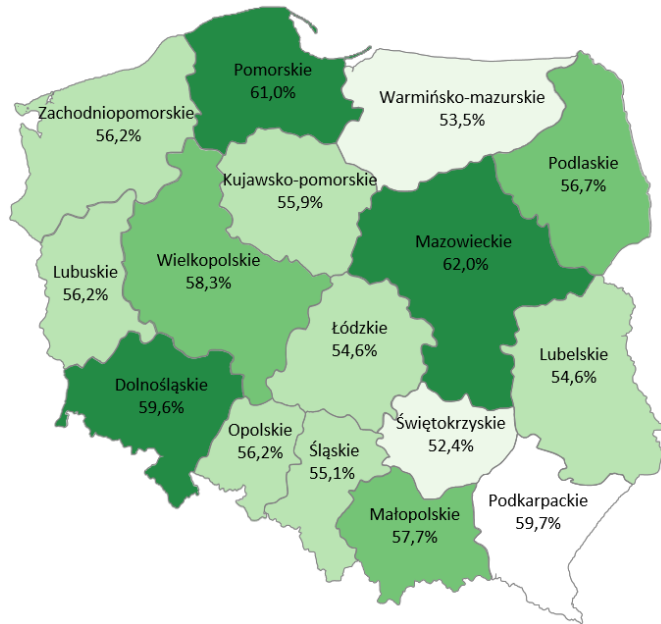


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS/BDL.



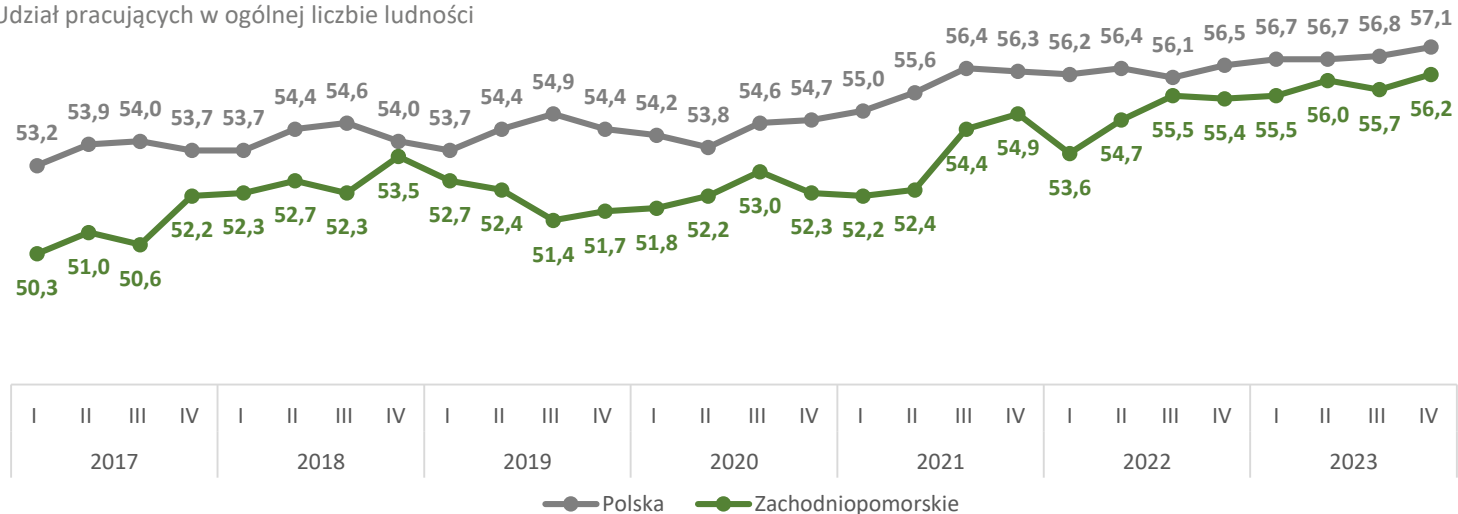
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



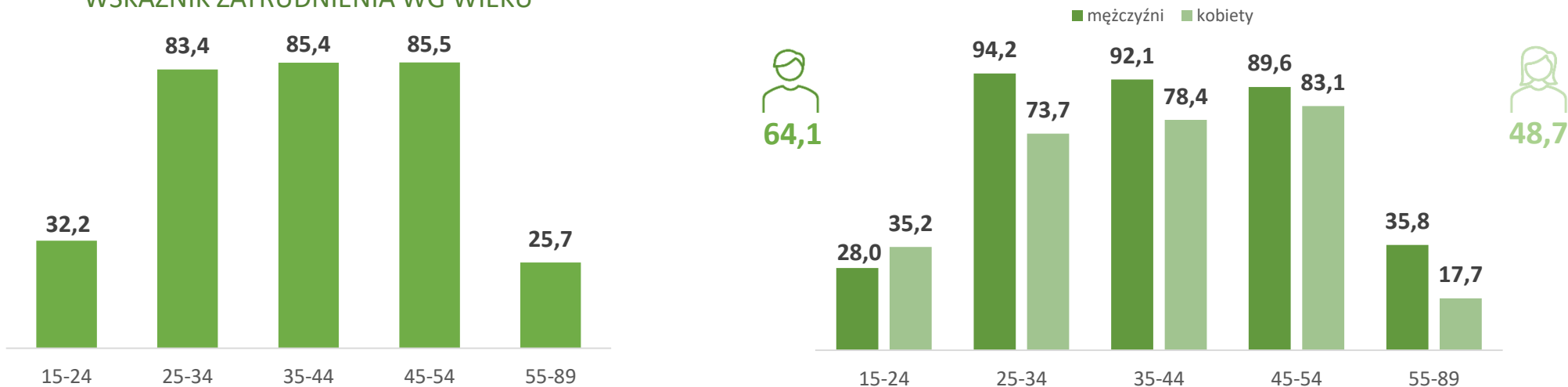


WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W IV KWARTALE 2023 (w %)

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA WG WIEKU



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS/BDL.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

BAROMETR ZAWODÓW 2024

WOJEWÓDZTWO

ZACHODNIOPOMORSKIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie uczestniczył w dziewiątej edycji badania Barometr zawodów, które realizowane jest w naszym województwie od 2015 r. Stanowi ono krótkookresowy szacunek zapotrzebowania na zawody na poziomie powiatów i dla całego województwa. Szacuje się, że w 2024 roku nadal będą występować problemy z zaspokojeniem potrzeb kadrowych w kluczowych branżach dla naszego regionu.

Główne przyczyny deficytów zawodów w województwie zachodniopomorskim pozostają niezmiennie od kilku edycji badania. Z całą pewnością można podzielić je na dwie główne grupy, tj.: na przyczyny leżące po stronie kandydatów do pracy oraz wynikające z oferowanych przez pracodawców warunków zatrudnienia. Do pierwszej grupy zaliczyć możemy brak wymaganych kwalifikacji, brak doświadczenia, brak niezbędnych uprawnień, jak również brak chęci pracy w danym zawodzie. Wśród przyczyn leżących po stronie oferowanych warunków zatrudnienia, wymienić należy niskie wynagrodzenie, trudne warunki pracy oraz wymagana od pracodawców duża dyspozycyjność.

Pełne zestawienie zawodów dla województwa zachodniopomorskiego oraz dla wszystkich powiatów dostępne jest pod adresem: <https://barometrzawodow.pl/#zachodniopomorskie>



Edukacja

- nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- nauczyciele przedszkoli
- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- pedagodzy
- wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych



Medyczo-opiekuńcza

- fizjoterapeuci i masażyści
- lekarze
- logopedzi i audiofonolodzy
- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- pielęgniarki i położne
- pracownicy socjalni
- psycholodzy i psychoterapeuci
- ratownicy medyczni



Budowlana

- cieśle i stolarze budowlani
- dekarze i blacharze budowlani
- monterzy instalacji budowlanych
- murarze i tynkarze
- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- robotnicy budowlani



Finansowo-prawna

- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- samodzielni księgowi



Transport/Spedycja/Logistyka

- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- magazynierzy



Produkcyjno-przetwórcza

- operatorzy obrabiarek skrawających
- spawacze
- ślusarze



Gastronomiczno-turystyczna

- kucharze
- pomoc kuchenna



Elektro-energetyczna

- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy



Mechaniczno-motoryzacyjna

- mechanicy pojazdów samochodowych



Ochrona i bezpieczeństwo

- pracownicy służb mundurowych



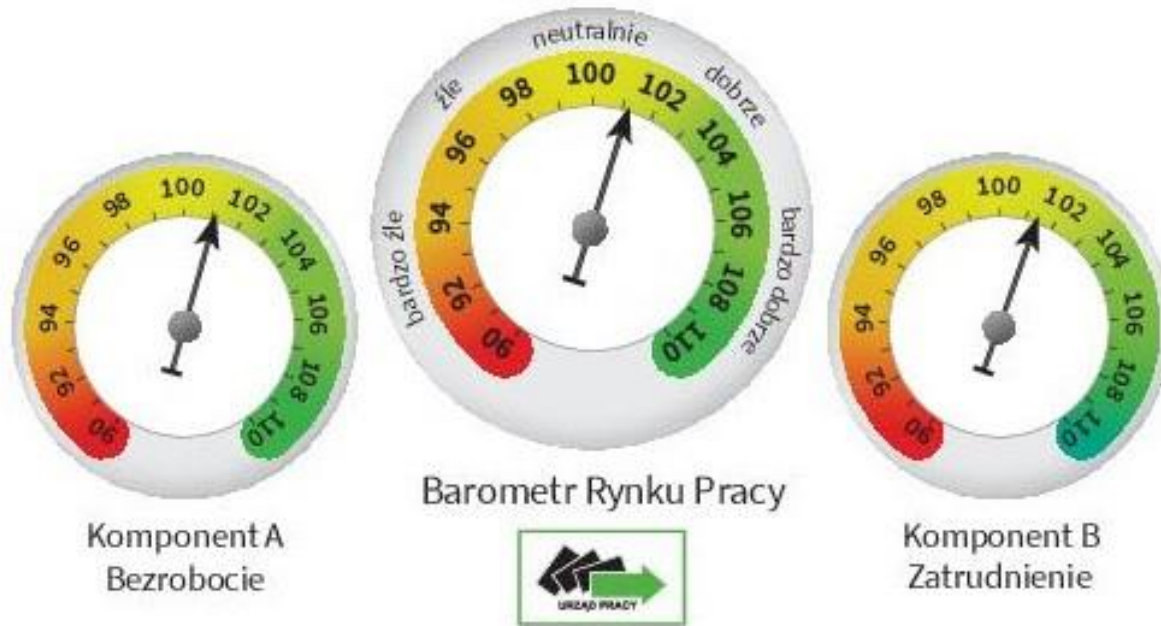
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



EUROPEJSKI BAROMETR RYNKU PRACY – wyniki badania dla POLSKI

Barometr Rynku Pracy Publicznych Służb Zatrudnienia –
marzec 2024

Prognoza sytuacji na polskim rynku pracy na najbliższe trzy miesiące:



Źródło: badanie realizowane przez ekspertów rynku pracy z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

Europejski Barometr Rynku Pracy realizowany jest w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia.

Badanie polega na ocenie perspektyw rozwoju bezrobocia (**komponent A**) i zatrudnienia (**komponent B**). Skala komponentów waha się od 90 (rozwój bardzo słaby) do 110 (rozwój bardzo dobry). Średnia składowych „bezrobocie” i „zatrudnienie” stanowi całkowitą wartość barometru. Wskaźnik ten przedstawia zatem perspektywę ogólnego rozwoju rynku pracy.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Statystyki, badania i analizy regionalnego i lokalnego rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, dostępne są na stronie internetowej www.wup.pl

- Statystyki o rynku pracy w województwie, powiatach i gminach;
- Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim;
- Barometr zawodów 2024 - Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim;
- Europejski Barometr Rynku Pracy;
- Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego;
- Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- Struktura bezrobocia w gminach województwa zachodniopomorskiego;
- Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim;
- Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim;
- Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy;
- Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego.



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41

70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100

fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



www.wup.pl



[@wupszczecin](https://www.facebook.com/wupszczecin)



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie